



T.C.  
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : E-32661919-610- 108  
Konu : Yazılı Soru Önergelerinin Cevabı

30.../10/2025

7/29921 GK 4  
7/30761 GK 11  
7/31559 GK 11  
7/31561 GK 11  
7/32187 GK 11  
7/32508 " 11  
7/32517 " 11  
7/32761 " 11  
7/33089 " 12  
7/33249 " 12  
7/33541, " 12

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İlgi : a) 07/07/2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1657840 sayılı yazınız.  
b) 22/07/2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1669528 sayılı yazınız.  
c) 01/08/2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1675051 sayılı yazınız.  
ç) 15/08/2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1682310 sayılı yazınız.  
d) 27/08/2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1687203 sayılı yazınız.  
e) 27/08/2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1688495 sayılı yazınız.  
f) 03/09/2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1692096 sayılı yazınız.  
g) 10/09/2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1695726 sayılı yazınız.  
ğ) 15/09/2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1697712 sayılı yazınız.

Bakanlığımıza İlgi (a-b-c-ç-d-e-f-g-ğ)'de kayıtlı yazıyla iletilen Kocaeli Milletvekili Ömer Faruk GERGERLİOĞLU'nun 7/29921 ve 7/32517, Uşak Milletvekili Ali KARAÖBA'nın 7/30761, İstanbul Milletvekili Ali GÖKÇEK'in 7/31559, İzmir Milletvekili Yüksel TAŞKIN'ın 7/31561, Eskişehir Milletvekili İbrahim ARSLAN'ın 7/32187, İzmir Milletvekili Mustafa BİLİCİ'nin 7/32508, İstanbul Milletvekili Suat ÖZÇAĞDAŞ'ın 7/32761, Tunceli Milletvekili Ayten KORDU'nun 7/33089, Karabük Milletvekili Cevdet AKAY'ın 7/33249 ile Gaziantep Milletvekili Sevda KARACA'nın 7/33544 esas numaralı yazılı soru önergeleri incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler Ek'te sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Yusuf TEKİN  
Millî Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (61 Sayfa)



T.C.  
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/33544  
Gk 12  
100 EĞİTİMİN  
YÜZYILI

GAZİANTEP MİLLETVEKİLİ SEVDA KARACA’NIN 7/33544 ESAS NUMARALI  
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığından alınan 66125 sayılı konuya ilişkin yazıları Ek’te  
yer almaktadır.

Ek: Yazı (4 Sayfa)



T.C.  
YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı



Sayı : E-57802651-610-66125  
Konu : Soru Önergeleri - 7/33544

MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞINA  
(Strateji Geliştirme Başkanlığı)

İlgi : a) 16.09.2025 tarihli ve E-32661919-610-140992519 sayılı yazınız.  
b) Munzur Üniversitesi Rektörlüğünün 25.09.2025 tarihli ve 17886791-06 sayılı yazısı.

Gaziantep Milletvekili Sevda KARACA tarafından verilen 7/33544 esas sayılı Soru Önergisi Kurulumuz Başkanlığınca incelenmiştir.

Konuya ilişkin soru önergesine verilecek cevaplara esas teşkil etmek üzere Munzur Üniversitesi Rektörlüğünün vermiş olduğu bilgiler ekte sunulmaktadır.  
Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Metin TOPCUOĞLU  
Başkan Vekili

Ek: İlgi (b) yazı (3 Sayfa)

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: 7446D6ED-48C0-4C8C-A9C4-0E983080EAA3

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/yok-ebys>

Üniversiteler Mah. 1600. Cad. No:10 06800 Bilkent Ankara-Türkiye

Telefon: 0(312) 298 70 00

Faks: 0(312) 266 47 59

KEP Adresi : [yok@hs01.kep.tr](mailto:yok@hs01.kep.tr)

Bilgi için:Sema DEMREN

Uzman

Telefon No:(312) 298 77 05





HİZMETE ÖZEL



T.C.  
MUNZUR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ  
Genel Sekreterlik

Sayı : 17886791-06

25.09.2025

Konu : Soru Önergeleri-7/33544

YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞINA  
(Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı)

İlgi: E-57802651-610-63223 sayılı yazınız.

Munzur Üniversitesi Rektörlüğü geçtiğimiz günlerde akademik personele bir yazı göndererek üniversite bünyesinde "İdari Koordinasyon Kurulu" kurulduğunu, kurulun amaçlarının "Üniversitedeki akademik ve idari personelin mesleki davranışlarını etik ilkelerine uygunluğunu denetlemek, bu konularda danışmanlık yapmak ve gerektiğinde disiplin süreçlerine katkıda bulunmak" olduğunu bildirmiştir.

