



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : Z-81625851-610-80
Konu : Soru Önergesi (7/21049)

28.08.2025

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

7/21049 GK 76

İlgi : 31.12.2024 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1557690 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Bursa Milletvekili Sayın Kayıhan PALA tarafından yöneltilen 7/21049 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“Ülkemizde, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile yüksek standartlara sahip bir mevzuat alt yapısı oluşturulmuş, iş sağlığı ve güvenliği alanında yaşanan sorunlara çözümler getirilmiştir. Değişen ve gelişen koşullara göre iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır.

1 Ocak 2025 tarihi itibarıyla, 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun iş sağlığı ve güvenliği profesyoneli görevlendirilmesine ilişkin hükmü tüm işyerleri için yürürlüğe girmiştir. Halihazırda, işyerlerinin iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi ihtiyacının karşılanmasına yönelik herhangi bir sorun bulunmamaktadır. Bununla birlikte, 50'den az çalışanı bulunan az tehlikeli sınıftaki işyerlerinin işverenleri, iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi çalıştırma zorunluluğu olmaksızın, Bakanlıkla protokol yapmış kurumlar tarafından verilen eğitimleri tamamlayarak iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yerine getirebilmektedir.

İş sağlığı ve güvenliği kültürünün toplumun tüm kesimlerine kazandırılmasına yönelik ilgili kamu kurumları, üniversiteler, sendikalar ve sivil toplum kuruluşları ile ulusal ve uluslararası projeler yürütülmektedir.

Çalışma hayatında önemli bir yere sahip olan iş ekipmanlarının güvenli kullanımını sağlamak amacıyla, yapılması zorunlu olan periyodik kontrollerin rapor ve kriterlerine ilişkin dokümanlar yayımlanarak tarafların kullanımına sunulmakta böylece uluslararası düzeyde standartlara uyum sağlanmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 8'inci maddesinde işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanlarının hak ve yetkilerinin, görevlerini yerine getirmeleri nedeniyle kısıtlanamayacağı, uzman ve hekimlerin görevlerini mesleğin gerektirdiği etik ilkeler ve mesleki bağımsızlık içerisinde yürüteceği ve görevlerinin işverene iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda rehberlik ve danışmanlık yapmakla sınırlı olduğu hüküm altına alınmıştır. İşverenler söz konusu iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yerine getirirken kendi çalışanları arasından görevlendirme yapabileceği gibi ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden veya Sağlık Bakanlığına bağlı Çalışan Sağlığı Merkezlerinden de hizmet alabilmektedirler.

Ülkemizde hali hazırda işyeri hekimliği ve iş güvenliği uzmanlığı sertifikasına sahip kişi sayısı iş sağlığı ve güvenliği hizmeti sunulmasına imkan verecek düzeydedir.

Diğer taraftan, önergede bahsi geçen işyeri sayılarına ilişkin veriler Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) internet adresinde (www.sgk.gov.tr) yayımlanmaktadır.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat İŞKHAN
Bakan