



İskender BAYHAN
İstanbul Milletvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan tarafından Anayasa'nın 98; TBMM İç Tüzüğü'nün 96 ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. 15.10.2024


İskender BAYHAN
İstanbul Milletvekili

İstanbul Hadımköy'de yaklaşık 180 işçinin çalıştığı As Plastik fabrikasında, Petrol-İş İstanbul 1 No'lu Şube ile yürütülen toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde anlaşma sağlanamaması üzerine, 19 Eylül 2024'te başlayan grev kararlılıkla devam ediyor. Hukuksuzca işten çıkarılan işçi temsilcilerinin geri alınmasını da talep eden işçiler, toplu iş sözleşmesi masasının kurulması, hak ettikleri ücretleri alabilmek ve insanca yaşanabilecek çalışma koşulları için mücadelelerini sürdürüyor.

İşçileri tehdit eden ve sendikalaşma haklarını yok sayan fabrika sahibi Edip Z. Behar, "Sizin yüzünüzü görmek istemiyorum. Cezası neyse öderim, gerekirse burayı yakarım ama sizinle çalışmam" şeklinde tehditlerde bulunarak toplamda 17 işçiyi tazminatsız bir şekilde işten çıkardı. İsrail'e ihracat yaptığı da ortaya çıkan As Plastik, grevi kırmak için yasa dışı fason üretime devam ederken, grevdeki işçilerin yerine dışarıdan işçi çalıştırıyor, grevdeki işçileri mütemadiyen taciz ederek rüşvet teklif ediyor ve işçilerin birliğini bozmak için sendikasız sözleşme dayatmaya devam ediyor. Ayrıca, içeride çalışmaya devam eden As Plastik işçilerine verilen ekstra maaş ve ikramiyeler elden verilmiştir.

As Plastik yönetimi tarafından grevi kırmak üzere taşınan işçilerin servislerine yerleştirilen silahlı korumalar, grev kırıcılığını tespit için gelen mahkeme heyetini dahi engellemeye çalışmıştır. Bu gelişmeler üzerine, sendika avukatının öncülüğünde bir heyet fabrikada incelemelerde bulunmuş ve grevdeki işçilerin işlerinin başka işçilere yaptırıldığı tespit edilmiştir.

Mahkeme, 9 Ekim'de verdiği karar ile grevdeki işçilerin işlerinin başkalarına yaptırılmaması ve makinelerin çalıştırılmaması yönünde ihtiyati tedbir kararı aldı. Ayrıca, işlerin başka iş

yerlerinde veya başka işçilere yaptırılmaması gerektiği hükme bağlandı. Karar gereğince grevci işçilerin kullandığı makineler durdurulmalı, mühürlenmeli ve fason üretim sona erdirilmelidir.

Bu Bağlamda;

