



Ömer Faruk Gergerlioğlu
Kocaeli Milletvekili

25956

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Sayın Abdülkadir Uraloğlu tarafından Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.

Ömer Faruk GERGERLİOĞLU

Kocaeli Milletvekili

Tarafıma iletilen bilgide; "PTT'de yıllardır fedakarca görev yapan on binlerce İdari Hizmet Sözleşmeli personel olarak, Anayasa Mahkemesi kararı gereğince yeniden hazırlanması statümüzün değiştirilmesi suretiyle, iş güvencesi ve özlük haklarımızdaki mevcut eksikliklerinin giderilmesini talep ediyoruz. Halihazırda bulunan İdari Hizmet Sözleşmesi'nde çalışan için işin sürekliliği ve güvencesi ile ilgili 108. Madde İş güvencesini direkt engelleyici unsur olarak yer almaktadır ilgili maddenin sözleşmeden kaldırılması elzemdir. " MADDE 108 PTT, ekonomik işlem hacminin daralması veya kapatılan işyerlerinde görev yapan personelin hizmetlerinden başka bir birimde faydalanma imkânının kalmaması hallerinde Yönetim Kurulu Kararı ile sözleşmeyi yenilemeyebilir. Kurumda aynı görev yerinde aynı işi yapan ve KPSS puanları dikkate alınarak atanan 2013 öncesi 399/II Sayılı KHK'ya tabi personel ile 2013 sonrası görev yapan İdari Hizmet Sözleşmeli personeller arasındaki mali ve özlük haklarının aynı düzeye getirilmesi için yasal düzenlemelerin yapılması. İdari Hizmet Sözleşmesinde yer alan Performans Değerlemesi subjektif ölçümlere tabi olduğu için personeller arasında huzursuzluğa sebep olmakta, iş yeri aidiyetini düşürmektedir. Değerlemelerin objektif ve genel geçer olmaması sebebiyle yanlış veriler doğurduğu, kurumun millete uzanan devlet eli olduğunu unutturduğu gerekçesiyle performans değerlemesinin iptali, rehabilitasyonu veya ıslahı gerekmektedir. 5682 sayılı Pasaport Kanunu'nun 14. Maddesinde Hususi Pasaport (Yeşil Pasaport) alabilme koşullarında İdari Hizmet Sözleşmeli personel tüm şartları sağlarken Emekli

Sandığı'na tabi olmak koşulundan dolayı bu haktan yararlanamamaktadır. Gerekli düzenleme yapılmalı.” ifadeleri yer almaktadır.

Bu bağlamda;

- 1) Konu ile ilgili bahsi geçen çalışanların özlük haklarının iyileştirilmesi amacıyla bakanlığınızın yapmış olduğu çalışmalar var mıdır? Varsa bunlar nelerdir?