



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Başkanlığı



2025 AİLE YILI

7/24953 GK 123

Sayı : Z-81625851-610- 143  
Konu : Soru Önergesi (7/24953)

04.09.2025

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 12.03.2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1596918 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Bolu Milletvekili Sayın Türker ATEŞ tarafından yöneltilen 7/24953 Esas Numaralı yazılı soru önermesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

*“İşyerlerinin iş sağlığı ve güvenliği açısından yer aldığı tehlike sınıfları 26/12/2012 tarihli ve 28509 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliği’nin ekinde yer alan İşyeri Tehlike Sınıfları Listesi’nde belirtilmiş olup bir işyerinin tehlike sınıfı belirlenirken, işyerinin esas faaliyeti dikkate alınmaktadır.*

*Bu Tebliğde kurye faaliyetleri ‘53.20: Diğer posta ve kurye faaliyetleri’ dördü kodunun altında bulunan 53.20.08: Gıda, mobilya vb. satın alınan şeylere ilişkin evlere dağıtım faaliyetleri (şehir içi yük taşımacılığı ve evden eve nakliyat vb. hariç), 53.20.09: Kurye faaliyetleri (kara, deniz ve hava yolu ile yapılanlar dâhil, evrensel hizmet yükümlülüğü altında postacılık faaliyetleri hariç) ve 53.20.10: Paket ve koli gibi kargoların toplanması, sınıflandırılması, taşınması ve dağıtım faaliyetleri (dökme yükler ve evrensel hizmet yükümlülüğü altında postacılık faaliyetleri hariç) altılı kod ve tanımlarıyla ifade edilmekte olup ‘53.20.08’ ve ‘53.20.10’ kodu ‘tehlikeli’, ‘53.20.09’ kodu ‘az tehlikeli’ sınıfta yer almaktadır.*

*Söz konusu Tebliğin 3’üncü maddesine göre işyeri tehlike sınıfına yapılan itirazlar Bakanlığımız tarafından oluşturulan Komisyon tarafından değerlendirilmektedir.*

*Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işlerde çalışanların mesleki eğitimlerinin usul ve esasları 13/07/2013 tarihli ve 28706 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Tehlikeli Ve Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşlerde Çalıştırılacakların Mesleki Eğitimlerine Dair Yönetmelik ile düzenlenmektedir.*

*Ayrıca, moto-kuryeler, bir iş sözleşmesiyle işverene bağlı olarak çalışmalarını sürdürmektedirler, 4857 sayılı İş Kanununa tabi olmaktadır. Bu bakımdan, Kanunda yer alan hükümler çerçevesinde çalışmalarını gerçekleştirmektedirler. Kanuna aykırılık halinde yapılan denetimlerde idari yaptırımlar uygulanmaktadır. Diğer taraftan, kendi nam ve hesabına çalışan moto-kuryelerin çalışma düzenleri tamamen kendileri tarafından belirlenmektedir. Kanunda çalışma süreleri, fazla çalışma gibi konular hüküm altına alınmıştır.”*

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat İŞIKHAN  
Bakan