

Nimet ÖZDEMİR
İstanbul Milletvekili

30213

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda belirtilen sorularımın **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat İŞIKHAN** tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.


Nimet ÖZDEMİR
İstanbul Milletvekili

Türkiye İstatistik Kurumu tarafından açıklanan Mayıs 2025 dönemi Hanehalkı İşgücü Araştırması sonuçlarına göre; mevsim etkisinden arındırılmış işsizlik oranı %8,4, genç nüfusta işsizlik oranı ise %15,4 olarak gerçekleşmiştir. Kadın işsizliği %11,9 gibi yüksek bir seviyede seyretmektedir. Buna karşın, aynı dönemde atıl işgücü oranı %31,0 ile dikkat çekici boyutlardadır. İşgücü piyasasında kayda değer sayıda kişi potansiyel iş gücü veya eksik istihdam grubunda yer almakta; istihdam oranı genel nüfusun yalnızca %49'una ulaşabilmektedir. Özellikle kadınlarda işgücüne katılımın düşük seyretmesi (%36,5) toplumsal cinsiyet eşitsizliğini ve yapısal sorunları göz önüne sermektedir. Ayrıca ortalama haftalık fiili çalışma süresi 42,7 saate yükselmiştir. Bu durum, bazı sektörlerde aşırı çalışma koşullarının varlığına işaret etmektedir. Bu durum iş gücü piyasasındaki yapısal zorlukların, gençlerin ve kadınların istihdama erişiminin, güvenceli çalışma koşullarının ve aktif istihdam politikalarının geliştirilmesini zorunlu kılmaktadır.

Bu kapsamda;

- 1.) Mayıs 2025 itibarıyla mevsim etkisinden arındırılmış işsizlik oranı %8,4 olarak açıklanmıştır. Ancak aynı ayda atıl işgücü oranının %31,0 gibi oldukça yüksek bir düzeyde seyretmesinin temel nedenleri nelerdir? Bu yapısal sorunun azaltılması adına Bakanlığınız tarafından yürütülen özel programlar var mıdır?
- 2.) Genç nüfusta işsizlik oranı %15,4, genç kadınlarda ise %23,5 olarak hesaplanmıştır. Genç işsizliğini azaltmak ve özellikle genç kadınların istihdamını artırmak amacıyla 2025 yılı içinde uygulanan veya uygulanacak olan teşvik, staj, eğitim, girişimcilik vb. programlar nelerdir?
- 3.) Kadınların işgücüne katılım oranı yalnızca %36,5 düzeyindedir. Kadınların istihdama katılımını artırmak için çocuk bakım hizmetleri, uzaktan çalışma ve esnek mesai gibi başlıklar altında Bakanlığınızın geliştirdiği herhangi bir destek politikası mevcut mudur?
- 4.) Atıl işgücü bileşenleri içinde yer alan “zamana bağlı eksik istihdam” ve “potansiyel işgücü” kategorilerinde yer alan kişilerin aktif işgücü piyasasına kazandırılması için özel olarak yürütülen destek mekanizmaları nelerdir?
- 5.) Mevsim etkisinden arındırılmış istihdam oranı %49,0 ile düşük seviyede kalmaktadır. Bu oranın Avrupa ülkeleriyle kıyaslandığında oldukça geride olduğu bilinmektedir. Bakanlığınız bu oranı artırmak için kısa vadede hangi adımları atmayı planlamaktadır?