



29361

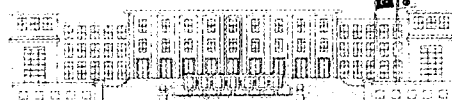
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sn. Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını, Anayasa'nın 98. ve Türkiye Büyük Millet Meclisi içtüzüğünün 96'ncı maddeleri gereğince saygılarımla talep ederim. 16.06.2025

Doğan BEKİN

İstanbul Milletvekili

Ülkemizde karayolları, demiryolları, elektrik üretim santralleri, bakanlıklar, üniversiteler ve hastanelerin de aralarında bulunduğu kamu kurum ve kuruluşlarında sayıları 600.000'i bulan kamu işçisi, çeşitli kritik alanlarda görev yapmaktadır. Özellikle Orman Genel Müdürlüğü'nde yaz aylarında orman yangınlarıyla kahramanca mücadele eden ve şehit veren "ateş savaşçıları", kömür ve diğer maden işletmelerinde yerin metrelerce altında çalışan işçiler, karayollarında yazın sıcak asfalt, kışın ise buz üzerinde ulaşımı sağlayan çalışanlar ve son dönemde önemine bir kez daha şahit olduğumuz yerli ve milli savunma sanayi projelerinde görev alan personel gibi önemli ve yetişmiş eleman ihtiyacı yüksek olan kurumlarda çalışan kamu işçileri, ülkemizin kalkınmasında kritik bir rol oynamaktadır. Bilindiği üzere "Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolü" görüşmelerinde işveren tarafı olarak hükümet, 2025 yılı zam teklifini geçtiğimiz günlerde sunmuştur. 2025 yılı toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde, ilk altı ay için % 16, ikinci altı ay için % 8 olmak üzere toplam % 24'lük bir zam teklifi sunulmuştur. Ancak, bu oran, Mayıs 2025'te açıklanan yıllık enflasyon oranı olan % 35.41'in maalesef altında kalmaktadır. Ayrıca, 2025 yılı ilk beş aylık enflasyon oranı % 15.09 olarak gerçekleşmiştir. Bu durum, haziran ayı enflasyon oranı da göz önünde bulundurulduğunda, teklif edilen % 16'lık zam oranının enflasyon karşısında yetersiz kaldığını açıkça





göstermektedir. Bunun yanı sıra, kamu işçilerinin birçoğu haziran ayında elde ettikleri maaş gelirine bağlı olarak gelir vergisi kapsamında maaşlardan % 27 oranında vergi alınarak kesinti yapılmaktadır. Bu durum, teklif edilen zam oranının vergi yükünü bile karşılamadığını ve çalışanların reel kaybını artırdığını göstermektedir.

Bu bağlamda;

- 1- Son beş yıllık süreçte kamu işçilerinin ücretleri, asgari ücret ile karşılaştırıldığında kamu işçilerinin yıllık reel kayıp oranı ne kadardır?
- 2- Kamu toplu iş sözleşmeleri çerçeve protokolü görüşmeleri kapsamında işveren tarafı olarak hükümet adına Bakanlık, taban ücret ile ilgili herhangi bir teklif sunmamıştır. Taban ücret zammına yönelik bir çalışmanız var mıdır?
- 3- Ülkemizde özel sektör veya kamu kuruluşları fark etmeksizin ücretli çalışanlardan gelir vergisi tarifesinde alınan aşırı vergilerin yeniden düzenlenmesi ile ilgili olarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın Maliye Bakanlığı ile ortak bir çalışması var mıdır? Varsa nelerdir?
- 4- Kamu işçilerinin sözleşme dönemleri kurumlar bazında değişiklik göstermekte olup, bazı sözleşmeler kasım'da, bazıları aralık'ta, bazıları ise şubat sonunda bitmektedir. Bu farktan dolayı 7 aydır toplu sözleşme imzalanmasını bekleyen işçiler bulunmaktadır. Sözleşme dönemlerinin tek bir tarihte toplanması ile ilgili olarak Bakanlığınızın bir çalışması var mıdır?

