



T.C.
SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



GÜNLÜDÜR
09/10/2025

Sayı :E-75833232-610-7326674

Konu :Soru Önergeleri

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA
(Kanunlar ve Kararlar Başkanlığı)

7/29011
GK 176

İlgi : 13.06.2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1643995 sayılı yazınız.

Bakanlığımıza intikal eden, Uşak Milletvekili Sayın Ali KARAOBA tarafından tevcih edilen 7/29011 esas numaralı yazılı soru önergesinin cevabı Ek' te gönderilmektedir.

Bilgilerini ve gereğini arz ederim.

Mehmet Fatih KACIR
Bakan

Ek: Soru Önergesi Cevabı

Bu belge güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu:4B5244E4-1F2F-4721-83DB-D56C6796A94B

Belge Doğrulama Adresi:<https://www.turkiye.gov.tr/stb-ebys>

Mustafa Kemal Mahallesi Dumlupınar Bulvarı Eskişehir Yolu 2151.Cadde No:154 06510 Çankaya /ANKARA

Telefon :03122016100

Bilgi İçin:soruongesi@sanayi.gov.tr

Faks:03122016103

İnternet adresi: www.sanayi.gov.tr

Kep:sanayiveteknolojibakanligi.strateji@hs01.kep.tr



UŞAK MİLLETVEKİLİ SAYIN ALİ KARAOBA'NIN

7/29011 ESAS SAYILI YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAPLAR

Türkiye Uzay Ajansı (TUA) Aralık 2018 yılında 23 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile Uzay ve havacılık bilimi ve teknolojilerine yönelik orta ve uzun vadeli amaçları, temel ilke ve yaklaşımları, hedef ve öncelikleri, performans ölçütlerini, bunlara ulaşmak için izlenecek yöntemler ile kaynak dağılımlarını belirlemek ve gereken uygulamaları yapmak için kurulmuş bir devlet kuruluşudur.

TUA'nın resmî web sitesinde yayınladığı 2024 faaliyet raporu verilerine göre toplam personel sayısı 61 olarak görülmektedir. Görev yapan tüm personeller arasında havacılık teknolojileri, uzay bilimleri, uzay politikası, Milli Uzay Programı gibi çağımızın en önemli konularında görev yapan doktoralı personel sayısı 1 olmuştur. Toplam 61 personelin 20'si kadın, 40'ı ise erkek personel olarak seçilmiştir. Başkan dâhil yedi üyeden oluşan ve Ajansın en üst karar organı olan Yönetim Kurulu'nda da yalnızca 1 kadın görev yapmaktadır. Türkiye'de kamudaki kadın istihdamı konusunun sıkça eleştirildiği, Hükümet tarafından verilen vaatlerin yerine getirilmediğinin bir kanıtı olarak TUA'daki kadın istihdam sayısının ve kadın temsiliyetinin düşüklüğü kamuoyunu şaşırtmamaktadır.

2024 yılında Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın Kadın ve Demokrasi Vakfı (KADEM) tarafından Haliç Üniversitesi'nde "Yapay Zekâ ve Kadın" temasıyla düzenlenen 6. Uluslararası Kadın ve Adalet Zirvesi'nin açılışındaki konuşmasında, kadınların eşit haklara erişebilmesinde ve kendilerini geliştirebilmelerinde de yapay zekâdan istifade edilebileceğini vurgulamış, kadın istihdam oranının yüzde 25,3'ten yüzde 33'e yükseldiğini ancak bu rakamları yeterli görmediğini her vesileyle söylediğini dile getirmiştir. Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mehmet Fatih Kacır da Mikro ve Küçük İşletmelere Hızlı Destek Programı'yla son iki yılda 56 bin 654 kadının istihdam edildiğini kamuoyu ile paylaşmış, "49 bin 500 mikro ve küçük işletmeye, kadın istihdamı için, 14 milyar liranın üzerinde destek ödemesi verdik." cümlesini dile getirmiş ancak Bakanlık ve Bakanlığa bağlı kurumlarda kadın istihdamını geliştirmek için somut adımlar atmamıştır.

