



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

24314

Aşağıdaki sorularımın, **İçişleri Bakanı Ali YERLİKAYA** tarafından Anayasa'nın 98'inci ve İçtüzüğü'nün 96 ile 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.

Sabahat ERDOĞAN SARITAŞ

Siirt Milletvekili

31 Mart 2024 Yerel Seçimleri sonucunda Sofya Alagaş ve Mehmet Kaysi, 37.216 Siirtli'nin oyunu alarak 49.63 oy oranıyla Siirt Belediyesi'ni kazanmıştır. 28 Ocak 2025'te Alagaş ile ilgili, seçilmeden önceki mesleki faaliyetleri bahane edilerek hapis cezası verildi ve ardından belediyeye kayyum atandı. Siirt Valisi Kemal Kızılkaya'nın kayyum olarak atanır atanmaz ilk işi belediye işçilerini işten çıkarmak oldu. Bu kapsamda; ilk birkaç günde toplam 35 belediye emekçisi, seçilmiş meclis üyelerinin meclis toplantısına girişi engellenerek encümenlerle yapılan toplantıyla işten atılmıştır.

Siirt Belediyesi Personel Anonim Şirketi bünyesinde çalışan 35 emekçinin hiçbir somut gerekçe olmaksızın, hukuka ve çalışma hayatının temel prensiplerine aykırı bir şekilde işten çıkarılması bir hak gaspıdır. Öncelikle, belediyeye atanan kayyum tarafından yapılan açıklamada öne sürülen iddialar hukuki temelden yoksundur. İşçilerin güvenlik soruşturması yapılmadığı iddiası, özel hukuk hükümlerine tabi belediye şirketlerinde çalışan emekçiler açısından hukuken geçerli bir dayanağa sahip değildir. Zira, Anayasa Mahkemesi'nin daha önce verdiği kararlar uyarınca, güvenlik soruşturması ve arşiv araştırmasının keyfi şekilde işten çıkarma

gerekçesi olarak kullanılması açıkça hukuka aykırıdır. 76 yaşındaki bir işçinin beden işçisi olamayacağı, dolayısıyla bunu işten atma gerekçesi yapmak adil değil, siyasi bir yaklaşımdır.

Belediyeye bağlı şirketlerde işe alımların nasıl yapılacağı mevzuatla belirlenmiş olup, geçmiş dönemlerde de benzer yöntemlerle personel istihdamı sağlanmıştır. Ayrıca, işten çıkarılan işçiler hakkında “terörle bağlantılı” olunduğu gibi ağır ithamlarda bulunulması, masumiyet karinesini ihlal eden, yargısız infaz niteliğinde ve suç teşkil eden bir yaklaşımdır.

Bu bağlamda;

- 1- Siirt Belediyesi’nde çalışan 35 emekçinin işine son verilmesi kararı hangi gerekçelere dayanmaktadır?
- 2- İşçiler hangi somut deliller ya da iddialarla işten atılmıştır?
- 3- İşten atma kararı verilirken herhangi bir idari soruşturma başlatılmış mıdır? Başlatıldıysa bunun kapsamı ve dayanağı nedir?
- 4- Seçilmiş belediye meclis üyelerinin kolluk gücüyle engellenip meclis toplantısına alınmamasının yasal dayanağı nedir?
- 5- Anayasa Mahkemesi’nin kararlarına rağmen, güvenlik soruşturması ve arşiv araştırmasının keyfi şekilde işten çıkarma gerekçesi olarak kullanılması açıkça hukuka aykırı uygulama değil midir?
- 6- 76 yaşındaki bir işçinin işe alınmasıyla ilgili yapılan eleştiriler ve ithamlar emekçilerin yaşına ve kimliğine bakılarak hak gaspına uğratılmasının açık bir göstergesi değil midir?