



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



7/26173

Sayı : Z-81625851-610-563
Konu : Soru Önergesi (7/26173)

17.03.2026

OK 137

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 09.04.2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1608670 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Hakkari Milletvekili Sayın Öznur BARTİN tarafından yöneltilen 7/26173 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

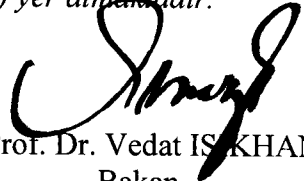
"Bakanlığımız tarafından istihdamın korunması ve işsizlikle mücadele kapsamında tüm ülke genelinde aktif ve pasif istihdam politikaları uygulanmaktadır. Tüm ülke genelinde olduğu gibi Hakkâri ve çevresindeki diğer bölge illerinde de istihdamı artırmak ve işsizliği önlemek amacıyla çeşitli politikalar belirlenmekte ve uygulanmaktadır. Bu kapsamdaki teşvik uygulamalarında başta özel politika gerektiren kadınlar, gençler ve engelliler olmak üzere işsizler çeşitli şartlar altında istihdam eden işverenlere belirli süreyle sosyal güvenlik prim desteği sağlanarak istihdamın korunması ve işsizliğin azaltılması hedeflenmektedir. 4447 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi kapsamında 2011 yılından bu yana uygulanan 'Kadın, Genç ve Mesleki Yeterlilik Belgesi Olanların İstihdamı Teşvik' ile başta özel politika gerektiren kadınlar ve gençler olmak üzere işe giriş tarihi itibarıyla en az 6 aydır işsiz olan işsizlerin istihdamının desteklenmesi amacıyla 31/12/2026 tarihine kadar özel sektör işyerlerince ilave istihdamı sağlanan sigortalıların, sosyal güvenlik sigorta primi işveren payının tamamı karşılanmaktadır.

Özel politika gerektiren gruplar başta olmak üzere işsizlerin işgücü piyasasına geçişini sağlayacak bilgi, beceri, çalışma alışkanlığı ve disiplini kazandırmak üzere aktif işgücü hizmetleri kapsamında kamu kurum ve kuruluşları ile iş birliği yapılarak İşgücü Uyum Programları düzenlenmektedir. Ayrıca, İş Pozitif Programı, Her Meslekte Kadın Eli Projesi, Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi (KİPAP), Geleceğin Mesleklerinde İşbaşı Eğitim Programları, Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı (NİYEP) ve İş Kulüpleri Projesi hayata geçirilmiştir. Gençlerimizin kalıcı, kayıtlı ve nitelikli istihdam içine girmesini sağlayan, işsizliği azaltan ve ülkemiz rekabet gücünü büyüten kapsamlı Genç İstihdam Hamlesi 2026 yılında hayata geçirilmiştir. 'Staj Desteği', 'Geleceğim Meslekte', 'NEET İşgücü Uyum', 'İşe İlk Adım' ve 'İŞKUR Gençlik' olmak üzere 5 ana programın çatısı olan bu Program ile gençlerin erken yaşta iş deneyimi kazanmaları, becerilerinin işgücü piyasasının ihtiyaçlarıyla uyumlu hale getirilmesi ve nitelikli istihdama yönelmeleri amaçlanmaktadır.

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nun Geçici 35 inci maddesi kapsamında imalat sanayinde üretim sürekliliğini güvence altına almak, işletmelerin finansmana erişimini kolaylaştırmak ve istihdamı korumak amacıyla 2026 yılı itibarıyla 'İmalat Sanayi için Kredi Finansmanı ve İstihdamı Koruma Programı' hayata geçirilmiştir.

Bununla birlikte, ülkemiz işgücü piyasasına ilişkin veriler Türkiye İstatistik Kurumunun internet sayfasında, İŞKUR'a kayıtlı iş arayanlara ilişkin veriler Türkiye İş Kurumunun (İŞKUR) internet sayfasında (www.iskur.gov.tr) yayınlanmakta olan aylık istatistik bültenleri ve istatistik yıllıklarında, sigortalılara ilişkin veriler ise SGK'nın internet sayfasında (www.sgk.gov.tr) yer almaktadır."

Bilgilerinize arz ederim.


Prof. Dr. Vedat İSKAN
Bakan