Daha önce de hukuk tanımaz uygulamalarıyla gündeme gelen üniversitenin rektörü Kenan Peker, göreve geldikten çok kısa süre sonra 19.03.2011 tarih ve 27879 sayılı Resmi gazetede yayımlanan 2011/2 sayılı Başbakanlık genelgesi ile kurulmuş olan üniversitenin Mobbing Mücadele Komisyonu'nu lağvetmiştir. Söz konusu komisyon üniversitede görev yapan akademik ve idari personelin mobbing mağduru olduklarına dair dosyaları inceleyen, rapor hazırlayan ve pek çok sorunun çözülmesine katkı sunan aktif bir komisyon olarak görev yapmasına karşın ortadan kaldırılmıştır. Resmi olarak kamu kurumlarında üst yönetimin sorumluluğunda olan mobbing mücadele sorumluluğu, Munzur Üniversitesi rektörünün talimatı sonrası senatonun aldığı kararla boşa çıkarılmıştır. Onun yerine bu yeni kararlar keyfi bir şekilde, kanun ve mevzuatta yeri olmayan paralel bir oluşumla yeni bir kurul oluşturulmuştur. Bu yeni kurulun, resmi hiçbir gücü ve sorumluluğu olmamasının yanı sıra yönetmelik ve yönergesi de olmadığından; işleyişi, görev tanımı, yetkilerinin ne olduğu da net olarak tanımlanmamıştır. Zira 2547 sayılı Kanunun 53. maddesi disiplin ve ceza başlığıyla akademik ve idari personelin bu konudaki eylemlerine ilişkin hükümler içermektedir. Ayrıca yükseköğretim kurumları etik davranış ilkeleri yayınlamış ve personelin uyması gereken etik konularına vurgu yapmıştır. Bununla birlikte YÖK bilimsel araştırma ve yayın etiği yönergesi ile konunun yasal sınırlarını belirlemiştir. Bu kanunlara aykırı bir şekilde bu yeni kurul oluşturularak disiplin işlemlerinde yetki verilmiştir. Bu uygulama, üniversitenin akademik personeli tarafından Rektör Peker'in kendi çıkarları doğrultusunda paralel bir yapılanmaya gittiği, kendisine karşı gelenleri zaptırap altına almanın farklı yollarını bulmaya çalıştığı şeklinde yorumlanmıştır. Ayrıca konuya ilişkin haber yapan Evrensel Gazetesine demeç veren Eğitim Sen'in merkez ve yerel yöneticileri de benzer şekilde etik kurulun kuruluş aşamasında dahi gerçek bir etik anlayışa dayanmadığını, kurulun idari otoriteyi güçlendirmek için 'uyumlu' ve 'itaatkâr' personel yaratma gayreti olduğunu değerlendirmiştir.

Bu bağlamda;

- 1- İşe alımlarda kişisel tercihler, eşi için özel görevlendirme, kurum içerisinde sürekli yer değişiklikleri, sık sık komisyonlar kurup kapatmak gibi kuralsız uygulamalarla sıklıkla gündeme gelen Munzur Üniversitesi Rektörü Kenan Peker'in üniversiteye kendi özel mülkiyeti gibi davranmasının ardındaki güç nedir?

İşe alımlarda kişisel tercihler söz konusu değildir. Somut bir örneği varsa detaylı bilgi paylaşılabilir. Eşi için özel görevlendirme daha önce bu işi yapan akademisyenin görevden ayrılmak üzere dilekçe vermesi ile yerine kimsenin gitmek istemediği akademik koordinasyon görevidir. Kurum içerisinde sürekli yer değişiklikleri kişilerin kendi talepleri ve bazen de hizmete duyulan ihtiyaçlara göre yapılmaktadır. Sık sık komisyonlar kurup kapatmak gibi kuralsız uygulamalar yapılmamıştır. Kurulan kurul, ihtiyaca binaen Üniversitenin Yönetim Kurulu ve Senato Üyelerinin kararlarıyla alınmış kararlardır.

- 2- Munzur Üniversitesi Rektörü Kenan Peker'in üniversiteye kendi özel mülkiyeti gibi davranmasının ardındaki güç nedir?

Böyle bir kişisel alana saldırı kabul edilebilir değildir. Rektör sadece üniversitenin ita amiridir. Tüm kararlar üniversitenin Yönetim Kurulu ve Senatosu tarafından alınmaktadır. Rektörün tek başına karar verme hakkı olan "konut olarak inşa edilmiş yere taşınması bile sizler tarafından bilgi sahibi olmadan fikir sahibi olarak yapılan paylaşımlardan dolayı idari personel tarafından engellenmiş ve kamunun atıl durumdaki kaynaklarının değerlendirilmesi engellenmeye çalışılmıştır. Seçilmiş kişilerin bilgi sahibi olmadan, görmeden, sormadan, araştırmadan Milletin Vekiliyim diye hakka girmemeleri gerekir.

- 3- Bugüne kadar basına yansıyan hukuk dışı rektörlük uygulamaları için Rektör Kenan Peker hakkında herhangi bir idari soruşturma gerçekleştirilmiş midir? Gerçekleştirildiyse sonuçları nedir?

İdari soruşturmalar ve mahkemelerde açılan davalarda yapılan suçlamaların iftira olduğu belirlenmiş ve davalar üniversite lehine sonuçlanmıştır. Sizler de doğru kaynaklardan bilgiye erişerseniz haksızlık yaptığınızı anlarsınız.

