



İskender BAYHAN
İstanbul Milletvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Alparslan BAYRAKTAR** tarafından Anayasa'nın 98, TBMM İçtüzüğü'nün 96 ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. 05.03.2025

İskender

İskender BAYHAN
İstanbul Milletvekili

Aydın, Denizli ve Muğla illerinde elektrik dağıtım hizmeti sunan ADM Elektrik Dağıtım A.Ş. ile Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş. (TEDAŞ) ile arasındaki devir sözleşmesinin 19'uncu maddesinin ikinci fıkrasında, açık bir biçimde, devir öncesinde TEDAŞ bünyesinde istihdam edilen işçilerin kendi isteğiyle veya 4857 sayılı İş Kanunu'nun 25'inci maddesinde belirtilen haller dışında iş sözleşmelerinin sonlandırılmayacağı hükmü yer almaktadır. Ancak söz konusu şirketin, bu bağlayıcı hükme rağmen son bir yıl içinde yaklaşık 20 işçiyi işten çıkardığı bilgisi kamuoyunda yer almaktadır.

İşten çıkarılan işçiler, herhangi bir disiplin soruşturması yürütülmeden ve ahlak ve iyi niyet kurallarını ihlal etmeden, ADM Elektrik Dağıtım A.Ş.'nin subjektif değerlendirmeleri nedeniyle işten çıkarılmaktadır. Kişisel performans değerlendirmesinden "A" puanını elde eden bir işçinin, bölge müdürünün kanaatiyle "E" puanına düşürülerek performans yetersizliği nedeniyle işten çıkarılması, şirketin devir sözleşmesini açık bir biçimde ihlal ederek keyfi davrandığını gösteren bir örnektir. Bir başka örnekse, iş kazası geçiren bir işçinin iş kazası tazminatı talebiyle dava açmasına karşı iş sözleşmesinin feshedilmesidir.

ADM Elektrik Dağıtım A.Ş. yönetiminin keyfi tutumları, Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin kurumlarıyla olan sözleşmeyi hiçe sayması anlamına gelmektedir. Öte yandan bu yaklaşım, işçilerin ve bölge halkının idareye yönelik tutumunu olumsuz etkilemekte ve hukuk devletinin varlığı açısından risk teşkil etmektedir.

Ayrıca basına ve kamuoyuna ADM Elektrik Dağıtım A.Ş.'nin devir öncesinden bu yana çalışan işçileri, işgücü maliyetlerini yüksek bulması nedeniyle işten çıkarmak için fırsat kolladığı doğrultusunda iddialar yansımaktadır. Söz konusu iddialar, şirketin ve TEDAŞ'ın sözleşme ilişkisinde şeffaf ve adil davranmadığına ilişkin kanıya varılmasına yol açmaktadır.

Bu bağlamda;

1. Bakanlığınız, TEDAŞ ile ADM Elektrik Dağıtım A.Ş. arasındaki devir sözleşmesinin uygulanması konusundaki süreci takip etmekte midir?
2. Sözleşmeyi açık bir şekilde ihlal eden ADM Elektrik Dağıtım A.Ş.'ye herhangi bir yaptırım uygulanacak mıdır?

3. Devir sözleşmesindeki açık hükme rağmen işten çıkarılan işçilerin işe iadesini sağlama konusunda Bakanlığınızın girişimi söz konusu olacak mıdır?
4. İşçilerin yaşadığı mağduriyetin giderilmesi için çabanız bulunmakta mıdır?
5. Devir sözleşmelerindeki usul ve esaslara aykırılık karşısında TEDAŞ'ın yasal bir girişimi olması doğrultusunda tasarrufunuz söz konusu mudur?
6. ADM Elektrik Dağıtım A.Ş.'nin devir öncesinden kalan işçileri, muvazaalı bir şekilde işten çıkarmak istediğine yönelik iddialar gerçeğı yansıtmakta mıdır?
7. ADM Elektrik Dağıtım A.Ş.'nin muvazaalı bir şekilde devir öncesinden kalan işçileri işten çıkarma girişimleri karşısında yaptırımınız olacak mıdır?