



T.B.M.M.

CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih: **13 Ağustos 2025**

Sayı: **13169**

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

32864

Aşağıdaki sorularımın, Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96 ve 99'uncu maddeleri gereğince Millî Eğitim Bakanı Sayın Yusuf Tekin tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim. 08.08.2025

Ayça Taşkent
Sakarya Milletvekili

Basına yansıyan bilgilere göre; Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi'nde açılan bir memur kadrosuna ilişkin ilan, kamu vicdanını zedeleyecek nitelikte torpil iddialarını gündeme getirmiştir. İddiaya göre, üniversitenin rektörü Prof. Dr. Mehmet Sarıbıyık'ın KPSS'den yalnızca 52 puan alan yeğeni Rabia Sarıbıyık, ilan edilen kadroya yerleşmiştir. Ancak bu atamanın yolu, ilana son derece dar, özgül ve aday havuzunu sınırlandırıcı özel şartlar koyularak açılmıştır. Bu durum, başta Anayasa'nın eşitlik ilkesi olmak üzere, kamu hizmetlerine girişte liyakat ve adalet ilkesinin ihlal edildiği yönünde ciddi bir kanaat oluşturmaktadır.

Üniversitelerin bilimsel özerkliği kadar, kamu kaynaklarının adil, şeffaf ve denetlenebilir biçimde kullanılması da anayasal bir zorunluluktur. Özellikle genç işsizliğin rekor seviyelere ulaştığı, KPSS'ye milyonlarca adayın hazırlandığı ve sahte diploma olaylarının ortaya çıktığı bir ülkede, bu tür vakalar yalnızca kişisel değil, kurumsal bir çürümenin ve sistematik torpil düzeninin göstergesidir.

Bu bağlamda:

1. Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi tarafından söz konusu kadro için hazırlanan ilana başvuran kişi sayısı kaçtır? Bunlardan kaç ön değerlendirme aşamasında, hangi gerekçelerle elenmiştir? Adaylardan kaçının puanı 52'nin altında ve üzerindedir?
2. İlanda belirtilen özel koşullar kim tarafından, hangi bilimsel veya idari gerekçelere dayanılarak hazırlanmıştır? Bu koşulların sadece belli kişilere avantaj sağlayacak biçimde kurgulandığı yönündeki iddialar doğru mudur?
3. KPSS puanı 52 olan bir adayın bu kadroya yerleştirilmiş olması normal midir?
4. Rektör Prof. Dr. Mehmet Sarıbıyık ile ataması yapılan Rabia Sarıbıyık arasında bir akrabalık bağı var mıdır? Varsa, bu durumun beyana tabi olup olmadığı üniversite tarafından denetlenmiş midir?

5. Bu atama sürecine ilişkin YÖK tarafından herhangi bir soruşturma başlatılmış mıdır? Başlatılmadıysa gerekçesi nedir?
6. Son beş yıl içerisinde Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi bünyesinde yapılan benzer personel alımlarının kaç, ilan edilen özel şartlar nedeniyle neredeyse tek bir adaya uygun hale gelmiştir?
7. Kamu kurumlarında torpil, nepotizm ve liyakat dışı atamaların önlenmesi için Bakanlığınız hangi somut adımları atmaktadır?
8. Bu ve benzeri atamaların iptali ya da yeniden değerlendirilmesi için Bakanlık düzeyinde herhangi bir yasal veya idari süreç başlatılacak mıdır?