



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : Z-81625851-610-311
Konu : Soru Önergesi (7/28850)

14.09.2026

7/28850 GK 176

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 13.06.2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1643991 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Gaziantep Milletvekili Sayın Sevda KARACA tarafından yöneltilen 7/28850 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“İşsizlikle mücadele kapsamında mevcut istihdamın korunması ve/veya artırılması amaçlarıyla İşsizlik Sigortası Fonundan finanse edilerek 2009 yılından bu yana ülke genelinde 16 adet istihdam teşviki uygulanmıştır. Söz konusu teşvik uygulamalarında başta özel politika gerektiren gençler, kadınlar ve engelliler olmak üzere işsizleri çeşitli şartlar altında istihdam eden işverenlere belirli süreyle sosyal güvenlik prim desteği sağlanmaktadır.

Günümüzde halen uygulanmakta olan Kadın, Genç ve Mesleki Yeterlilik Belgesi Olanların İstihdamı Teşviki, İşsizlik Ödeneği Alanların İstihdamına Yönelik Teşvik, Asgari Ücret Desteği Teşviki'ne ilişkin detaylı bilgiler <https://www.iskur.gov.tr/isveren/tesvikler/> adresinde yer almaktadır.

Bununla birlikte, iş sözleşmesinin devam etmesi kaydıyla, iş mevzuatının uygulaması ile ilgili somut şikâyetlerin bulunması ve bunların idari yönden incelenmesini istenmesi halinde, şikâyet konu işyerinin unvan ve adresini belirtmek suretiyle işyerinin bulunduğu ildeki Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'ne veya Bakanlığımıza dilekçe ile başvurulabilmektedir. Ayrıca, ALO 170 Çalışma Hayatı İletişim Merkezi aranabilmektedir.

Diğer taraftan Kanuna, bireysel veya toplu iş sözleşmesine dayanan işçi veya işveren alacağı ve tazminatı ile işe iade talebiyle açılan davalarda arabulucuya başvurulmuş olması dava şartı olup, belirtilen konularda işyerinin bulunduğu ildeki arabuluculuk bürosuna, arabuluculuk bürosu kurulmayan yerlerde ise görevlendirilen sulh hukuk mahkemesine başvurulmalıdır.

7036 sayılı İş Mahkemeleri Kanununa göre, işçilerle işverenler arasında hizmet akdinden, toplu iş sözleşmesinden veya İş Kanununa dayanan her türlü hak iddialarından doğan hukuk uyuşmazlıklarının kesin olarak çözüme bağlanması görev ve yetkisi iş mahkemelerine ait bulunmaktadır.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan