



## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda belirtilen sorularımın Adalet Bakanı Yılmaz TUNÇ tarafından Anayasanın 98. ve TBMM İçtüzüğü'nün 96. ve 99. maddeleri uyarınca yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

  
Beritan GÜNEŞ ALTIN  
Mardin Milletvekili

Anayasa'nın 13. maddesi'ne göre "Temel hak ve hürriyetler, özlerine dokunulmaksızın yalnızca Anayasanın ilgili maddelerinde belirtilen sebeplere bağlı olarak ve ancak kanunla sınırlanabilir." Yine Anayasa'nın 49. maddesi'nde "çalışma" bir hak olarak tanımlanmıştır. Buna göre çalışma hakkı anayasal bir haktır ve ancak kanunla sınırlandırılabilir. 5275 Sayılı Kanun'un 25. maddesi de ağırlaştırılmış müebbet hapis cezasının infazını düzenler ve maddenin 7. fıkrasında "Hükümlü hiçbir suretle ceza infaz kurumu dışında çalıştırılmaz ve kendisine izin verilmez." denmektedir. Buna göre LGBTİ+ mahpusların kurum içinde çalışmayacağına dair kanuni bir düzenleme olmadığı görülmektedir.

5275 Sayılı Kanun'un 25. maddesinin 4. fıkrasına göre "Hükümlü, yaşadığı yerin olanak verdiği ve idare kurulunun uygun göreceği bir sanat veya meslek etkinliğini yürütebilir." Bu durum özellikle genel popülasyondan ayrı tutulan, sosyal faaliyetleri kısıtlı mahpuslar için önemlidir. Ancak Ceza İnfaz Sisteminde Sivil Toplum Derneği'ne yapılan çok sayıda başvuruya göre LGBTİ+ mahpuslar, çalışma haklarından mahrum bırakıldıklarını belirtmişlerdir.

### Bu bağlamda;

1. LGBTİ+ mahpuslar çalışma haklarından nasıl yararlanmaktadır?
2. Genel popülasyondan ayrı tutulma durumu söz konusu olan LGBTİ+ mahpuslar için çalışma koşulları nasıl düzenlenmektedir?