



**YÜKSEL SELÇUK TÜRKOĞLU**  
**BURSA MİLLETVEKİLİ**

**TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA**

Aşağıdaki sorularımın **Türkiye Cumhuriyeti Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhân** tarafından Anayasanın 98 ve Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 96 ve 99. maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını için gereğini saygılarımla arz ederim. 12/06/2025



**Yüksel Selçuk TÜRKOĞLU**  
**Bursa Milletvekili**

**Türkiye'de** ön lisans düzeyinde eğitim veren üniversitelerin **Sosyal Güvenlik Bölümleri, Sosyal Güvenlik Kurumu** başta olmak üzere, kamu sektörünün sosyal sigorta ve emeklilik sistemine dair işleyişini destekleyecek nitelikli personel yetiştirmek amacıyla kurulmuştur. **YÖK Atlas** verilerine göre, ülke genelinde **40'tan** fazla üniversitede aktif olarak öğretim veren bu programdan her yıl yaklaşık **2.000** öğrenci mezun olmakta, **KPSS** sınavlarına girerek, hayata kamuda istihdam edilme hedefiyle hazırlanmaktadır. Bu bölüm mezunları, **ÖSYM** tarafından tanımlanan **3004** nitelik kodu kapsamında değerlendirilmekte ve özellikle **SGK'da** görev almak üzere tasarlanmış bir ders müfredatına sahiptir. Eğitim içeriği, **SGK mevzuatı, sosyal güvenlik hukuku, iş hukuku, emeklilik sistemleri ve sigorta işlemleri** gibi kurumun doğrudan hizmet alanlarını kapsamaktadır. Bu nedenle bu mezunlar, kuruma sıfırdan eğitim verilmesine gerek duyulmadan entegre olabilecek, hazır insan kaynağı niteliğindedir. Ancak son yıllarda yapılan personel alımlarında, bu mezunlara yönelik kontenjanların sınırlı tutulması ve alan dışı bölümlerden mezun olan adaylara da kadro verilmesi, hem bu alana yıllarını vermiş binlerce gencin mağduriyetine yol açmakta, hem de kamu hizmetinin kalitesi ve liyakat temelli istihdam ilkeleri açısından ciddi eleştirilere neden olmaktadır. **SGK'nın 2024-2028 Stratejik Planı'nda**, kurumun personel yapısının yaş ortalamasının yükseldiği ve **%30'un** üzerinde bir personel açığı bulunduğu açıkça ifade edilmesine rağmen, **2024** yılında yapılan alımlar hem sayıca yetersiz kalmış hem de alan dışı mezunlara ağırlık verilmiştir. Son **KPSS'ye 3004** nitelik kodlu yaklaşık **18.000** aday girmiş, bu bölüm mezunları sadece **SGK'da** çalışabilecek şekilde uzmanlaşmalarına rağmen çok az sayıda atama gerçekleşmiştir. Bu durum, kurumsal verimliliği de olumsuz etkilemektedir. Bu nedenle gerek eğitim alanı gerekse mevzuat yeterliliği açısından kamuda önemli bir boşluğu doldurabilecek bu mezunların mağduriyetinin giderilmesi, kurumsal verimlilik ve kamu yararı açısından da zorunluluk arz etmektedir.

**Bu kapsamda;**

**SORU 1- SGK'nın** mevcut personel açığı kaç kişidir? Bu açığın unvan ve öğrenim alanlarına göre dağılımı nedir?

**SORU 2- SGK'nın 2024-2028 Stratejik Planı'nda** belirtilen personel ihtiyacının karşılanması amacıyla hangi yıllarda kaç personel alımı planlanmaktadır?

**SORU 3- Ön lisans Sosyal Güvenlik Bölümü** mezunlarının (3004 nitelik kodlu) son 5 yıldaki KPSS'ye giren ve SGK'ya atanan aday sayısı nedir?

**SORU 4- Son SGK alımlarında Sosyal Güvenlik Bölümü** dışındaki hangi ön lisans veya lisans bölümlerinden kaç kişi atanmıştır?

**SORU 5- Alan dışı** mezunlara kontenjan verilmesinin gerekçesi nedir? SGK'nın hizmet alanıyla ilgisi olmayan bölümlerin tercih edilme nedeni hangi ihtiyaç analizine dayanmaktadır?

**SORU 6- SGK** personel alımlarında alan mezunlarına (3004 nitelik kodu) özel kontenjan ayrılması yönünde 2025 yılı için herhangi bir düzenleme yapılmakta mıdır?

**SORU 7- KPSS** puanı üstünlüğüne göre yedek aday sistemi uygulamasına geçilmesi planlanmakta mıdır?

**SORU 8- Kurumun** hizmet alanıyla doğrudan ilgili olmayan bölümlerden yapılan alımların kamu hizmeti kalitesine etkisi değerlendirilmiş midir? Bu konuda yapılmış bir performans analizi var mıdır?

**SORU 9- SGK'ya** alınan personelin ortalama işe uyum süresi, oryantasyon ve mevzuat eğitimine harcanan kaynak ne kadardır? Bu durumun, alan mezunları ile karşılaştırıldığında kuruma maliyeti nedir?

**SORU 10- Ön lisans Sosyal Güvenlik Bölümü** mezunlarının kamu kurumlarında istihdamını artırmaya yönelik özel istihdam politikaları veya teşvik edici planlamalar yapılmakta mıdır?

**Tel: 4206582-4206583**

**e-posta: yukselselcuk.turkoglu@tbmm.gov.tr**

**Adres: Halkla İlişkiler Binası 6-kat No: E-611**