Türkiye'de toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadınların iş gücüne katılımındaki oranların yetersizlik oranları yükselmekte, ülkemizdeki iş gücünde toplumsal cinsiyet açığı %34,6 ile OECD ve Avrupa Birliği ülkelerinin oldukça üzerindedir. Kamu kurumlarındaki eşitlikçi temsiliyetin hızlı bir şekilde artması, kadın istihdamının yönetici düzeyinde de artması bu açıdan oldukça önemlidir.

Bu bağlamda,

Soru 1- Türkiye Uzay Ajansı (TUA) içerisindeki kadın istihdamının oldukça düşük olmasının sebebi nedir? TUA personel alımında hangi kriterleri ve hangi süreçleri uygulamaktadır?

Soru 2- Türkiye'nin ikinci uzay görevi için uzaya ilk kadın astronot göndermek ile ilgili çalışmaları bulunmakta mıdır? Bu çalışmalar varsa nelerdir ve nasıl ilerlemektedir? Bu tür bir çalışma yoksa böyle bir girişimin yapılmamasının sebebi nedir?

Soru 3- Kadınların uzay teknolojisi ve uzay programlarındaki istihdamını arttırmak için TUA'nın ve Bakanlığın çalışmaları nedir?

Soru 4- Bakanlığın ve TUA'nın YÖK ve MEB ile kadın öğrencilerin uzay teknolojilerindeki çalışmalarının desteklenmesi ile ilgili ortak çalışmaları bulunmakta mıdır?

Soru 5- 7 kişilik Yönetim Kurulu'nda yalnızca 1 kadının yer aldığı TUA'nın yönetim kurulunda kadın sayısını arttırmak için bir stratejisi ya da planı bulunmakta mıdır?

CEVAPLAR:

Türkiye Uzay Ajansı (TUA)'nın hedeflerinden bir tanesi de insan kaynağımızın geliştirilerek uzay alanında kabiliyetlerimizin yükseltilmesidir. Nitekim Milli Uzay Programı (2022-2030)'un "Ülkemizde Uzay Sanayi Ekosisteminin Geliştirilmesi" başlıklı 7 no.lu hedefi çerçevesinde yüksek nitelikli insan kaynağı için gerekli istihdamın oluşturulması amaçlanmaktadır. Benzer şekilde, programın "Uzay Farkındalığı ve İnsan Kaynağının Geliştirilmesi" başlıklı 9 no.lu hedefi kapsamında Milli Uzay Programı ve uzay sanayisinin ihtiyaç duyacağı nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesi, beyin göçünün önlenmesi ve tersine beyin göçünün önünün açılması öngörülmektedir. Böylece, Türkiye'de uzay sektöründeki toplam istihdam sayısını artırmak için yoğun çalışmalar yapılmaktadır.

Bu bağlamda, kadın öğrencilerimizi uzay teknolojileri alanları çalışmalarına yönlendirmek üzere Millî Eğitim Bakanlığı (MEB) ile 1416 sayılı Kanun kapsamında iş birliği gerçekleştirilmiştir. Bahse konu iş birliği çerçevesinde, yüksek lisans ve doktora eğitimi yapmak ve eğitim sonunda TUA'da yetkinliklerinden faydalanmak üzere yurtdışına öğrenci gönderilmektedir. Program kapsamında halen yurt dışında eğitim gören kadın öğrencilerimiz olduğu gibi eğitimlerini tamamlayıp TUA bünyesinde görev yapmakta olan kadın personelimiz de mevcuttur.

Bakanlığımız ile bağlı kurum ve kuruluşlarımızda gerek işe alımlarda ve gerekse terfi vb. hususlarda kadın çalışan ve yönetici istihdamına önem verilmektedir. Kadın çalışanlarımız kariyer planlamalarında daha üst düzey yönetici pozisyonları için desteklenmektedir. Dolayısıyla, TUA vb. yerli ve milli kurumlarımızdaki kadın istihdam oranlarının, yukarıda kısaca belirtilen stratejiler ve ilgili eğitim ve istihdam politikaları çerçevesinde önümüzdeki dönemlerde artması öngörülmektedir.