. 20025

Haydar ALTINTAŞ
İzmir Milletvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat Işıkhan tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim.

Saygılarımla. 04.12.2024

Haydar ALTINTAŞ
İzmir Milletvekili

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), özellikle düşük ücretli çalışma, zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, insan ticareti ve borç esaretine dayanan uygulamaları modern kölelik olarak tanımlamaktadır. Türkiye'nin modern kölelik olarak tanımlanan alanlarda çalışan kişi sayısında Avrupa birincisi olduğu ve dünya genelinde ilk 20 ülke arasında yer aldığı ifade edilmektedir.

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve Walk Free Foundation'ın raporlarına göre, Türkiye'de 1 milyonun üzerinde kişi modern kölelik koşulları altında çalıştırılmaktadır. Bu durum, işçi haklarının korunmasında ciddi eksiklikler olduğunu ve çalışma hayatında temel insan haklarının ihlal edildiğini göstermektedir.

Bu çerçevede;

1) Türkiye'de modern kölelik olarak tanımlanabilecek koşullarda çalıştırılan kişi sayısına ilişkin Bakanlığınızın resmi bir verisi veya değerlendirmesi bulunmakta mıdır?
2) Türkiye'nin Avrupa'da modern kölelikte birinci sırada yer almasına ilişkin Bakanlığınızca yapılan değerlendirmeler nelerdir? Bu durumun nedenleri ve çözüm yolları hakkında bir çalışmanız bulunmakta mıdır?
3) Düşük ücret, kayıt dışı çalışma ve zorla çalıştırma gibi durumların önlenmesi için Bakanlığınızca yürütülen denetim ve yaptırımlar nelerdir? Son üç yılda bu kapsamda yapılan denetimlerin sonuçları nedir?
4) Özellikle tarım, tekstil, inşaat ve hizmet sektörlerinde yaygın olduğu belirtilen modern kölelik uygulamalarına karşı alınan önleyici tedbirler nelerdir?
5) Çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma gibi ihlallerin önlenmesi amacıyla Bakanlığınızın Uluslararası Çalışma Örgütü ile iş birliği kapsamında gerçekleştirdiği projeler nelerdir?
6) Modern kölelik koşullarının ortadan kaldırılması amacıyla Bakanlığınızın uzun vadeli strateji ve eylem planları nelerdir?
7) İşverenlerin işçi haklarını ihlal etmesinin önüne geçmek için çalışma mevzuatında bir değişiklik yapmayı planlıyor musunuz?