



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7133680

6K 12

Sayı : Z-81625851-610-315
Konu : Soru Önergesi (7/33680)

14.08.2026

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 16.09.2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1699431 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile İzmir Milletvekili Sayın A. Tuncay ÖZKAN tarafından yöneltilen 7/33680 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“Bakanlığımızca, tüm ülke genelinde istihdamı artırmak ve işsizliği önlemek amacıyla çeşitli politikalar belirlenmekte ve uygulanmaktadır. Bu kapsamda açıklanan istihdam paketleri ile başta gençler olmak üzere iş arayanların istihdam edilmesi amacıyla çeşitli sürelerle prim indirimleri ve teşvikler getirilmiştir.

2025-2028 dönemine yönelik Ulusal İstihdam Stratejisi 1/2/2025 tarihli ve 32800 sayılı Resmi Gazetede Cumhurbaşkanlığı Kararı olarak yürürlüğe girmiştir. Strateji; ‘İş Gücü Piyasalarında Yeşil ve Dijital Dönüşüm ile Beceri Uyumunun Geliştirilmesi’, ‘Kapsayıcı İstihdamın Geliştirilmesi’, ‘Sosyal Koruma-İstihdam İlişkisinin Güçlendirilmesi’ ve ‘Kırsal Bölgelerde Sürdürülebilir İstihdamın Geliştirilmesi’ olmak üzere dört temel politika alanı etrafında şekillenmektedir. Kadınlar, gençler, engelliler, yaşlılar, ne eğitimde ne istihdamda olan kişiler ve uluslararası iş gücü göçü kapsamında yer alan kişilerin istihdamlarının geliştirilmesi amacıyla Strateji dokümanında ‘Kapsayıcı İstihdamın Geliştirilmesi’ başlığı altında politika ve tedbirlere yer verilmiştir. 2025-2028 dönemi içinde tedbir maddelerinin hayata geçirilmesine yönelik ilgili kurum ve kuruluşlarla çalışmalar yürütülecektir.

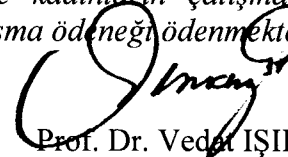
18-29 yaş aralığında olup ne eğitimde ne istihdamda yer alan (NEET) kadınların sorunlarının ve ihtiyaçlarının görünür kılınmasına zemin hazırlanması, yerel/ulusal gündemde yer almalarının sağlanması ve bu sorunlara yönelik çözüm mekanizmaları kurulması amacıyla ‘Geleceğini Kuran Genç Kadınlar Projesi’ yürütülmüştür.

Yine, aktif işgücü hizmetleri kapsamında mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programları uygulanmaktadır. Ayrıca, Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi (KİPAP) ile işverenlere, işe alacakları işsizlerin mesleki bilgi ve becerisini iş yerinde gözlemleyebilme, eğitim verme ve işe alma konusunda isabetli karar verme imkânı sunulmaktadır. Proje kapsamında 18 yaşından büyük kadınları istihdam eden işverenlere Proje kapsamında çalıştırdıkları her kadın işçi için aylık prim, vergi ve ücret desteği sağlanmaktadır. Proje kapsamında çalışan kadın işçiye 0-66 ay aralığında çocuk sahibi olması halinde çocuk bakım desteği verilmektedir.

Bununla birlikte, NEET sorunun giderilmesine yardımcı olmak amacıyla Türkiye İş Kurumu (İŞKUR)’a kayıtlı 15-24 yaş aralığındaki gençlere yönelik potansiyel NEET Tespiti ve İş Avcılığı Modeli ile iş ve meslek danışmanları tarafından potansiyel NEET bireyler için uygun Kurum hizmeti taraması yapılmakta, uygun hizmet tespiti halinde bireyler ile iletişime geçilmektedir. Diğer yandan çeşitli temalarda gerçekleştirilen sanal istihdam fuarı Ne Eğitimde Ne İstihdamda Olan Gençlere (NEET) yönelik olarak 18-19 Eylül 2024 tarihlerinde ve 25-26 Eylül 2025 tarihlerinde düzenlenmiştir. 2026 yılında da bu kapsamda sanal istihdam fuarı düzenlenmesi planlanmaktadır.

Öte yandan, iş ve aile uyumunun sağlanabilmesi için de kadınların çalışma hayatından uzaklaşmadan çocuğunun bakımı ve yetiştirilmesi amacıyla yarım çalışma ödeneği ödenmektedir.”

Bilgilerinize arz ederim.


Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan