



T.C.
KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Türkiye Büyük Millet Meclisi
Başkanlığı
Tarih: 02/10/2025 14:49
Sayı: E-120.07.03-1710127
2025 AİLE YILI

Sayı : E-85112434-610-7317345
Konu : Soru Önergeleri

7/30017
7/31531

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA
(Kanunlar ve Kararlar Başkanlığı)

İlgi : a) 09.07.2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1659696 sayılı yazınız.
b) 01.08.2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1675051 sayılı yazınız.

İlgi yazılar ekinde yer alan soru önergelerine ilişkin Bakanlığımızca hazırlanan cevaplar Ek'te sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

Mehmet Nuri ERSOY
Bakan

Ek: Liste ve Cevaplar (4 Sayfa)

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.
Doğrulama Kodu: E20F5F5F-6561-4B2F-AF7E-1CAEC17A8C19 Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/ktb-ebys>

Cumhuriyet Bulvarı No: 4 Ulus Altındağ / ANKARA
Telefon No: (312) 470 8000 Belge Geçer No: (312) 470 5131
<http://www.ktb.gov.tr> <http://sgb.ktb.gov.tr>
KEP Adresi : kulturveturizmbakanligi@hs01.kep.tr

Bilgi için: Fazilet ÜN
İşletme İşçisi
Telefon No: (312) 470 50 09



**MUŞ MİLLETVEKİLİ SAYIN SÜMEYYE BOZ ÇAKI'NIN 7/31531 ESAS SAYILI
SORU ÖNERGESİNE BAKANLIĞIMIZCA HAZIRLANAN CEVAP**

Bakanlığımız (Yatırım ve İşletmeler Genel Müdürlüğü)'ca;

Turizm sektörünün yoğun yapısı ve 7/24 esasına göre çalışmak zorunda olması nedeniyle özellikle yoğun sezon olarak adlandırılan dönemlerde sektörün hizmet odaklı yapısından kaynaklanan nedenlerle bir haftalık süre içerisinde personelin haftalık iznini kullanma zorunluluğu sektörün işleyişinde güçlüklerle karşılaşılmasına neden olmaktadır.

Düzenleme ile haftalık çalışma süresi ile hak kazanılan hafta tatili hakkı saklı tutulmak suretiyle, turizm sektöründe ortaya çıkan ihtiyaçlar göz önüne alınarak Bakanlığımızdan turizm işletme belgeli konaklama tesislerinde çalışan personelin yazılı talebi veya onayı alınmak kaydıyla haftalık izinlerini gerekli görülen durumlarda 11 günlük süre içerisinde (10+1) kullanabilmesine imkân sağlayacak esneklikte bir düzenleme yapılmakta ve haftalık izinlerin haftada 1 gün (6+1) kullanılacağına ilişkin genel kurala söz konusu personel yönünden istisna getirilmektedir.

Yapılan düzenleme ile işçi yönünden hak edilen hafta tatillerinin birleştirilerek kullanılmasına ve daha verimli bir serbest zaman yaratılmasına imkân sağlanmakta, aynı zamanda değişen sosyal yaşam ve ekonomik koşullar dikkate alınarak işçi ve işveren yönünden çalışma barışının sağlanmasına büyük ölçüde katkıda bulunulması amaçlanmaktadır.

Düzenleme ile haftalık çalışma süresi (45 saat) ile hak kazanılan hafta tatili hakkı saklı tutulduğundan, 1 aylık sürede elde edilen tüm hafta tatili haklarının kullanılabilmesi sağlanacaktır. Yani, düzenleme, esasen işçi yönünden hak edilen hafta tatillerinin birleştirilerek kullanılabilmesine imkân getirmektedir.

2634 sayılı Turizmi Teşvik Kanunu'nun 8'inci maddesinin (M) fıkrası uyarınca; Bakanlığımız tarafından aynı bölgede adına turizm işletmesi belgesi veya turizm yatırımı belgesi düzenlenen yatırımcılara, maddede sayılan koşullarla personel lojman alanı tahsis edilmektedir.

Öte yandan, anılan Kanun uyarınca yürürlüğe konulan Turizm Tesislerinin Niteliklerine İlişkin Yönetmeliğin 'Personelin nitelikleri ve personele yönelik düzenlemeler' başlıklı 15'inci maddesinin;

İkinci fıkrasında, "Dört ve beş yıldızlı oteller, butik oteller, tatil köyleri ile yirmi oda ve üzeri kapasiteye sahip diğer konaklama tesislerinde kadın ve erkek personel

için ayrı soyunma yerleri, dolapları, duş ve tuvalet ile oda sayısı altmış ve üzerinde olan tesislerde ayrıca personelin ortak oturma, dinlenme ve yemek ihtiyaçları için ayrı bir mahal düzenlenir. Dört ve beş yıldızlı oteller, butik oteller, tatil köyleri hariç, kapasitesi yirmi odanın altında olan konaklama tesislerinde ise personel için tuvalet ve lavabo düzenlenir. Pansiyon ve apart otellerde, personel mahallinin düzenlenmesi zorunlu değildir. Tesis bünyesinde personel lojmanı bulunması halinde kişi başı en az altı metrekare alan esas alınır.

Üçüncü fıkrasında, "Tesisten ayrı parselde bulunan ve tahsisli kamu taşınmazında gerçekleştirilen personel lojmanlarında personelin konaklamasının yanı sıra, yeme-içme, eğlence, dinlenme, spor ve rekreasyon ihtiyaçlarının karşılanmasına yönelik kafeterya, lokanta, yüzme havuzu, açık spor alanları gibi düzenlemelere yer verilebilir. Bu lojmanlarda konaklama üniteleri ranzalı koğuş veya yatakhane sisteminde düzenlenemez, yatak odaları kişi başı en az altı metrekare olmak üzere en fazla iki kişilik olarak düzenlenir." hükümleri yer almaktadır.

Bakanlığımızca turizm tesislerine yönelik yapılan denetimlerde, yukarıda belirtilen düzenlemelere uyulup uyulmadığı da denetlenmekte ve gerek bu düzenlemeler ve gerekse anılan Kanun ve Yönetmelik'te yer alan diğer düzenlemelere herhangi bir aykırılık tespit edildiği takdirde 2634 sayılı Turizmi Teşvik Kanunu gereğince idari yaptırım uygulanmaktadır.