



TBMM
HALKLARIN EŞİTLİK VE DEMOKRASİ PARTİSİ
GRUP BAŞKANLIĞI


Sayı : 10158

Tarih : 27.01.2025

22527

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Sağlık Bakanı Kemal MEMİŞOĞLU tarafından Anayasa'nın 98'inci, TBMM İçtüzüğü'nün 96'ıncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.


Beritan GÜNEŞ ALTIN

Mardin Milletvekili

Mardin, çok kültürlü yapısı, tarihsel dokusu ve coğrafi konumuyla önemli bir merkez olmasına rağmen sağlık hizmetlerine erişim açısından ciddi sorunlarla karşı karşıyadır. Nüfus yoğunluğu, mevsimlik tarım işçilerinin hareketliliği ve bölgeye özgü sosyo-ekonomik koşullar, sağlık hizmetlerinin sürdürülebilirliğini daha da zorlaştırmaktadır. Sağlık hizmetlerini sunan emekçilerin karşılaştığı mobbing, baskı, liyakatsiz yönetim anlayışı ve eksik personel sorunu, sağlık sistemindeki yapısal sorunları daha da derinleştirmektedir.

Kadın doğum, psikiyatri, diş hekimliği ve acil uzmanlığı gibi birçok branşta uzman hekim eksikliği, yurttaşların özel hastanelere yönelmesine ve fahiş ücretler ödemek zorunda kalmasına neden olmaktadır. Hastanelerdeki yemek hizmetlerinin kalitesizliği, havalandırma sistemlerinin çalışmaması, ameliyathane eksiklikleri ve kanalizasyon problemleri gibi temel altyapı sorunları ise halk sağlığı açısından ciddi riskler barındırmaktadır.

Kızıltepe Devlet Hastanesinde var olan çok çeşitli sorunlar da yurttaşların sağlık hizmetine erişimini engellemekte, sağlık emekçilerinin çalışma koşullarını zorlaştırmaktadır.

Tespit edilen kimi sorunlar şu şekildedir:

- Kızıltepe Devlet Hastanesi'nde çıkan yemeklerde böcek, haşere ve eldiven parçalarının bulunduğu dair birçok kez tutanak tutulmasına rağmen yönetim tarafından hiçbir yaptırım uygulanmamış ve herhangi bir iyileştirmeye gidilmemektedir.
- Ataması yeni yapılan tıbbi sekreterler yoğun baskı ve mobbinge maruz bırakılmaktadır.
- Kızıltepe'de yaz aylarının çok sıcak geçmesine rağmen polikliniklerde ve özellikle yoğun bakım gibi kritik öneme sahip servislerde havalandırma sistemi çalışmamaktadır. Genel yoğun bakım havalandırmasının çalışmaması nedeniyle tutanak tutulmuş ve özellikle yaz aylarında enfeksiyon oranlarının ciddi oranda arttığı tespit edilmiştir. Havalandırma sorununun çözülmemesi durumunda yoğun bakımın kapatılması dahi gündeme gelebileceği sağlık emekçileri tarafından iletilmiştir.
- Hastane kantinindeki hijyen ve kalite sorunları uzun yıllardır devam etmektedir.
- Yeni yapılan ek bina nedeniyle ayaktan hastaların hastaneye girişi acil servisten yapılması acil servisteki hijyen koşullarını düşürmekte, hastalık risklerini ciddi boyutta artırmaktadır.
- Hastane İdari ve Mali İşler Müdürünün aynı zamanda Sağlık-Sen Mardin Şube Başkanı olması, tarafsızlık ilkesini zedelemekte ve bu durum özelinde sağlık emekçileri üzerinde baskı unsuru oluşmaktadır.
- Plastik cerrahi ve çocuk cerrahi başta olmak üzere birçok branşta hekim, hemşire ve tekniker eksikliği yurttaşların sağlık hizmetlerine erişiminde ciddi sorunlara sebebiyet vermektedir.
- Hastane bünyesinde anjiyo birimi ve koroner yoğun bakımı açılmasına rağmen bu birimlere yeni atamalar yapılmamış, mevcut hemşire, teknisyen ve teknikerler bu birimlere yönlendirilmiştir. Bu da diğer bölümlerde var olan hemşire, teknisyen ve tekniker açıklarını büyütmektedir.
- Hastanenin kanalizasyon bağlantı şebekesi yıllardır arızalı olmasına her kış Yenikent Mahallesinin kanalizasyon atıklarının hastane bahçesine taşmasına, hastanenin pislik

içinde kalmasına rağmen bu konuda ciddi herhangi bir çalışma yürütülmemektedir. Halk sağlığını ciddi boyutlarda tehdit eden bu durum karşısında İl Sağlık Müdürlüğünün de bilgisi ve onayı dahilinde “çözüm” bulmak adına yalnızca küçük bir tahliye pompası ile atıkların başka bir yaşam alanına yönlendirilmesi yoluna gidilmektedir.