- 4- Göreve gelmesinin hemen ardından Rektör Kenan Peker'in, yasalarla belirlenen Mobbing Mücadele Komisyonu'nu lağvederek keyfi yeni bir kurul kurmasının amacı nedir? Bu kurul hangi ihtiyaca karşılık gelmektedir?

Mobbing Mücadele Komisyonu devam etmektedir. Geçen hafta Mobbing iddiası ile verilen bir dilekçeyi kurul değerlendirmiştir. Görevine gelmeyen, işini yapmayan, işleri güçleştiren anlayış yerine çalışan üreten kazancını hak eden, görevlerini, sorumluluklarını ve haklarını bilen bir anlayışla çalışmaktadır.

- 5- Munzur Üniversitesinde etik ihlallerden kaynaklı kaç soruşturma açılmış, kaç kişide etik ihlal tespit edilmiş, doçentlik başvurusunda Üniversiteler Arası Kurul tarafından etik ihlal nedeniyle kaç kişi başarısız sayılmıştır? Kurulun oluşturulmasının bu konularla bir ilişkisi bulunmakta mıdır?

Etik ihlallerden dolayı açılan soruşturmalar iki tanedir. Birinin diploması iptal edilmiştir. Diğerinde ise etik ihlal iddiasında bulunan kişinin ihlal yapmadığına kararı Etik Komisyonu tarafından verilmiştir.

- 6- Rektör Peker'in talimatıyla kurulan "İdari Koordinasyon Kurulu" hangi yasal mevzuata dayanmaktadır? Kurulun alacağı kararların yaptırım gücü nedir? Bu konuda Bakanlığınızın üniversitelere gönderdiği bir yazı bulunmakta mıdır?

Kenan Peker'in talimatı ile kurulan İdari Koordinasyon Kurulu yoktur. Üniversitemiz ve Genel Sekreterliğin idari işleyişinin kolaylaştırılması için Üniversitemiz Yönetim Kurulu tarafından kurul kurulmasına karar verilmiştir.

- 7- Hiçbir genelge ve yönetmeliğe dayanmayan, hangi etik ilkeleri esas alacağı bilinmeyen bu kurulun muğlaklık ve keyfiyet riski nasıl önlenecektir? Kurula verilen "mesleki davranışların ve etik ilkelerin denetlenmesi" görevinde, hangi davranışın etik hangisinin etik dışı olduğuna hangi ölçütlerle karar verilecektir?

Üniversitemiz ve Genel Sekreterlik işlerinin yürütülmesinde kolaylaştırıcı olacaktır. Mesleki davranışların ve etik ilkelerin denetlenmesi görevinde sorunların somutlaştırılması yerine "uzlaşma ile çözülmesi" için çalışacaktır. Kurulun usul ve esaslarını belirleyen mevzuat en kısa sürede belirlenecektir.

- 8- Bu kurulun üyeleri ne şekilde belirlenmiştir? Akademik ve idari personelden görüş alınmış mıdır? Seçim yapılmış mıdır? Kurul üyelerinden birinin eski rektörün kardeşi olduğu için şaibeli bir şekilde işe alındığı doğru mudur?

Üyeler Mevzuat (Hukukçu), Mobbing (Psikolog), Muallim (Eğitimci) ve Müteşebbislik alanında çalışan kişilerden oluşturulmuştur. Yönetim Kurulunda belirlenmiştir. Eski rektörün kardeşi olmasının sakıncası nedir? Her birey kendisinden sorumludur. İşleri kolaylaştırma ve uzlaştırma amacı ile kurulan bir kurulun bir üyesinin eski rektörün kardeşi olması sonucu değiştirmeyecektir. Niyet hayır akıbet hayır.

- 9- Eğitim Sen'in, bu kurulun pedagojik, akademik veya bilimsel bir danışma organı değil, cezalandırıcı mekanizmayı güçlendiren bir yapı olacağı, üniversite ortamında bilimsel özgürlüğü korumak yerine disiplin tehdidini artıracak, akademisyenler ve çalışanlar üzerinde sindirme ve otosansür baskısı yaratacağına dair öngörülerine ilişkin Bakanlığınızın değerlendirmeleri nedir?

Eğitim Sen Tunceli Şube Başkanı daha önce Munzur Üniversitesi'nde çalışırken Kenan PEKER rektör atanmadan önceki dönemde mahkeme kararıyla görevden alınmış bir kişi olup, geçmişte çalıştığı ve suat mahrum kaldığı üniversite kampüsüne istediği zaman gelen ve içinde bulunduğu psikoloji ile normal bir tutum ve davranış sergilemesi beklenmeyen anlayışla söz konusu varsayımlarda bulunuyor olabilir.

- 10- Başka hangi kamu ya da vakıf üniversitelerinde benzer bir kurul bulunmaktadır? Başka üniversitelerde de kurulabilecek bir kurul olabilir. İşleri kolaylaştırıcı ve sorunlar yaşanırsa uzlaştırıcı belki de en önemlisi Üniversitemiz ve Genel Sekreterliğin idari hizmetlerinin etkin şekilde sunulmasına yönelik bir kuruldur.

  
Prof. Dr. Kenan PEKER  
Rektör