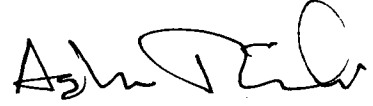


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat Işıkhan tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.



Rahmi Aşkın TÜRELİ
İzmir Milletvekili

Kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektör firmalarında güvenliği sağlamak amacıyla istihdam edilen özel güvenlik görevlileri, sektörde çalışma koşullarının ağırlığı, düşük ücret ve mali haklara sahip olmaları ile sosyal güvencelerinin olmaması gibi nedenlerle büyük zorluklar yaşamaktadır. 2004 yılında çıkarılan 5188 sayılı yasa ise özel güvenlik personelinin giderek artan sorunlarının çözümüne katkı sağlamaktan uzaktır. Bu durum, kamu kurum ve kuruluşlarında ve özel sektörde güvenlik hizmetleri alanında yoğun bir emek sömürüsü yaşanmasına neden olmaktadır.

Kamu kuruluşları ve özel sektöre güvenlik hizmeti sağlayan firmalar, işverenden personel başına tahsil ettiği ücretin çok daha azına, genellikle de asgari ücrete eleman çalıştırmaktadır. Diğer bir ifadeyle, özel güvenlik görevlisine verilecek maaş, diğer mali ve sosyal haklar yasal zorunluluklara göre değil, işverenin inisiyatifine göre belirlenmektedir. Sektörde yasal çalışma saatlerine dikkat edilmemekte, çalışanlar günde 12 saat ve bazen daha uzun sürelerle görev yapmaya zorlanmaktadır. Sektörde çalışanlarına fazla mesai ücreti, yemek, yol parası ödeyen firma sayısı parmakla gösterilecek kadar azdır. İşverenler hizmet şartnamesine kıdem ve ihbar tazminatı ile ilgili bir hüküm koymadığından çalışan personel işten ayrılması durumunda bu haklarından mahrum kalmaktadır. Özel güvenlik olarak istihdam edilen çalışanların vazifesi dışında işlerde çalıştırılması da sektörde yoğun bir şekilde gözlenmektedir.

Özel güvenlik görevlilerinin çalışma hayatında karşılaştıkları sorunlara yönelik olarak tarafınıza yöneltilen soru önergemize, sorunların çözüm adresi olarak işçi ve işveren arasındaki iş sözleşmeleri, taraflar arasında yapılan toplu iş sözleşmeleri ve işyeri personel yönetmelikleri gösterilmekte, bu suretle Bakanlık olarak özel güvenlik alanında yapılması gerekli olan yasal ve sistemsal değişikliklere ve çözüm önerilerine değinilmemektedir.

Bu bilgiler ışığında;

- 1- Türkiye'de özel sektör ve kamu kurum ve kuruluşlarında özel güvenlik hizmeti sağlayan firma sayısı ile bu firmalarda istihdam edilen personel sayısı kaçtır?
- 2- Türkiye'de 2004 yılından bu yana özel güvenlik personeli olarak çalışmak amacıyla silahlı ve silahsız olmak üzere kurslara katılan ve sertifika alan kişi sayısı kaçtır?
- 3- Özel güvenlik sektöründe aynı işi yapan çalışanların farklı ücretler almasının sebepleri nelerdir? Sektörde eşit işe eşit ücret ilkesini hayata geçirecek bir standart oluşturmayı düşünüyor musunuz?
- 4- Sektörde gözlemlenen uzun çalışma saatleri, düşük ücretler, yetersiz mali ve sosyal haklar, fazla mesai ücretlerinin düşüklüğü gibi sorunların çözümü için yapmayı planladığınız düzenlemeler var mıdır?
- 5- Sektörün ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla 4857 Sayılı İş Kanunu'nda ve 5188 Sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanun'da değişiklik yapılmasını planlıyor musunuz?
- 6- Sektör çalışanlarının mali ve sosyal haklarının güvence altına alınmasını sağlayacak bir 'Özel Güvenlik İş Yasası' çıkarılması gündeminizde midir?
- 7- Silahlı güvenlik görevlilerine yıpranma hakkı getirilmesi konusunda bir çalışmanız var mıdır?