- Liyakat usulüne göre görevlendirilmediğine dair iddiaların olduğu Hastane idarecileri, sağlık emekçilerine baskı ve mobbing uygularken angarya taleplerde bulunmaktadır.
- Avrupa Birliği fonu ile kurulan Toplum Ruh Sağlığı Merkezi'ne (TRSM) doğrudan tahsis edilen araç, Merkez çalışanları tarafından değil Bakanlık yetkilileri tarafından kullanılmaktadır.
- Rasyonel bir planlama olmaksızın kimi birimlerin bütçelerinden kesinti yapıp başka birimlere aktarılmaktadır. Bu durum, bütçe kesintisi yapılan birimlerin eksik malzemeler ile çalışmasına sebep olmaktadır.
- Kapasitesi sınırlı olan Hastanede kapasite artırımı için ihale verilen şirketlere, inşaatlar tamamlanmadan usulsüz bir şekilde hakediş belgeleri verilmektedir.
- Psikiyatri birimi yetersiz koşullarda hizmet üretmeye çalışmaktadır.
- Hastanenin 1 km uzunluğunda bahçe duvarı olmasına rağmen birbirine çok yakın bir giriş ve bir çıkış kapısının bulunması yurttaşların hastaneye girişinde/ulaşımında zorluklara sebep olmaktadır. Talebe rağmen yeni kapı açılmasının ise kimi eczaneler tarafından engellendiği belirtilmektedir.
- Hastane bahçesindeki yolların plansız bir şekilde tek yönlü olarak trafiğe açık olması da araçları tüm hastane çevresini dolaşmak zorunda bırakmaktadır.
- Sterilizasyon biriminde kullanılan otoklav makinelerinin sterilizasyon sırasında oluşturduğu buhar, doğrudan hastane avlusundaki açık alana bırakılmaktadır. Bu buhar, hastanedeki mikroorganizmalar ile kirlenerek havaya karışmakta ve solunabilir hale gelmektedir. Bu durum, sağlık emekçilerinin, hastaların ve ziyaretçilerin sağlığını tehlikeye atmaktadır. Sterilizasyon birimi yakın zamanda detaylı bir tadilatın geçirilmiş olmasına rağmen bu ciddi sorun göz ardı edilmiş ve herhangi bir müdahale yapılmamıştır.

Bu bağlamda;

1. Kızıltepe Devlet Hastanesi yemeklerinde böcek, haşere ve eldiven parçalarının çıktığına dair tutanaklar tutulmuş olmasına rağmen neden herhangi bir yaptırım uygulanmamış ve iyileştirici bir adım atılmamıştır?
2. Hastane yemeklerinin hijyen standartlarına uygunluğunu sağlamak için hangi mekanizmaları devreye sokmayı planlamaktasınız?
3. Hastanedeki havalandırma ve klima sorunu neden çözülmemektedir?
4. Yeni atanan tıbbi sekreterlere yönelik mobbing ve baskı iddialarını araştırmak için bir inceleme başlatacak mısınız?
5. Sağlık emekçilerinin maruz kaldığı baskılar ve mobbing konusunda tarafınızca uygulanan önleyici tedbirler nelerdir?
6. Yönetici pozisyonlarına yapılan atamalarda liyakat ve tarafsızlığı güçlendirmek için ne gibi önlemler alınmaktadır?
7. Birimler arası bütçe tercihlerinin değiştirilmesi hangi rasyonel kriterlere göre yapılmaktadır? Bütçe kesintisi yapılacak birimleri hastane idaresi mi, İl/İlçe Sağlık Müdürlükleri mi yoksa Bakanlığınız mı belirlemektedir? Bütçe kesintisi yapılan birimlerdeki aksaklıkların nasıl giderilmesi planlanmaktadır?
8. Avrupa Birliği fonlarıyla kurulan Toplum Ruh Sağlığı Merkezi'ne tahsis edilen araçların Bakanlık yetkilileri tarafından kullanılmasının gerekçesi nedir?
9. Hastanenin tek giriş ve tek çıkışının bulunması sorununun çözümü sağlanacak mıdır?
10. Hastaneye yeni giriş kapısı taleplerinin eczaneler tarafından engellendiği iddiaları doğru mudur? Bu konuda kamu yararı gözetilerek ne gibi adımlar atılacaktır?
11. Sterilizasyon süreçlerindeki eksiklikler, planlama hataları nedeniyle ortaya çıkan halk sağlığı sorununun giderilmesine dönük bir çalışmanız olacak mıdır?

12. Kızıltepe Devlet Hastanesinde var olan birçok branştaki uzman hekim, hemşire ve tekniker eksiklikleri giderilecek midir?