



TBMM
HALKLARIN EŞİTLİK VE DEMOKRASİ PARTİSİ
GRUP BAŞKANLIĞI

Sayı : 10455

Tarih : 11.02.2025

24018

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanı Murat KURUM tarafından, Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Ömer Faruk HÜLAKÜ

Bingöl Milletvekili

Bingöl Belediyesi'nde yapılan son personel alımlarıyla ilgili kamuoyuna yansıyan iddialar, işe alımlarda liyakat ilkesinin ihlal edildiğine ve belirli gruplara ayrıcalık tanındığına işaret etmektedir. Belediyelerin, kamu yararına hizmet eden kurumlar olması gerekirken, alımların şeffaflık ve hesap verebilirlikten uzak şekilde gerçekleşmesi kamu vicdanını zedelemektedir.

Kamu kaynaklarıyla finanse edilen yerel yönetimlerin, işe alım süreçlerinde fırsat eşitliğini sağlaması zorunludur; fakat Bingöl Belediyesi'nde yapılan atamaların hangi ölçütlere göre gerçekleştirildiği konusunda ciddi soru işaretleri bulunmaktadır. Belediyelerin belirli siyasi çevrelerin istihdam kapısı haline getirilmesi, halkın yerel yönetimlere olan güvenini sarsmakta ve anayasal eşitlik ilkesine aykırılık teşkil etmektedir.

Bu bağlamda;

- 1) Bingöl Belediyesi'ne son beş yıl içinde kaç personel alımı yapılmıştır? Bu alımların kadro dağılımı nasıldır?
- 2) Belediyeye yapılan alımlarda hangi kriterler esas alınmıştır? İşe alınanlar arasında yazılı veya sözlü bir sınav yapılmış mıdır?
- 3) İşe alınan personelin kaçı doğrudan ilan yoluyla başvurmuş, kaç referans veya doğrudan atama yöntemiyle kadroya dahil edilmiştir?
- 4) Belediyelerin işe alım süreçlerinin daha şeffaf hale getirilmesi için merkezi yönetim tarafından herhangi bir düzenleme yapılması düşünülmekte midir?