



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : Z-81625851-610-596
Konu : Soru Önergesi (7/27745)

17.09.2026
7127965 GVK158

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 12.05.2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1626832 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile İstanbul Milletvekili Sayın İskender BAYHAN tarafından yöneltilen 7/27745 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“Ülkemizin çalışma hayatını düzenleyen Bakanlığımız çalışma hayatında insana yakışır iş anlayışının yaygınlaştırılması ve iş yerlerinde şiddete sıfır tolerans gösterilmesi hususlarına önem vermekte ve bu konuda politikalar üretmektedir. İşyerlerinde Psikolojik Tacizin (Mobbing) Önlenmesi kapsamında 2025/3 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi 6 Mart 2025 tarihi itibarıyla Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Genelge kapsamında Bakanlığımızca işyerinde psikolojik tacizle mücadeleyi güçlendirmek amacıyla 2011 yılının Mart ayı itibarıyla Çalışma Hayatı İletişim Merkezi Alo 170 üzerinden şikayet başvuruları alınmakta ve psikologlar vasıtasıyla mağdurlara psikolojik destek sağlanmaktadır. Bakanlığımız tarafından Alo 170 hattının yanı sıra Cumhurbaşkanlığı İletişim Merkezi (CİMER) ve çalışanlar tarafından bireysel dilekçeler yoluyla yapılan mobbing şikayet süreçleri de takip edilmektedir.

Sendikal örgütlenme hakkı, işçilere, işverenlere ve kamu görevlilerine tanınan Anayasal bir haktır. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununda sendikaya üye olmanın serbest olduğu ve hiç kimsenin sendikaya üye olmaya veya olmamaya zorlanamayacağı, işçi veya işverenin sendikalaşma hakkı ve sendika özgürlüğü ile ilgili hükümleri belirtilmiştir. Ayrıca hükümlere uyulmaması durumunda, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununda, 4857 sayılı İş Kanununda ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanununda çeşitli yaptırımlar öngörülmüştür.

Öte yandan, 4857 sayılı İş Kanununda ‘Çalışma Süreleri’, ‘Fazla çalışma ücreti’, ‘Hafta tatili ücreti’, ‘Ücretin ve ücretin ödenmesi’, ‘Ücretin gününde ödenmesi’ gibi çalışma hayatına dair hükümler yer almaktadır.

Ayrıca, Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) tarafından yürütülen iş kazası incelemelerinde; olayın iş kazası olup olmadığı, kazanın meydana gelmesinde kusuru bulunanların tespiti ve sigortalı ve hak sahipleri için kısa vadeli sigorta kollarından sağlanacak hakların kusurlu kişilere rücu edilmesi işlemlerine esas olmak üzere tanzim edilen inceleme raporları, gerekli iş ve işlemlerin tesis edilmesi için SGK’nın ilgili birimlerine intikal ettirilmektedir. 2016 yılında yasalaşan 6728 sayılı Kanun ile 5510 sayılı Kanunun 102 nci maddesinin birinci fıkrasına eklenen (n) bendi ile muhtasar ve prim hizmet beyannamesi uygulamasına geçilmesi ile birlikte sigortalıların meslek adı ve kodu bilgilerinin bildirilmesi zorunlu hale getirilmiş ve bu bilgileri gerçeğe aykırı bildiren işverenlere idari para cezası uygulanacağı hüküm altına alınmıştır.

Bununla birlikte, Bakanlığımızca yürütülen tüm teftişlerde çocuklar öncelikli risk grubu olarak belirlenmekte, ayrıca çocuk işçiliğine ilişkin şikayet ve ihbarlar öncelikli olarak değerlendirilerek teftiş kapsamına alınmaktadır. Gerçekleştirilen teftişler sonucunda ise 4857 sayılı İş Kanununun ‘Çalıştırma Yaşı ve Çocukları Çalıştırma Yasağı’ başlıklı 71 inci maddesi ile bu maddeye dayanılarak hazırlanan Yönetmelik hükümlerini ihlal eden işyerleri hakkında gerekli idari işlemler uygulanmaktadır. Ülkemizde çocuk işgücüne ilişkin araştırmalar Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından Çocuk İşgücü Anketleri yoluyla gerçekleştirilmekte olup söz konusu istatistiklere TÜİK internet sitesinden ulaşılabilmektedir.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Veda IŞIKHAN
Bakan