

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

30697

Aşağıdaki soruların Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat IŞIKHAN tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim.



Aliye TİMİSİ ERSEVER
Ankara Milletvekili

Kamu görevlilerinin, niteliklerine ve mesleki yeterliliklerine uygun biçimde istihdam edilmesi; kamu hizmetlerinin etkin, verimli ve adil şekilde sunulması açısından zorunludur.

Ancak son yıllarda kamu kurum ve kuruluşlarındaki işe alım süreçlerine ilişkin kamuoyuna yansıyan haberler ve iddialar, ciddi soru işaretlerine yol açmaktadır. Özellikle merkezi sınav (KPSS) sonuçlarının göz ardı edildiği, sözlü mülakatlarda objektif olunmadığı, şeffaflık ilkesinin ihlal edildiği, atamalarda siyasi yakınlık ve kişisel ilişkilerin belirleyici olduğu yönündeki iddialar yaygınlaşmıştır. Bu durum, liyakat ilkesini zayıflatmakta; kamuda adalet ve fırsat eşitliği algısını sarsmakta, özellikle genç nüfus arasında derin bir güvensizlik ve umutsuzluk yaratmaktadır.

Bu bağlamda;

- 1- 2020 ile 2025 yılı ilk yarısını kapsayan dönemde, yıllar itibariyle Bakanlığınıza bağlı merkez ve taşra teşkilatlarında iş başvurusu sayısı nedir? İşe alınan toplam personel sayısı nedir?
- 2- Bu personellerin istihdam statüsüne göre (657 sayılı Devlet Memurları Kanunu kapsamında memur, sürekli işçi, sözleşmeli personel, geçici personel, hizmet alımı yoluyla istihdam edilen vb.) sayısal dağılımı nedir?
- 3- Aynı dönemde işe alınanların hangi yöntemle (KPSS puanı, kura, mülakat vb.) alındığına dair dağılım nedir?
- 4- Söz konusu dönemde yapılan alımlarda uygulanan mülakatların içerikleri, değerlendirme kriterleri ve komisyon üyeleri kimlerden oluşmuştur?
- 5- Bakanlığınızın işe alım süreçlerinde fırsat eşitliği ve liyakat ilkesini güvence altına almak amacıyla aldığı önlemler nelerdir?