



T.B.M.M.

CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih : 22 Kasım 2024

Sayı : 7958



19700

Aşkın GENÇ
Kayseri Milletvekili
Milli Savunma Komisyonu Üyesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Anayasa'nın 98, TBMM İçtüzüğü'nün 96. ve 99. maddeleri uyarınca Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Alparslan BAYRAKTAR tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim.

Aşkın GENÇ
Kayseri Milletvekili

Son dönemde Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Sayın Alparslan Bayraktar tarafından yapılan açıklamalara göre, Elektrik Üretim Anonim Şirketi (EÜAŞ), Boru Hatları ile Petrol Taşıma Anonim Şirketi (BOTAŞ), Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı (TPAO), Türkiye Elektrik İletim A.Ş. (TEİAŞ), ve Eti Maden gibi stratejik kamu şirketlerinin "modern enerji reformu" adı altında yeniden yapılandırılması ve özertleştirilmesi planlanmaktadır. Bu açıklamalar, kamu enerji sektöründe çalışan binlerce işçi ve ailelerini derin bir belirsizliğe sürüklemiş durumdadır.

Daha önce benzer bir süreç, Makine Kimya Endüstrisi'nde (MKE) yaşanmış ve bu kurumdaki özertleştirme adımı çalışanların iş güvencesini, özlük haklarını ve geleceğe dair beklentilerini olumsuz etkilemiştir. Şimdi de kamu enerji sektöründe benzer bir özertleştirme sürecinin gündeme gelmesi, çalışanlar arasında ciddi kaygılara yol açmaktadır. Enerji çalışanları, bu reformların yalnızca kamu hizmetini değil, aynı zamanda çalışanların haklarını, iş güvencesini ve emeklilik haklarını nasıl etkileyeceği konusunda büyük bir belirsizlik içindedir.

Özertleştirme İdaresi Başkanlığı'na bağlı olarak şu an ihaleye açılan ve kasım ayında da devam edecek olan Kapulukaya, Kesikköprü, Yüreğir, Seyhan 2, Koyulhisar, Çamlığöze ve Gaziler HES gibi barajların özertleştirilmesi süreci, kamuya ait stratejik enerji kaynaklarının geleceğini de belirsizliğe sürüklemektedir. Bu durum, yalnızca enerji çalışanlarını değil, ülkemizin enerji güvenliğini de doğrudan etkileyecektir. Devlet eliyle işletilen bu santrallerde kamu işçileri görev yapmaktadır ve bu özertleştirme sürecinin, çalışanların iş güvencelerine yönelik riskler doğuracağı aşikardır.

Yeniden yapılandırma ve özertleştirme sürecinin, çalışanların mevcut haklarını, iş güvencelerini ve emeklilik durumlarını nasıl etkileyeceği konusunda Bakanlığın detaylı açıklama yapması bir zorunluluktur. Enerji sektörü gibi stratejik bir alanda çalışanların haklarının korunması, Türkiye'nin enerji geleceği açısından büyük önem arz etmektedir.

Bu bağlamda;

1. Bakanlığınız tarafından ifade edilen "enerjide reform" sürecinin kapsamı nedir? Bu reform hangi alanları ve hedefleri içermektedir?
2. Enerji sektöründe yeniden yapılandırma nasıl gerçekleştirilecektir? Bu süreçte hangi aşamalar izlenecektir?
3. Özerkleştirme durumunda daimi sözleşmeli çalışan personelin iş güvencesi ve özlük hakları ne olacaktır? Çalışanların mağduriyet yaşamamaları adına hangi önlemler alınacaktır?
4. Emekliliği hak eden personelin durumu nasıl düzenlenecektir? Emeklilik sürecinde hak kaybı yaşanmaması adına hangi yasal güvenceler sağlanacaktır?
5. Kapulukaya, Kesikköprü, Yüreğir, Seyhan 2, Koyulhisar, Çamlığöze ve Gaziler HES gibi devlet eliyle işletilen hidroelektrik santrallerinin özelleştirilmesi süreci ne aşamadadır? Özelleştirme sürecinde kamu işçilerinin durumu ne olacaktır?
6. Özelleştirme İdaresi tarafından yürütülen bu süreçte kamu enerji çalışanlarının haklarını koruyacak hangi yasal tedbirler alınmıştır?