



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



2025 AİLE YILI

7/25753 GK 133

Sayı : Z-81625851-610- 153
Konu : Soru Önergesi (7/25753)

04.09.2025

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 24.03.2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1602995 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Çanakkale Milletvekili Sayın Rıdvan UZ tarafından yöneltilen 7/25753 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“Ülkemizde 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile yüksek standartlara sahip bir mevzuat alt yapısı oluşturulmuş, iş sağlığı ve güvenliği alanında yaşanan sorunlara çözümler getirilmiştir. Değişen ve gelişen koşullara göre iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır. 6331 sayılı Kanun kapsamında tüm işverenlerin; mesleki riskleri önlemesi, eğitim ve bilgi verilmesi dâhil her türlü tedbiri alması, iş sağlığı ve güvenliği açısından gerekli organizasyonu yapması, gerekli araç ve gereçleri sağlaması, sağlık ve güvenlik tedbirlerini değişen şartlara uygun hale getirmesi, risk değerlendirmesini gerçekleştirmesi, çalışanları sağlık gözetiminden geçirmesi ve mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmalar yapması gerekmektedir.

Bununla birlikte, tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işlerde çalışanların mesleki eğitimlerinin usul ve esasları 13.07.2013 tarihli ve 28706 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren ‘Tehlikeli Ve Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşlerde Çalıştırılacakların Mesleki Eğitimlerine Dair Yönetmelik’ ile düzenlenmektedir.

02.07.2013 tarihli ve 28695 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren ‘Kişisel Koruyucu Donanımların İşyerlerinde Kullanılması Hakkında Yönetmelik’e göre risklerin, toplu korunmayı sağlayacak teknik önlemlerle veya iş organizasyonu ve çalışma yöntemleriyle önlenemediği durumlarda kişisel koruyucu donanım kullanılması gerektiği hüküm altına alınmıştır.

Sendikal örgütlenme hakkı, işçilere, işverenlere ve kamu görevlilerine tanınan Anayasal bir haktır. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununda sendikaya üye olmanın serbest olduğu ve hiç kimsenin sendikaya üye olmaya veya olmamaya zorlanamayacağı, işçi veya işverenin sendikalaşma hakkı ve sendika özgürlüğü ile ilgili hükümleri belirtilmiştir.

Öte yandan, kuryelerin kargo, paket, evrak, ilaç ve hazır yemek taşımacılığı gibi çeşitli sektörlerde faaliyetlerini yürütmekte olduğu bilinmektedir. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4’üncü maddesinde hizmet akdi ile işveren tarafından çalıştırılanlar Kanunun 4’üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi (4/1-(a)) kapsamında sigortalı sayılırken, hizmet akdine bağlı olmaksızın kendi adına ve hesabına bağımsız çalışanlar (b) bendi (4/1-(b)) kapsamında sigortalı sayılmaktadır.

Diğer taraftan, önergede yer alan iş kazalarına ilişkin veriler Sosyal Güvenlik Kurumu internet adresinde (www.sgk.gov.tr) yayımlanmaktadır.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat ŞİKHAN
Bakan