



34061

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat Işıkhan** tarafından Anayasa'nın 98, TBMM İç Tüzüğü'nün 96 ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. **19.09.2025**

Işıkhan

İskender BAYHAN

İstanbul Milletvekili

Amasya'nın Merzifon Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren **GM Teknik Cam Endüstri ve Ticaret AŞ** işçileri, Kristal-İş Sendikası ile yürütülen toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde anlaşma sağlanamaması üzerine 17 Temmuz 2025 tarihinde greve çıkmıştır.

Yaklaşık **97 işçinin** sürdürdüğü grev, 64 gündür devam etmektedir. İşçilerin talepleri; insanca yaşanabilir ücret, sosyal hakların geliştirilmesi ve iş güvencesinin teminat altına alınması yönündedir.

Sendikanın grevi hukuka uygun olarak devam ederken, GM Teknik Cam patronunun, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yapılan şikayetlere rağmen grevi kırmaya dönük uygulamalarda bulunduğu, işçileri dolaylı yollarla tehdit ettiği, fabrikaya işçi olarak üretime devam ettiği ve grev kırıcılığı yaptığı işçilerin aktarımlarından ve sendikanın kamuoyuna yansıyan haberlerinden öğrenilmektedir.

Anayasamızda, yasalarımızda ve Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası çerçeve sözleşmelerde açıkça tanınmış ve güvence altına alınmış olan grev ve toplu pazarlık hakkı, son günlerde GM Teknik Cam işyerinde işverenin uyguladığı grev kırıcılığı ile ihlal edilmektedir.

GM Teknik Cam patronu burada grev kırıcılığı yaparak, fabrikaya işçi olarak, üretim yaparak nasıl suç işliyorsa; bu süreçte Bakanlığın da sorumluluğu bulunmaktadır. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın; çalışma hayatında kanunların uygulanmasını sağlamak, hak ihlallerine karşı etkin denetim yapmak, yasalarla güvence altına alınan sendikal hak ve özgürlükler ile işçilerin haklarını korumak gibi birincil sorumlulukları bulunmasına rağmen, söz konusu ihlaller engelsiz devam etmektedir. Kamuoyuna yansıyan bilgiler, Bakanlığın bu süreçte işçilerin yanında değil, GM Teknik patronunun çıkarlarını gözeten bir tutum aldığı yönündedir.

GM Teknik Cam işçileri, patronların bütün baskılarına rağmen grev kırıcılığına prim vermemiş, işçileri bölme girişimlerini de boşa çıkarmıştır.

GM Teknik Cam grevi, yalnızca bir ücret mücadelesi değil; aynı zamanda tüm OSB işçilerinin ortak taleplerinin mücadelesi olarak görülmelidir. Merzifon OSB'de çalışan 7 bin işçinin gözü GM Teknik işçisinin mücadelesindedir. Çünkü OSB'lerde işçilere köle muamelesi yapılmaktadır ve GM Teknik işçileri bu tabloya karşı onurlu bir mücadele sergilemektedirler.

Grev sürecinde işverenin grev kırıcılığı yapması, işçi alması ve üretimi sürdürmesi açıkça hukuka aykırıdır. Bu tür girişimlerin önlenmesi ve tekrarlanmaması için;

- . Patronların yasa dışı tutumlarının tespit edilmesi,
- . Grev kırıcılığına karşı etkin denetim yapılması,
- . İşçilere karşı hak ihlallerinde bulunan patron ve temsilcilerine caydırıcı nitelikte idari ve mali yaptırımlar uygulanması zorunludur.

Bakanlığın yapması gereken, başta GM Teknik Cam örneğinde olmak üzere grev hakkına dönük saldırılarda derhal harekete geçmesi ve işçilerin haklarını koruyacak önlemleri bir an önce almasıdır.

Bakanlığınızın GM Teknik Cam Endüstri ve Ticaret A.Ş.'deki grevden ve grev uygulama alanında yaşanan hukuk dışılıklardan da haberi olduğu, sendika tarafından yapılan yazışmalardan ve Bakanlığınıza bağlı Teftiş Kurulunca işyerine yapılan denetimlerden bilinmektedir.

Bu bağlamda;

1. GM Teknik patronunun grev sürecinde grev kırıcılığı yaptığı, fabrikaya işçi aldığı ve üretime devam ettiği yönündeki şikayetler Bakanlığınıza hangi tarihte ulaşmıştır? Bu durum karşısında Bakanlığınız hangi tarihlerde denetim yapmıştır?
2. Bakanlığınıza bağlı Teftiş Kurulunca gerçekleştirilen bu denetimlerde hukuk dışılıklar tespit edilmiş midir? Tespit edilen hukuk dışılıklar var ise nelerdir? Bu tespitler karşısında suçlu patrona ve GM Teknik Cam yöneticilerine hangi cezai yaptırımlar uygulanmıştır? Bu cezalar caydırıcı nitelikte midir?
3. İşyerinde grev hakkının korunması ve grev kırıcılığının denetim sonrası devam etmemesi için Bakanlığınızca herhangi bir tedbir alınmış mıdır? Yoksa sorumlularının aynı fiilleri işlemeye devam etmesine, Anayasamızı ve yasalarımızı ihlal etmesine göz mü yumulmaktadır?
4. Anayasanın ve kanunların emredici hükümlerine rağmen işyerinde grev kırıcılığının derhal durdurulması için, bu önerge tarihinden itibaren bakanlığınız hangi önleyici tedbirleri alacaktır?
5. İşçilerin sendikal hak ve toplu sözleşme özgürlüğü çerçevesinde haklı taleplerinin karşılanması için Bakanlığınız herhangi bir arabuluculuk girişiminde bulunmuş mudur? Bulunacak mıdır?

6. Merzifon OSB'de çalışan yaklaşık 7 bin işçinin iş güvencesi ve çalışma koşulları konusunda Bakanlığınızın denetim faaliyetleri nelerdir?
7. Çalışma Bakanlığı'nın, patronlar üzerinde hak ihlallerinin önlenmesi amacıyla caydırıcı yaptırımlar uygulamayı planladığı bir düzenleme var mıdır?
8. GM Teknik Cam grevi özelinde ve genel olarak Türkiye'de yaşanan benzer grev süreçlerinde, Bakanlığınız işçi haklarının korunması için hangi politika ve uygulamaları hayata geçirmektedir