



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



2025 AİLE YILI

Sayı : Z-81625851-610-172
Konu : Soru Önergesi (7/26517)

7/26517 GK 139
04.03.2025

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 15.04.2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1611495 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Kayseri Milletvekili Sayın Aşkın GENÇ tarafından yöneltilen 7/26517 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

"5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 14'üncü maddesinde meslek hastalığı, sigortalının çalıştığı veya yaptığı işin niteliğinden dolayı tekrarlanan bir sebeple veya işin yürütüm şartları yüzünden uğradığı geçici veya sürekli hastalık, bedensel veya ruhsal engellilik halleri olarak tanımlanmıştır. Sigortalının çalıştığı işten dolayı meslek hastalığına tutulduğunun tespiti ise sağlık kurulu raporu ve dayanağı tıbbî belgelerin incelenmesi ve gerekli görülen hallerde, işyerindeki çalışma şartları ve buna bağlı tıbbî sonuçları ortaya koyan denetim raporları ve gerekli diğer belgelerin incelenmesi suretiyle Sosyal Güvenlik Kurumunun (SGK) Kurum Sağlık Kurulu tarafından 'Çalışma Gücü ve Meslekte Kazanma Gücü Kaybı Tespit İşlemleri Yönetmeliği' esas alınarak yapılmaktadır. Hangi hastalıkların meslek hastalığı sayılacağı ve bu hastalıkların, işten fiilen ayrıldıktan en geç ne kadar zaman sonra meydana çıkması hâlinde sigortalının mesleğinden ileri geldiğinin tespitinde anılan Yönetmelik eki olan 'Meslek Hastalıkları Listesi' esas alınmaktadır. Bir hastalığın meslek hastalığı olarak kabul edilebilmesi ancak hastalık ile çalışılan işe özgü nedensellik bağının ortaya konması ile mümkündür. Kurum Sağlık Kurullarınca meslek hastalığının tespitinde, sigortalının durumunu gösterir sağlık kurulu raporunun yanı sıra hastalık yapıcı işyerinde çalışma süreleri ile yapılan işin niteliğini, iş yeri ortam analizlerini ve buna bağlı tıbbî sonuçlarını ortaya koyan denetim raporları da incelenmektedir. Bu kapsamda, SGK'ya yapılmış olan tüm başvurular, Kurum Sağlık Kurullarınca vaka bazlı olarak değerlendirilmekte olup Kurullarca illiyet bağı kurulduğu takdirde meslekte kazanma gücü kayıp oranı belirlenmektedir.

Diğer taraftan, 5510 sayılı Kanunun 16. maddesinin birinci fıkrasına göre meslek hastalığı hallerinde sigortalılara istirahatli kaldıkları süre boyunca geçici iş göremezlik ödeneği ödenmektedir. Meslek hastalığı sigortasından geçici iş göremezlik ödeneğinden yararlanabilmek için meslek hastalığının Kurum Sağlık Kurulunca tespit edilmesi gerekmektedir.

Bununla birlikte, Bakanlığımızca yıl içinde yürütülen iş teftişi faaliyetleri, geçmiş yıllara ait istatistikî veriler, ulusal politikalar ve ihtiyaçlar göz önünde bulundurularak, çalışma hayatının riskleri ve öncelikleri ile Bakanlığımızın kaynakları dikkate alınarak programlı teftişler ve program dışı teftişler şeklinde yürütülmektedir. Programlı teftişler, çalışma hayatındaki sorunların değerlendirilmesi ve önceliklendirilmesi sonucu belirlenen alanlarda veya sektörlerde yahut özel bir risk grubu hedeflenerek belirlenen işyerlerinde çalışma hayatı ile ilgili mevzuat hükümlerinin uygulanmasının denetlenmesi amacıyla gerçekleştirilen teftişlerdir. İncelemelerden oluşan program dışı teftişler ise programlı teftişler dışında kalan ihbar, şikâyet vb. talepler üzerine veya Bakanlığa intikal eden evraklardan teftiş hizmetiyle bağdaşır nitelikte olanların teftiş programına alınması sonucu gerçekleştirilmektedir."

Bilgilerinize arz ederim.


Prof. Dr. Vedat ŞIKHAN
Bakan