



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : Z-81625851-610-182
Konu : Soru Önergesi (7/26431)

22.09.2025

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

7/26431
64 138

İlgi : 10.04.2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1609790 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile İstanbul Milletvekili Sayın İskender BAYHAN tarafından yöneltilen 7/26431 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

"Anayasamız ve 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu, sözleşme tarafları arasında serbest toplu pazarlık sistemini öngörmüştür. Bu bağlamda tarafların toplu iş sözleşmelerine yasalarca yasaklanmamış olmak koşuluyla serbest iradelerini kullanarak istedikleri hükümleri koyma konusunda serbestlikleri bulunmaktadır. Diğer taraftan, gerek toplu iş sözleşmeleri görüşmeleri sırasında, gerekse taraflar arasında imzalanarak yürürlüğe konulmuş bir toplu iş sözleşmesinin hükümlerinin uygulanması aşamasında, taraflar dışında herhangi bir kişi veya kuruluşa müdahale hakkı tanınmamıştır.

Diğer yandan, toplu görüşme müzakerelerinde anlaşma sağlanamaması üzerine söz konusu sendika tarafından 17.03.2025 tarihinde arabulucu talebinde bulunulmuştur. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 60 ıncı maddesinin birinci fıkrasında; 'Grev kararı, 50 nci maddenin beşinci fıkrasında belirtilen uyuşmazlık tutanağının tebliği tarihinden itibaren altmış gün içinde alınabilir ve bu süre içerisinde, altı iş günü önceden karşı tarafa bildirilecek tarihte uygulamaya konulabilir. Bu süre içerisinde, grev kararının alınmaması veya uygulanacağı tarihin karşı tarafa bildirilmemesi hâlinde toplu iş sözleşmesi yapma yetkisi düşer.' ifadeleri hüküm altına alındığından grev kararı alınıp uygulamaya geçilmesi önünde kanunen herhangi bir engel bulunmamaktadır.

Bakanlığımız kayıtları incelendiğinde, PETROL-İŞ Sendikası tarafından TPI Kompozit Kanat Sanayi ve Ticaret A.Ş. ünvanlı işyerine yönelik yetki tespit başvurusunda bulunulması üzerine 21.11.2024 tarihinde olumlu yetki tespiti verildiği, söz konusu tespiti herhangi bir itirazın olmaması üzerine ise 11.12.2024 tarihinde yetki belgesi düzenlendiği anlaşılmaktadır. Taraflar arasında toplu iş sözleşmesi görüşmeleri sürecine yönelik 25.03.2025 tarihinde arabulucu ataması gerçekleştirilmiş olup, 11.04.2025 tarihinde ise arabuluculuk sürecinin sonu uyuşmazlıkla sonuçlanmıştır. Bu kapsamda, kayıtlarımızda Petrol-İş Sendikası tarafından 18.04.2025 tarihinde grev kararı alındığı ve 13.05.2025 tarihinde ise grev uygulaması gerçekleştirildiği bilgisi yer almaktadır.

Öte yandan, prim belgelerinin verilmesi ve ödenmesi hususlarındaki yükümlülükler 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinde belirlenmiştir. Buna göre; 5510 sayılı Kanunun 4. maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi (4/1-(a)) kapsamında sigortalı sayılanları çalıştıran işverenler cari aya ilişkin düzenlenecek asıl, ek veya iptal nitelikteki aylık prim ve hizmet belgesi ile muhtasar prim ve hizmet beyannamesini en geç belgenin ilişkin olduğu ayı izleyen ayın 26'sında saat 23.59'a kadar e-Sigorta kanalıyla Sosyal Güvenlik Kurumuna (SGK) göndermek ve primlerini ay sonuna kadar ödemekle yükümlüdürler.

Ayrıca, 5510 sayılı Kanunun 88 inci maddesinin on altıncı fıkrasında işverenlerin borçlarını süresi içinde ödememeleri halinde ödenmeyen prim ve diğer alacakları için 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanunun uygulanacağı hüküm altına alınmıştır.

Bununla birlikte, SGK koordinesinde sağlanan teşvik ve desteklerden yararlanabilmek için her işyeri ve/veya sigortalının SGK'ya olan yükümlülüklerini yasal süresi içerisinde yerine getirmesi gerekmektedir."

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan