



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **İçişleri Bakanı Ali YERLİKAYA** tarafından Anayasanın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ıncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Dr. Heval BOZDAĞ

Ağrı Milletvekili

Ağrı Patnos Belediyesi'nde belediyeye bağlı Pataş A.Ş. çalışanı işçilerin iddialarına göre Belediye Başkanı tarafından sendika üyeliklerine ve toplu iş sözleşmesinden doğan haklarına müdahale edilmekte, hakları gasp edilmektedir. İşçilerin alması gereken, sözleşme gereği 57.000 TL olan maaşları sosyal ödemeleri ve sözleşmeden doğan zamlar uygulanmadan 25.000 TL'ye düşürülerek, fazla çalışma ücreti, mesai, sosyal hak, bayram yardımı, aile yardımı, ikramiye gibi kazanılmış hakları ödenmemektedir. Yürürlükte bulunan toplu iş sözleşmesi uygulanmayarak, iptali için Patnos Belediyesi tarafından yargı yoluna başvurulmuş, herhangi bir sonuç alınmadığı halde yürürlükteki sözleşme yerine belirsiz süreli bir iş sözleşmesi dayatılarak, Pataş A.Ş. de çalışan sendika üyesi işçiler sendikalarından istifa etmeye ve bu belirsiz süreli iş sözleşmesine imza atmaya zorlanmışlardır. Belirsiz süreli iş sözleşmesinin içeriğinin tüm haklarından feragat etmek ve iş güvenliği olmadan çalışmaya zorlanmak anlamına geldiğini belirten işçiler, belirsiz süreli iş sözleşmesine imza atanlara 33.000 TL maaş ödemesi yapıldığını, imzalamayan işçilerin ise 25.000 TL maaş alarak ve çalışma yerleri değiştirilerek, işleri için gerekli ekipmanlar temin edilmeyerek mobbinge ve yıldırma politikalarına uğradıklarını, tüm bunların yanında, Pataş A.Ş. çalışanları olarak hak arayışına başladıkları için kendilerine hakaretler edildiğini, "terörist" ilan edildiklerini ve hiçbir yazılı tebligat yapılmadan işlerine son verildiğini belirtmektedirler.

Kendilerine dayatılan sözleşmenin 2018'de elde etmiş oldukları kadrolardan çıkarılarak, geriye dönük haklarından mahrum bırakmak anlamına geldiğini belirten işçiler: "Bizler haklarımızla birlikte çalıştığımız Pataş şirketinde kalmak için mücadele ediyoruz, mobbing veya hukuksuz yaklaşımların son bulmasını ve daha insani şartlar altında çalışmak istiyoruz."

Bu bağlamda;

1. Patnos Belediyesi işçilerinin iddialarına ilişkin Bakanlığınızca bir soruşturma ya da inceleme başlatılacak mıdır?
2. Baskı ve sendikal hakların gaspı iddialarına ilişkin bir soruşturma başlatılacak mıdır?
3. Mevcut toplu iş sözleşmesinin uygulanmamasının yasal dayanakları nedir?
4. İşçilere yeni ve belirsiz süreli bir iş sözleşmesi dayatılarak baskı uygulandığı, sendikalarından istifaya zorlandıkları iddiaları doğru mudur?
5. İşçilere hakaret edilerek, hak arama mücadelesi yürüttükleri için “terörist” ilan edildikleri, itibarsızlaştırılmaya çalışıldıkları iddiaları doğru mudur?
6. İşçilerin yazılı hiçbir tebligat yapılmadan işlerine son verildiği iddiaları doğru mudur? Doğru ise işine son verilen işçi sayısı kaçtır? İşlerine son verilme gerekçesi nedir? Yasal dayanağı var mıdır?