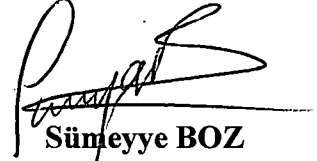




## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat İŞIKHAN tarafından Anayasa'nın 98. ve TBMM İçtüzüğü'nün 96. ve 99. maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

  
Sümeyye BOZ  
Muş Milletvekili

Kamu Personel Seçme Sınavı'nda (KPSS) yüksek puan alarak Türkiye derecesi yapmış olan birçok lisans mezununun, Anayasa'nın 70. maddesiyle güvence altına alınan kamu hizmetine girme hakkı çerçevesinde yaşadığı mağduriyetler kamuoyunda ciddi bir sorun teşkil etmektedir. Son dönemlerde, lisans mezunlarının yalnızca 4001 nitelik koduyla başvuru yapabildiği "büro personeli" unvanlı kadroların, özel nitelik şartları aranarak ilan edilmesi nedeniyle yüksek puanlı adaylar, düşük puanlarla yerleşilebilen bu kadrolara dahi atanamamaktadır. Bu durum, yıllarca emek vererek yüksek puan alan adayların hakkaniyet duygusunun zedelenmesine ve istihdam konusunda adaletsizliklerin ortaya çıkmasına neden olmaktadır. Ayrıca, kadroların "yedekli alım" yapılmaması nedeniyle boş kalması, kamu hizmetlerinde verimlilik kaybına yol açmaktadır.

### Bu bağlamda:

1. Lisans mezunlarının kamu kurumlarında istihdam edilmesini teşvik etmek amacıyla, "büro personeli" unvanlı kadroların 4001 nitelik koduyla yapılması yönünde bir düzenleme yapılması planlanmakta mıdır?
2. Ataması yapıldığı halde göreve başlamayan personel nedeniyle boş kalan kadroların korunması ve kamu hizmetinin sürekliliğini sağlamak adına, bu tür alımların "yedekli alım" şeklinde gerçekleştirilmesi konusunda bir çalışma yapılmakta mıdır?
3. Kamu kurumlarında personel temininde daha adil bir sistem oluşturmak amacıyla, özellikle yüksek KPSS puanına sahip lisans mezunlarının mağduriyetini önleyecek alternatif politikalar gündeminizde midir?
4. "Yerleşilen kadroda en az 2 yıl görev yapma" gibi şartların eklenmesi suretiyle kadroların etkin ve verimli kullanılması için bir yasal düzenleme yapılması planlanmakta mıdır?
5. Son 5 yıl içerisinde 4001 nitelik kodu ile yapılan atamaların sayısı ve bu kadrolara atanma taban puanları nedir? Bu istatistikler ışığında, hangi kamu kurumları bu kadroları özel nitelik şartlarıyla sınırlandırmıştır?