



**Turan YALDIR**  
Aksaray Milletvekili  
Tarım, Orman ve Köyişleri Komisyonu Üyesi

## **TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA**

Aşağıda yer alan sorularımın Anayasa'nın 98. ve Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 96. ve 99. maddeleri gereğince Türkiye Cumhuriyeti Millî Savunma Bakanı Sayın Yaşar GÜLER tarafından yazılı olarak yanıtlanması için gereğini saygılarımla arz ederim.  
21/05/2025

**Turan YALDIR**  
Aksaray Milletvekili

6191 sayılı Kanun'un Ek Madde 1 hükmü uyarınca, sözleşmeli erbaş ve er olarak en az yedi hizmet yılını dolduran ve nitelik belgesi olumlu olan personelin, ilgili mevzuatlardaki şartları taşımaları kaydıyla kamu kurum ve kuruluşlarının boş kadro ve pozisyonlarına atanabilmeleri öngörülmektedir.

Ancak uygulamada, bu madde kapsamında hak sahibi olan birçok personelin atama süreçlerinde belirsizlikler yaşandığı, yeterli sayıda kadro ilan edilmediği ve süreçlerin şeffaflık ilkesine uygun işlemediği yönünde ciddi kamuoyu şikayetleri bulunmaktadır. Özellikle mülakat uygulamaları, sürecin keyfiyete açık olmasına ve personel mağduriyetine yol açmaktadır.

5000 kişiden sadece 112 kişinin mülakata girmeye hak kazandığına dair haberler bu mağduriyetin boyutunu ortaya koymaktadır. Bu durum sözleşmeli erlerin görev süresi sonunda işsiz kalmasına, ekonomik ve sosyal açıdan zor durumda kalmalarına neden olmaktadır.

Yaşanan mağduriyetlerin giderilmesi için mülakat uygulamasının kaldırılarak yerine ölçülebilir, objektif ve denetlenebilir yazılı sınav sisteminin getirilmesi, her yıl düzenli ve yeterli sayıda kadro ilanı yapılmasının yasal güvence altına alınması, atama süreçlerinin şeffaf ve denetlenebilir şekilde yürütülmesi amacıyla dijital bir takip ve bildirim sisteminin oluşturulması elzemdir.

Bu bağlamda;

1. Bu kapsamdaki personelin kamu kurumlarına atanmalarını kolaylaştırmak adına hangi çalışmalar yürütülmektedir?
2. Söz konusu personelin mağduriyetinin önlenmesi amacıyla, her yıl düzenli ve yeterli sayıda kadro ilanı yapılması yönünde bir planlama veya yasal düzenleme çalışmanız var mıdır?

3. Atama süreçlerinin şeffaf ve denetlenebilir olması için bir takip ve bildirim sistemi kurulması düşünülmekte midir?
4. 6191 sayılı Kanun'un Ek Madde 1 kapsamında, bugüne kadar kaç sözleşmeli erbaş ve er kamu kurumlarına atanmıştır?
5. Mevzuatta öngörülen tüm şartları taşıdığı halde kamu kurumlarına ataması yapılmayan sözleşmeli erbaş ve er sayısı kaçtır?
6. Kamu kurumları bu kapsamda kadro tahsis etmekte zorlanmakta mıdır? Bu sorunların çözümüne yönelik bakanlığınızın bir çalışması var mıdır?