



T.C.
KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Türkiye Büyük Millet Meclisi -
Türkiye Büyük Millet Meclisi
Başkanlığı
Tarih: 02/10/2025 14:49
Sayı: E-120.07.03-1710126
2025 AİLE YILI

Sayı : E-85112434-610-7338783

Konu : Soru Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA
(Kanunlar ve Kararlar Başkanlığı)

7/29122
6K 176

İlgi : 13.06.2025 tarihli ve 1643997 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan soru önergesine ilişkin Bakanlığımızca hazırlanan cevap Ek'te sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

Mehmet Nuri ERSOY
Bakan

Ek: Liste ve Cevap (2 Sayfa)

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: 672A9E68-4B5D-496E-BE38-18D971D93E62 Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/ktb-ebys>

Cumhuriyet Bulvarı No: 4 Ulus Altındağ / ANKARA

Telefon No: (312) 470 8000 Belge Geçer No: (312) 470 5131

<http://www.ktb.gov.tr> <http://sgb.ktb.gov.tr>

KEP Adresi : kulturveturizmbakanligi@hs01.kep.tr

Bilgi için: Nurhan TAMER
Araştırmacı



**ORDU MİLLETVEKİLİ SAYIN DR. MUSTAFA ADIGÜZEL'İN 7/29122 ESAS
SAYILI SORU ÖNERGESİNE BAKANLIĞIMIZCA HAZIRLANAN CEVAP**

Bakanlığımız (Personel Genel Müdürlüğü)'ca;

“Şube Müdürlüğü” kadrosu için 24.06.2024-11.07.2024 tarihleri arasında yapılan sözlü sınavın tamamının iptali istemi ile açılan davada, Ankara 5. İdare Mahkemesinin 28.02.2025 tarihli ve E: 2024/1535, K: 2025/302 sayılı kararıyla dava konusu sözlü sınavın tamamının iptaline karar verilmiştir.

Anılan iptal kararının gereğinin Anayasa'nın 138'inci maddesi uyarınca yerine getirilmesi adına iptal edilen sözlü sınav ile yapılan atama işlemlerinin hukuki dayanağı ortadan kalktığından iptal edilen sözlü sınavı kazanan personel eski kadrolarına atanmıştır.

Tesis edilen işlemlerin tamamı Bakanlığımız Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği ve yargı kararları doğrultusunda liyakat ve eşitliğe ilişkin hususlar gözetilerek yerine getirilmektedir.

Anılan iptal kararı uyarınca, 23.06.2025-04.07.2025 tarihleri arasında yeniden şube müdürlüğü sözlü sınavı gerçekleştirilmiş olup sözlü sınavda başarılı olan personelin anılan Yönetmelik hükümleri uyarınca atamaları yapılmıştır.