



34581

Sevda Karaca
Gaziantep Milletvekili
Emek Partisi Genel Başkan Yardımcısı

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhani** tarafından Anayasanın 98, TBMM İç Tüzüğü'nün 96 ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. **23.09.2025**

Sevda Karaca
Gaziantep Milletvekili

İzmir Menemen Serbest Bölge ve Çiğli-Sasalı'da 2012'den beri faaliyet gösteren Amerika merkezli TPI Kompozit fabrikalarında yılda 3.000'den fazla rüzgar türbini kanadı üretilmektedir ve şirket yıllardır kâr üstüne kâr açıklamaktadır. Buna karşın fabrikada çalışan yaklaşık 2.300 işçi, sefalet ücretlerine karşı çıkarak 13 Mayıs 2025'te greve başlamıştır. İşçiler %120 oranında zam talep ederken, işverenin teklifleri (%30, %50, %70 ve en son %80) yetersiz bulunmuş, grev sürdürülmüştür.

Aradan geçen **4 ayı aşkın sürede işçiler tek kuruş ücret alamamış**, aileleriyle birlikte açlık sınırının altında yaşamaya zorlanmıştır. Bu süreçte şirket iflas başvurusu yapmış ve 11 Ağustos itibarıyla fabrikanın XCS Kompozit'e devredildiği açıklanmıştır. Şimdi ise fabrikanın tamamen kapatılacağı yönünde söylentiler dolaşmaktadır.

Bütün bu süreçte işçilere hiçbir resmi açıklama yapılmamış; işçiler hem işsizlik hem de kıdem tazminatları, maaşları ve diğer yasal alacaklarını kaybetme tehdidiyle karşı karşıya bırakılmıştır. Devralan şirketin Türkiye'de herhangi bir yatırım ve faaliyet geçmişinin olmaması, işçilerin haklarının nasıl korunacağına dair belirsizlik, işçiler için ciddi kaygılar ve sorunlar yaratmıştır.

Yabancı sermayenin Türkiye'de rahatça hak gaspı yapabilmesine göz yummamak; işçilerin haklarının korunması, belirsizliğin giderilmesi ve mağduriyetin önlenmesi Bakanlığınızın asli görevidir. İşçiler, Bakanlığın konuya ilişkin acil ve somut önlemlerini açıklamasını beklemektedir.

Bu bağlamda;

1. TPI Kompozit Türkiye'deki faaliyetleri, kâr durumu ve işçi hakları açısından Bakanlık denetimleri nelerdir? İşçilerin haklarının gasp edilmediği nasıl teyit edilmektedir?
2. TPI Kompozit'in kapatılacağı yönündeki iddialar doğru mudur? Doğruysa kaç işçi işini kaybedecektir? İşçilerin kıdem ve ihbar tazminatlarının, içeride kalan ücret ve alacaklarının ödenmesi için Bakanlığınız hangi adımları atacaktır?
3. İşçilere bilgi verilmeden gerçekleştirilen devir işlemi, Anayasa'da güvence altına alınan çalışma hakkı ve İş Kanunu'nun açık hükümlerine aykırı değil midir? Bakanlığınız bu açık hukuksuzluğu araştırmak, sorumluları tespit etmek ve işçilerin hak kayıplarını önlemek için herhangi bir inceleme veya yaptırım süreci başlatmış mıdır?
4. Uluslararası tekellerin Türkiye'de, "yatırım" adı altında işçilerin haklarını gasp etmesine izin verilmesi Bakanlığınızın bilgisi ve onayı dahilinde midir?
5. XCS Kompozit L.L.C.-FZ'nin Türkiye'deki yatırım ve faaliyet geçmişi nedir? Bakanlığınız bu devri ve işçilerin haklarının korunmasını nasıl denetlemiştir?
6. Bu devir işleminin bir "paravan devir" olup olmadığına ilişkin bir soruşturma ve inceleme yapılmış mıdır? İşçilerin bu kaygılarını giderecek bir açıklama yapacak mısınız?
7. Bu devir ve iflas işlemlerinin işçilerin greve çıkması sonrasında yaşanmasını Bakanlık nasıl değerlendiriyor? Bu sürecin işçi haklarına etkisi ve Bakanlığın müdahale planı nedir?
8. Şirketlerin iflas ve devir işlemleri sonrasında işçilerin mağduriyetlerinin giderilmesi için Bakanlık hangi mekanizmaları devreye sokacaktır?
9. Uluslararası bir tekel olan TPI'nin Türkiye'de işçi haklarını açıkça yok sayarak faaliyetlerini sonlandırması, ülkemizde faaliyet gösteren diğer uluslararası sermaye grupları açısından da emsal teşkil edecek niteliktedir. Bu durumun tekrarını önlemek üzere herhangi bir yasal veya idari adım atmayı düşünüyor musunuz?
10. TPI işçileri 13 Mayıs'tan bu yana grevdedir ve 4 aydan fazla süredir hiçbir ücret almamıştır. Grev sürecinde işçilerin uğradığı mağduriyetlerin giderilmesi, patronun yükümlülüklerini yerine getirip getirmediğinin denetlenmesi ve işçilerin sosyal haklarının korunması yönünde herhangi bir inceleme, yaptırım veya destek sağlanmış mıdır?
11. Grev sürecinde yaşanan bu uygulamaların, işçilerin anayasal hakkı olan sendikalaşma, toplu iş sözleşmesi ve grev haklarını çiğnemeye yönelik bir girişim olarak değerlendirilip değerlendirilmediği ve bu durum karşısında yaptırım uygulanıp uygulanmayacağı Bakanlık tarafından açıklanacak mıdır?
12. İşçilerin geçen süre içindeki maddi ve manevi mağduriyetinin giderilmesi, devri alan şirketin işçilerin haklarını tam olarak karşılaması için Bakanlık hangi güvence ve önlemleri almayı planlamaktadır?