

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

17547

Aşağıdaki sorularımın Milli Savunma Bakanı Sayın Yaşar Güler tarafından yazılı olarak yanıtlanması için gereğini arz ederim.


Özgür CEYLAN
Çanakkale Milletvekili

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 92'nci maddesi Memurluktan Çekilenlerin Yeniden Atanmalarına ilişkin esasları düzenlemiş olup, maddenin 2'nci fıkrası Devlet memurlarından 657 sayılı Kanun'a tabi olmayanların da devlet memurluğuna girebileceklerini düzenlemiştir. 3269 sayılı Uzman erbaş Kanunu'nda da "*Uzman erbaşların 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 92'nci maddesi hükmünden yararlanabilmeleri için en az yedi hizmet yılını tamamlamış olmaları gerekir.*" hükmü ile Uzman Erbaşların bu maddeden faydalanabileceklerine ilişkin bir hüküm yer almaktadır.

Ancak, uzman erbaşların 657 sayılı ve 3269 sayılı Kanunlarla tanınan bu yeniden memurluğa atanma hakları özellikle "kadro açılmaması (bulunmaması)" ve "gireceği sınıfın niteliklerine uymaması" gerekçeleriyle uygulanamamakta, devlet memurluğuna geçiş için başvuranlar red edilmektedir.

Diğer yandan yine TSK'da 6191 sayılı Kanun'a göre istihdam edilen sözleşmeli Erbaş/Erler de Uzman Erbaşlar gibi TSK saflarından kendilerine tevdi edilen görevleri büyük başarı ile yerine getirmekte, özellikle ve öncelikle teröristle mücadele görevleri olmak üzere hayatları pahasına görev yapmaktadırlar. 6191 sayılı Sözleşmeli Erbaş/Er Kanunu gereğince bir sözleşmeli Erbaş/Er, TSK'da en fazla 7 yıl görev yapabilmekte bu süre sonunda sözleşmesi mecburen fesih edilmektedir. Kanun'un "*Kamuda istihdam*" başlıklı EK 1'nci maddesi "*(1) Sözleşmeli erbaş ve er olarak en az yedi hizmet yılını doldurarak ayrılanlardan nitelik belgesi olumlu olanlar, ilgili mevzuatlarındaki şartları taşımaları kaydıyla kamu kurum ve kuruluşlarının boş kadro ve pozisyonlarına bu maddedeki usul ve esaslar çerçevesinde atanırlar.*" hükmüne haizdir.

Uzman erbaşlar ve Sözleşmeli Erbaş/Erler TSK'nın muhtelif birliklerinde özveri ile ve mesai mefhumu gözetmeksizin çalışan, vazife ve ülke uğruna şehit veya gazi olmaktan çekinmeyen bir meslek grubudur. Statü kanunları gereği TSK'da "Sözleşmeli statüde" görev yapan uzman erbaş ve sözleşmeli erbaş/erlerin, başarı ile görev yaptıkları 7 yıldan itibaren kamu kurumlarındaki uygun kadrolara atanmaları hem ilgili Kanunların hükmü hem de vatana hizmetlerini gözünü kırpmadan yerine getirmiş olan uzman erbaşlarımıza bir vefa borcudur.

Bu kapsamda;

1. Yıllara sari olarak uzman erbaş ve sözleşmeli erbaşlardan kamu kurum ve kuruluşlarında istihdam edilenlerin sayısı ne kadardır?
2. İlgili Kanunların sağlamış olduğu ve yukarıda özetlenen hükümler uzman erbaş ve sözleşmeli erbaş ve erler için ne derece uygulanmaktadır?

3. Uzman erbaş ve sözleşmeli erbaş/erlerin TSK'da kazandıkları yetenekler ve ifa ettikleri görevlere de uygun olarak Kamuda açılacak olan "Silahlı güvenlik görevlisi, arama kurtarma personeli, zabıta memuru, orman muhafaza memuru, mahalle ve gece bekçisi, infaz koruma memuru, itfaiye eri, gümrük muhafaza memuru, hafif/ağır araç şoförü gibi" uygun kadrolarda öncelikli olarak istihdam edilmesi konusunda bir planlama ya da uygulama var mıdır?
4. Diğer yandan TSK'da başarı ile görev yaptıktan sonra ayrılan ya da yasal mevzuat gereğince ayrılmak zorunda kalan Uzman Erbaş ve Sözleşmeli Erbaş/Erlerden nitelikleri uygun olanların, TSK'da kazandıkları yetenek ve özelliklere uygun olarak özel sektörde de istihdamının teşvik edilmesi (İstihdam eden şirketlere SGK teşvikleri, vergi muafiyeti vb.) yönünde bir çalışma var mıdır?
5. Bu kapsamda vatanına ve devletine özveri ile hizmet etmiş bu kişilerin Ordu Yardımlaşma Kurumu (OYAK) iştiraklerindeki uygun kadrolara öncelikli olarak istihdamına yönelik bir planlama var mıdır?