- 1- Greve öncesinde işçilere “4-5 ay ben idare ederim siz nasıl dayanacaksınız” diyen patron Edip Z. Behar ve fabrika yönetimi, grev kırılcılığının suç olduğunu bilmesine rağmen açıkça grevi kırmak üzere işçi çalıştırma ve silahlı koruma tutarak grevdeki işçilere gözdağı verme cesaretini nereden almaktadır? Kendi keyfi kurallarını anayasadan üstün gören bu uygulamaları engellemeye yönelik caydırıcı yaptırımlar içeren bir adım atacak mısınız?
- 2- Grevdeki işçilerin işlerinin başkalarına yaptırılmaması ve makinelerin çalıştırılmaması yönündeki mahkeme kararının infazı işleminde, jandarma eşliğinde, makineler mühürlenmiş ancak daha sonrasında “Mühürleme yönünde kararın icrası gerekir” diyen İstanbul İcra Müdürlüğü, “Mahkeme kararında mühür yazmıyor” gerekçesine dayanarak mühürlerin kaldırılması yönünde karar vermiştir. Patronun yanı sıra icra müdürlükleri dahi grev kırılcılığına karşı verilmiş mahkeme kararını uygulamamıştır. Anayasal bir suç olan grev kırılcılığına karşı mahkeme kararının uygulanması için ivedilikle bir adım atacak mısınız?
- 3- Türkiye, 9 Nisan 2024 tarihinden itibaren İsrail'e ihracatını kısıtlama kararı almıştır. Ancak, As Plastik'in uzun yıllardır İsrail ve İsraili iş çevreleriyle ticaret yaptığı ve bu ilişkiye devam ettiği iddiaları bulunmaktadır. As Plastik'in, İsrail'in Gazze'ye saldırılarının başladığı 7 Ekim 2023 tarihinden itibaren ihracata devam edip etmediğine dair Ticaret Bakanlığı ile iletişime geçerek bir inceleme başlatmayı düşünüyor musunuz?
- 4- Anayasal bir hak olan sendika hakkının kullanılabilmesi için açılan yetki itirazları sonucunda yıllarca süren davalara rağmen, diğer işyerleri ve fabrikalarda devam eden grevler için de emsal teşkil eden ihtiyati tedbir kararının yalnızca 3 saat içinde geçersiz hale gelmesinin gerekçesini soruşturup görevini ihmal eden kamu görevlileri hakkında inceleme başlatacak mısınız?
- 5- Grev tarihinden kısa bir süre önce işçilerle bireysel sözleşmeler imzalamaya çalışan, fason üretim için 5 farklı işletmeyle en az 5 aylık sözleşmeler imzalayan, yurt dışından işçi getirmeye çalışıp fabrika işçilerinden fazla ücretle çalıştırma planları yapan, grevdeki işçilere para teklif edip birlikteliği bozmaya çalışan Edip Behar, Alper Abudaram, Yıldız Behar ve Sibel Abudaram hakkında bir işlem başlatacak mısınız?
- 6- 6356 sayılı yasanın 68. maddesi "İşveren, kanuni bir grev veya lokavt süresince, 67.nci madde hükmü gereğince iş sözleşmeleri askıda kalan işçilerin yerine, sürekli ya da

geçici olarak başka işçi alamaz veya başkalarını çalıştıramaz. Ancak greve katılamayacak ve lokavta maruz bırakılamayacak işçilerden, ölen, kendi isteği ile ayrılan veya iş sözleşmesi işveren tarafından haklı nedenle feshedilenlerin yerine yeni işçi alınabilir. İşverenin bu yasağa aykırı hareketi, taraf sendikanın yazılı başvurusu hâlinde görevli makamca denetlenir." hükmüne amir yetkili sendika bu konuda görevli makama başvurmuştur. Görevli Makam ilgili başvuruya dayanarak herhangi bir denetim ve önlem almış mıdır? Denetim ve önlem almışsa söz konusu denetim ve önlemlerin kapsamı nedir?

- 7- Anayasa'nın 51. ve 52. maddelerini ve uluslararası sözleşmeleri ihlal ederek fabrikada kendi keyfi yasalarını işleten, fiilen işçilerin anayasal haklarını kullanmasını engelleyerek suç işleyen ve açıkça "Burada sendika istemiyorum" diyen As Plastik patronlarının soruşturulması için müfettiş görevlendirecek misiniz?
- 8- İnsanca çalışma koşulları ve yaşanabilecek bir ücret talebiyle anayasal hakkını kullanarak sendikalaşan As Plastik işçilerinin, keyfi bir şekilde işten çıkarılmalarına yol açan 4857 sayılı Kanun'un 25/2 işten çıkarma kodunun kullanımı denetlenmemektedir. As Plastik'te grev kararının ardından 5 işçi Kod 45, 1 işçi Kod 46 ve 9 işçi Kod 49 ile işten çıkarılmıştır. Bu hukuksuz işten çıkarmaların, As Plastik patronunun işçilerin grevini ve birliğini kırmaya yönelik bir hamlesi olduğu açıktır. İşçilerin geri alınması sürecinde aktif bir rol üstlenerek sorumluluklarınızı yerine getirmeyi düşünüyor musunuz?
- 9- As Plastik işçilerinin grev başlamadan önceki çalıştıkları süre boyunca hak ettikleri 18 günlük ücretleri henüz yatırılmamıştır. 5 Ekim 2024 tarihinde işçilere ödenmesi gereken ücretin en hızlı biçimde yatırılması için Bakanlığınız bir adım atacaktır mıdır?