



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



2025 AİLE YILI

Sayı : Z-81625851-610- 80
Konu : Soru Önergesi (7/30213)

29.06.2026
7/30213 GK 9

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 15.07.2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1664867 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile İstanbul Milletvekili Sayın Nimet ÖZDEMİR tarafından yöneltilen 7/30213 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

"Bakanlığımız istihdamın korunmasına ve artırılmasına, işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesine, işsizliğin azaltılmasına ve özel politika gerektiren grupların işgücü piyasasına kazandırılmasına yardımcı olmak üzere aktif işgücü programları kapsamında mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları, toplum yararına program, iş ve meslek danışmanlığı faaliyetleri ile diğer kurs, program, proje ve özel uygulamalar düzenlemektedir.

Bakanlığımız koordinasyonunda, On İkinci Kalkınma Planı esas alınarak ilgili tüm kamu kurum ve kuruluşları, sosyal taraflar, meslek kuruluşları, sivil toplum kuruluşları ve üniversite temsilcilerinin katkılarıyla hazırlanan 2025-2028 dönemine yönelik Ulusal İstihdam Stratejisinde, Ülkemizdeki genç istihdamına ilişkin temel politika, gençlerimizin ülkemiz işgücü piyasasıyla bağıni güçlendirmek, niteliklerini artırmak ve işsizliğin azaltılması için somut adımlar atılmasını sağlamaktır. Strateji; 'İş Gücü Piyasalarında Yeşil ve Dijital Dönüşüm ile Beceri Uyumunun Geliştirilmesi', 'Kapsayıcı İstihdamın Geliştirilmesi', 'Sosyal Koruma-İstihdam İlişkisinin Güçlendirilmesi' ve 'Kırsal Bölgelerde Sürdürülebilir İstihdamın Geliştirilmesi' olmak üzere dört temel politika alanı etrafında şekillenmektedir. Strateji belgesinde yer alan hedeflere ilişkin çalışmalar ilgili tüm taraflarla işbirliği ve koordinasyon halinde devam etmektedir.

Bununla birlikte, İşgücü Uyum Programı (İUP), Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı (NİYEP), İş Pozitif Programı, İŞKUR Gençlik Programı, İşbaşı Eğitim Programları, Engelsiz İŞKUR Platformu, İş ve Meslek Danışmanları, İş Kulüpleri Projesi, NEET (Ne Eğitimde Ne İstihdamda Olan Gençler) tespiti ve İş Avcılığı Modeli gibi uygulamalar yürütülmektedir.

Ayrıca 4447 sayılı Kanunun geçici 10'uncu maddesi kapsamında 2011 yılından bu yana uygulanan 'Kadın, Genç ve Mesleki Yeterlilik Belgesi Olanların İstihdamı Teşviki' ile başta özel politika gerektiren kadınlar ve gençler olmak üzere işe giriş tarihi itibarıyla altı en az 6 aydır işsiz olan işsizlerin istihdamının desteklenmesi amacıyla 31/12/2026 tarihine kadar özel sektör işyerlerince ilave istihdamı sağlanan sigortalıların, sosyal güvenlik sigorta primi işveren payının tamamı karşılanmaktadır.

Yine 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nun Geçici 35'inci maddesi kapsamında imalat sanayinde üretim sürekliliğini güvence altına almak, işletmelerin finansmana erişimini kolaylaştırmak ve istihdamı korumak amacıyla 2026 yılı itibarıyla 'İmalat Sanayi için Kredi Finansmanı ve İstihdamı Koruma Programı' hayata geçirilmiştir.

Sigortalı çalıştıran özel sektör iş yeri işverenlerine yönelik; kayıtlı sigortalı istihdamının artırılması, kadınlar, gençler ve engelliler gibi dezavantajlı grupların istihdamının artırılması, bölgesel, büyük ölçekli yatırımlar ile stratejik yatırımların özendirilmesi amaçlarıyla çeşitli kanunlarda yer alan sigorta prim teşviki, destek ve indirimlerinden yararlanabilme imkânı sağlanmıştır. Bunun yanında, primlerin düzenli ödenmesinin özendirilmesi ve genç girişimciliğinin teşvik edilmesi amaçlarıyla 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 4. maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi (4/1-(b)) kapsamındaki sigortalılara yönelik de prim indirim ve destekleri uygulanmaktadır."

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat İŞIKHAN
Bakan