



İskender BAYHAN  
İstanbul Milletvekili

## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat Işıkhan** tarafından Anayasa'nın 98, TBMM İç Tüzüğü'nün 96 ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. **25.02.2025**

İskender

İskender BAYHAN  
İstanbul Milletvekili

Kamuda çalışan yaklaşık 700 bin işçiyi kapsayan Kamu Çerçeve Protokolü (KÇP, 2025-2026 dönemi) yeni bir toplu sözleşme sürecindedir. Savunma, demiryolları, karayolları ve sağlık gibi kritik iş kollarında görev yapan kamu işçileri, 2024 yılında yaptıkları eylem ve mitinglere rağmen ek zam alamamış, ağır vergi kesintileri ve yüksek enflasyon karşısında ücretleri erimiştir. Kamu işçilerinin 2002'de asgari ücretin 5.5 katı olan maaşları, 2024'te 2.4 kata gerilemiş; işçiler ek iş yapmadan geçinemeyecek duruma gelmişlerdir.

### Bu bağlamda:

1. Yüksek enflasyon ve adaletsiz vergi yükü nedeniyle alım gücü düşen kamu işçilerinin bugüne kadar yaşadığı kayıplar giderilecek midir?
2. Kamu işçileri, ağır ve tehlikeli işlerde çalışmasına rağmen geçinmek için ek iş yapmak zorunda kalmaktadır. Bu nedenle, toplu sözleşme sürecinde tüm ücretlerin yoksulluk sınırının üzerine çıkarılması gündeme alınmış mıdır?
3. Taşerondan kadroya geçenler, 4A, 4B, 4C statülerinde çalışanlar ve farklı skalalara ayrılmış kamu işçileri, sosyal ve özlük haklarında olduğu gibi ücretlerde de farklı kayıplar yaşamaktadır. Aynı işyerinde aynı işi yapan işçilerin eşit haklara ve "eşit işe eşit ücret" e sahip olması sağlanacak mıdır?
4. Kamu işçileri, yıl içinde artan, yüksek vergi kesintileri nedeniyle yıl sonuna yaklaştıkça düşen ücretlerle çalışmaktadır. Vergi adaletsizliği sona erecek midir? Yoksulluk sınırındaki ücretlerin vergiden muaf tutulması ve üzerindeki ücretler için %15 sabit vergi uygulanmasına yönelik bir çalışma var mıdır?
5. Kadroya geçirilen taşeron işçiler, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi olmadan farklı statülerde çalıştırılmış ve özlük haklarından mahrum bırakılmıştır. Bu hak kayıpları giderilecek midir?

6. Taşeron olarak çalışan on binlerce kamu işçisi ve sürekli işçi statüsünde çalışan binlerce işçi, sözleşmeli personel uygulamaları nedeniyle güvencesiz çalışmaktadır. Yıllardır vaat edilen kadro sözü ne zaman yerine getirilecektir? Bakanlığınız, tüm işçilere kadrolu ve güvenceli istihdam sağlanması için bir çalışma yürütmekte midir?
7. Kamu işçilerinin toplu sözleşme hakkı, tayin hakkı, ek tazminat ve ikramiye talepleri yeni sözleşme sürecinde karşılanacak mıdır?
8. Yıllık izin, kıdem tazminatı ve yıpranma payı gibi haklarda iyileştirme yapılacak mıdır?
9. Yüksek enflasyon nedeniyle yemek, yol ve ikramiye gibi yan hakların reel değeri düşmüştür. Bu hakların gerçek alım gücü üzerinden güncellenmesine yönelik bir çalışma var mıdır?
10. Kamu işçilerinin mesai saatleri esnekleştirilmiş, kadro ve meslek dışı çalıştırmalar artmış, fazla mesailer olağan çalışma sayılmış ve ücretleri ödenmemiş ya da geciktirilmiştir. Yeni sözleşme döneminde, bu uygulamalara son verilip fazla mesailerin zamanında ödenmesi sağlanacak mıdır?
11. Ağır ve tehlikeli işlerde çalışan kamu işçileri, yıpranma payı hakkı olmadığı için erken emeklilikten yararlanamamaktadır. Emekli olan işçiler ise düşük maaşlar nedeniyle ciddi gelir kaybına uğramakta ve çalışmaya devam etmek zorunda kalmaktadır. Kamu işçilerinin ücretlerini insanca yaşayacak seviyeye çıkarmak ve emekli maaşlarını iyileştirmek için bir düzenleme yapılacak mıdır?