



**İskender BAYHAN**  
**İstanbul Milletvekili**

**TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA**

Aşağıdaki sorularımın **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan** tarafından Anayasa'nın 98, TBMM İç Tüzüğü'nün 96 ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. **10.02.2025**

**İskender BAYHAN**  
**İstanbul Milletvekili**

İş Gıda'ya bağlı olarak faaliyet gösteren KFC Türkiye ve Pizza Hut zincirlerinde çalışan binlerce işçi, şirketin konkordato ilan etmesi ve franchise sözleşmesinin Yum! Brands tarafından feshedilmesi nedeniyle işsiz kalmıştır. İş Gıda'nın 7,7 milyar TL borçla konkordato başvurusunda bulunmasının ardından, yaklaşık 6.000-7.000 işçi, ücret, ihbar ve kıdem tazminatlarını alamadan işten çıkarılmıştır.

Yum! Brands tarafından yapılan açıklamada, Türkiye'deki 283 KFC ve 254 Pizza Hut restoranının en azından geçici olarak kapanacağı belirtilmiştir. Şirketin Mali İşler Direktörü Chris Turner, fesih kararının gerekçesini, Türkiye'deki restoranların satışlarının dünya ortalamasının çok altında kalması olarak açıklamıştır.

İş Gıda yönetimi ise, "hızlı büyümenin getirdiği yatırım maliyetlerini özkaynaklarımızla karşıladık ve kazancımızı restoran açma baskısı ile yeniden yatırıma yönlendirdiğimiz için zorlanmaya başladık" şeklinde bir açıklama yaparak, daha fazla kar ve büyüme hırsını olağanlaştırmak krizin sorumluluğunu işçilere ve tedarikçilere yüklemektedir. Açıklamada ayrıca, işçilerin ocak ayı itibariyle ödenmeyen maaşlarının İŞKUR tarafından karşılanacağı belirtilmiş, ancak işçilerin alacakları "**teknik detaylar**" şeklinde nitelendirilerek bordro ve hukuk ekiplerinin bilgilendirme yapacağı ifade edilmiştir.

Öte yandan, şirket konkordato ilan etmesine rağmen, kısa süre içerisinde yeni yatırımlarda bulunmuştur. Yakın zamanda Peyman Kuruyemiş'ten alınan kredinin farklı amaçlarla kullanıldığı, tedarik sıkıntısı yaşanırken bir jant fabrikasının satın alındığı ve yeni Krispy Kreme şubelerinin açıldığı iddiaları bulunmaktadır. İşçilerin gerçekleştirdiği basın açıklamalarında, Krispy Kreme ve İş Teknik'e devredilen maddi ve gayrimaddi varlıkların detaylı şekilde incelenmesi ve konkordato kararının şeffaflığının sorgulanması yönünde talepler dile getirilmiştir. İşçiler, şirketin mali kayıtlarının şeffaf şekilde araştırılmasını talep etmekte ve konkordato kararının suni olup olmadığının soruşturulması gerektiğini ifade etmektedir.

Bu Bağlamda;

24003

- 1- Konkordato sürecinde işçilerin mağduriyeti nasıl önlenecek? Konkordato süreçlerinde bankalar ve büyük alacaklılar öncelikli olarak korunurken, işçilerin kıdem, ihbar ve maaş alacakları genellikle ertelenmekte veya belirsiz bırakılmaktadır.

İş Gıda'nın konkordato sürecinde bankalar ve diğer alacaklıların ödemelerini güvence altına alırken, işçilerin haklarını öncelikli tahsil edebilmesi için Bakanlığınız bir adım atacak mıdır? Yoksa uluslararası tekeller ve yerli işbirlikçilerinin işçilerin kırıntı halindeki yasal haklarını bile ayaklar altına almasına sessiz mi kalacaksınız?

- 2- Uluslararası tekeller ile franchise sözleşmesi yaptıkları yerli şirketler arasındaki anlaşmalarda, işçilerin ücret, kıdem tazminatı, sosyal hakları ve işçi sağlığı ve güvenliği konularında korunmasını sağlamak için Bakanlığınız nasıl bir süreç işletmektedir? İş Gıda'ya bağlı çalışan işçilerin hak ihlallerini incelemek ve takip etmek üzere bir müfettiş görevlendirilecek midir?
- 3- Alt şirketlerin iflas, zarar veya konkordato ilan ettiği durumlarda, işçilerin haklarının ödenmesini sağlamak için Bakanlığınızın aldığı önlemler nelerdir? Bu süreçte işçi haklarının korunmasına yönelik herhangi bir yaptırım veya denetim mekanizması mevcut mudur? Yoksa, işçilerin yıllarca verdikleri emek ve alın terinin karşılığını alamamaları karşısında, yabancı tekellerin ve yerli işbirlikçilerinin peşine düşüp haklarını tek başlarına mı aramaları beklenmektedir?
- 4- İş Holding'in gıda birimi, kendi ifadeleriyle Türkiye'nin en hızlı ve istikrarlı büyüyen gıda operasyonlarından biri olarak tanımlanmaktadır. Bu holdingin bünyesindeki farklı markalar ve şirketler için ne kadar yatırım teşviki sağlanmıştır?
- 5- Birkaç ay önce, Eskişehir'de KFC'nin Atatürk Bulvarı'ndaki şubesinde çalışan Büşra Başar, bir tartışma sonrası sistematik mobbinge maruz kalmış, ardından başka bir şubeye zorla transfer edilmek istenmiş ve bunu kabul etmediğinde işten çıkarılmıştır. Benzer durumda işçilerin, keyfi işten çıkarmalara ve hak ihlallerine maruz kalıp kalmadığını tespit etmek amacıyla Bakanlığınızca İş Gıda bünyesindeki KFC ve Pizza Hut'ta herhangi bir inceleme gerçekleştirilmiş midir? Ayrıca, çalışanların mobbinge karşı korunması ve benzer hak ihlallerinin önlenmesi için mevcut denetim mekanizmalarınız yeterli midir?
- 6- Görüldüğü üzere, İş Gıda, konkordato ilanından önce planlı bir şekilde mal kaçırmış, ardından da mevduat kaynaklarını kullanmaya devam etmiştir. Bu konkordato sürecinin, 7.000 işçinin maaşlarının, ihbar ve kıdem tazminatlarının ödenmeksizin işten çıkarılması amacıyla kullanıldığı açıktır.

Çalışma Bakanı olarak, bu muvazaalı plan karşısında, alacaklarını tahsil edemedi işten atılan binlerce işçinin hak arama mücadelesinde üzerinize düşen sorumluluğu yerine getirecek misiniz? Yoksa; görmedim, duymadım, bilmiyorum mu diyeceksiniz?

- 7- İş Gıda'da çalışan işçilerin daha önce Gıda İşkolu (02) kapsamında yer aldığı bilinmektedir. Ancak, DİSK'e bağlı Gıda-İş Sendikası ilgili işyerlerinde örgütlenmeye başlayınca, iş kolu tespiti yeniden yapılarak işçilerin bir kısmı Turizm İşkolu (18) ve bir kısmı Büro İşkolu (10) kapsamına alınmıştır.

Oysa yasalar, bir işyerinde ana faaliyet alanı, işin niteliği veya işletme sözleşmesi değişmeden iş kolu değişikliği yapılamayacağını açıkça belirtmektedir. Bakanlığımız, işçilerin sendikalaşma ve toplu iş sözleşmesi hakkını fiilen engellemeye yönelik bu iş kolu değişikliğini gözden geçirmeyi düşünüyor mu?