



27246

Sevda Karaca
Gaziantep Milletvekili
Emek Partisi Genel Başkan Yardımcısı

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan** tarafından Anayasanın 98, TBMM İç Tüzüğü'nün 96 ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. **10.04.2025**

Sevda Karaca
Gaziantep Milletvekili

Eruslu Global Holding'e bağlı Eruslu Sağlık Ürünleri fabrikasında çalışan İdris Baykal isimli işçi, 24 Ekim 2024 tarihinde iş kazası geçirmiştir. Fabrikanın daha önce yanarak hasar gören kısmının üretim sürerken boyanması nedeniyle işçilerin baş dönmesi yaşadığı gün, işçi Baykal hiç çıkmaması gereken bir yere amirleri tarafından çıkartıldığı için düşmüştür. Fabrikada revire gitmesine "tutanak tutup maaşından keserler" diye engel olunan İdris Baykal, daha sonra hastaneye gittiğinde kolunda eklem kırığı olduğunu öğrenmiştir.

45 gün raporlu olan işçiye hastane masrafları ödenmesi konusunda söz veren Eruslu yetkilileri, daha sonra "anlaşmalı hastanemiz değil" diyerek ödeme de yapmamıştır. Akabinde Baykal'a fabrika içinde baskı başlamış ve diğer işçilere verilen maaş zammı, gıda yardım çeki, sosyal yardım çeki ve bayram ikramiyesi "iş kazasını şikayet ettiği" gerekçesiyle verilmemiştir. Ardından fabrika yetkilileri Baykan'a "şikayetini geri çekmezsen seni fabrikaya almayız işten çıkartmayız" demiştir. Geri adım atmayan Baykan, iş kartı ve elbiseleri geri alınarak fabrika dışına çıkartılmıştır.

Baykan Evrensel gazetesine yaptığı açıklamalarda, kendisine 9 Nisan sabahı bir belge gönderilerek "7-8-9 Nisan tarihlerinde işyerine gelmediği için hakkında tutanak tutulduğu" belirtilmiştir. Fabrikanın dışına Eruslu patronları tarafından çıkartılmış olmasına karşın işe gelmeme tutanağı tutulan İdris Baykal, 9 Nisan'daki vardiyası henüz başlamadan, sabah saatlerinde tutanak tutulduğunu da ifade etmiştir. Baykan ayrıca, işyerinde denetimlerin 3 gün önceden işçilerin haberleşme gruplarında duyurulduğunu da belirtmiştir.

Yakın zamanda boykotun anayasal bir hak olduğunu belirttiği için bir işçiye işten atan ve patronu Gaziantep AKP eski il başkanı olan bu fabrika, sık sık işçi haklarının ihlali ile gündeme gelmektedir.

Bu bağlamda;

1. Gaziantep'te bilhassa AKP'lilerin fabrikalarında yaşanan hak ihlalleri, insanlık dışı çalıştırma koşulları ve iş kazalarının sık gündem olmasının kaynağı, Bakanlığınız AKP'lilere göz yumması olarak değerlendirilebilir mi?
2. İşçileri keyfince ve tek emirle işlerinden eden sermayedarların hiçbir yaptırımla karşılaşmadığı bu çalışma düzeninde iş güvencesinden söz edilebilir mi? İşçilerin kaderinin sermayedarların iki dudağı arasında olmaması için ne tür çalışmalarınız bulunmaktadır?
3. Daha önce işçilere elden ödeme yapması ve iş yasalarına aykırı şekilde işçi çalıştırması gibi olaylara dayanarak tarafımızca verilmiş soru önergelerinin ardından Bakanlığınız fabrika hakkında ne tür işlemler yapmıştır? Bir ceza soruşturması başlatılmış mıdır? Akıbeti nedir?
4. Günlerdir basında yaşadığı haksızlığı aktaran işçinin, haklarının gasp edildiği somut delillerle ve hiçbir şüpheye mahal vermeyecek şekilde ortada olması karşısında Bakanlığınız ne tür adımlar atmıştır?
5. Eruslu Global Holding'in fabrikalarında ne sıklıkla denetim yapılmaktadır? Son 20 yıl içinde yapılan denetimler ve sonuçları nedir?
6. Bakanlığınızın denetimlerden önce Eruslu Holding'e haber verdiği doğru mudur? Haber veren kişiler hakkında Bakanlığınız bir işlem başlatacak mıdır?
7. İş kazası geçirdiği için önce ödemeleri yapılmayarak ardından işten çıkartılarak işçilerin cezalandırıldığı bu çalışma düzeninin son bulması ve işçilerin hayatlarının korunması için Bakanlığınız ne tür çalışmalar yapmaktadır?
8. Eruslu Holding'e son 20 yılda verilen teşvik, vergi indirimi ve muafiyeti tutarları ve oranları nedir?