



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/24081

Sayı : Z-81625851-610-594
Konu : Soru Önergesi (7/24081)

17.09.2026

9K 108

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 21.02.2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1586833 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Diyarbakır Milletvekili Sayın Av. Dr. M. Sezgin TANRIKULU tarafından yöneltilen 7/24081 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“Bakanlığımızca istihdamı arttırmak ve işsizliği önlemek amacıyla çeşitli politikalar belirlenmekte ve etkili şekilde uygulamaktadır. İstihdam paketleri ile tüm iş arayanların istihdam edilmesi amacıyla çeşitli sürelerle prim indirimleri ve teşvikler getirilmiştir. Aktif işgücü piyasası programları kapsamında iş arayan vatandaşların istihdam edilebilirliğini ve işgücü katılımını artırmak amacıyla mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programları düzenlenmektedir. Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından Diyarbakır ilinde de düzenlenen aktif işgücü programlarından tekstil sektörünün de ağırlıklı olarak içerisinde yer aldığı imalat sektöründe kurs ve programlar düzenlenmiştir. Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi (KİPAP) işverenlere, işe alacakları işsizlerin mesleki bilgi ve becerisini iş yerinde gözlemleyebilme, eğitim verme ve işe alma konusunda isabetli karar verme imkânı sunmaktadır. 2025 yılında Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi illerine Diyarbakır eklenmiştir.

Diğer yandan Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı (NİYEP) doğrultusunda İŞKUR ve Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) iş birliği ile işgücü piyasasının talep ettiği niteliklere uygun işgücü yetiştirilerek istihdama katkı sağlanmakta ve işsizlerin mesleki yetkinlikleri geliştirilmektedir. Ayrıca İş ve Meslek Danışmanlığı kapsamında, işgücü piyasasının temel aktörleri arasında olan işverenlere yönelik danışmanlık hizmeti sunulmaktadır.

Bununla birlikte, 4447 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi kapsamında 2011 yılından bu yana uygulanan ‘Kadın, Genç ve Mesleki Yeterlilik Belgesi Olanların İstihdamı Teşviki’ ile başta özel politika gerektiren kadınlar ve gençler olmak üzere işe giriş tarihi itibarıyla altı en az 6 aydır işsiz olan işsizlerin istihdamının desteklenmesi amacıyla 31/12/2026 tarihine kadar özel sektör işyerlerince ilave istihdamı sağlanan sigortalıların, sosyal güvenlik sigorta primi işveren payının tamamı karşılanmaktadır. Söz konusu destek uygulamasında sektörel veya bölgesel ayrım bulunmamaktadır. Ayrıca, 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun Geçici 35 inci maddesi kapsamında imalat sanayinde üretim sürekliliğini güvence altına almak, işletmelerin finansmana erişimini kolaylaştırmak ve istihdamı korumak amacıyla ‘İmalat Sanayi için Kredi Finansmanı ve İstihdamı Koruma Programı’ hayata geçirilmiştir. Söz konusu program Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı (KOSGEB) ve İŞKUR iş birliğiyle yürütülecek olup imalat sektöründe faaliyet gösteren KOBİ’ler ile büyük ölçekli işletmeleri kapsamaktadır.

Ayrıca, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı çalıştıran özel sektör işyeri işverenlerine; sigorta prim teşviki, destek ve indirimlerinden il veya sektör ayrımı olmaksızın Türkiye genelindeki şartları sağlayan tüm özel sektör işverenlerimiz yine şartları sağlayan tüm sigortalılardan dolayı yararlanabilmektedir.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat İŞIKHAN
Bakan