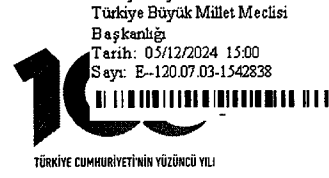




T.C.
TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : E-54045643-610-16941899

Konu : Soru Önergesi (7/18467)

7/18467 GK 32

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 28.10.2024 tarihli ve 43452547-120.07.04-1519321 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan, Artvin Milletvekili Sayın Av. Uğur BAYRAKTUTAN'a ait 7/18467 esas nolu yazılı soru önergesine ilişkin Bakanlığımızın cevabi görüşü ekte sunulmaktadır.
Bilgilerinize arz ederim.

İbrahim YUMAKLI
Bakan

Ek: Cevabi Görüş (7/18467) (1 Sayfa)

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: E67B4C31-C021-41B6-BF3A-B13057447F56

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/tarim-ebys>

Üniversiteler Mahallesi Dumlupınar Bulvarı No: 161 06800 Çankaya / ANKARA

Tel: (0312) 287 33 60

www.tarimorman.gov.tr Kep: tarimveormanbakanligi@hs01.kep.tr

KEP Adresi : tarimveormanbakanligi@hs01.kep.tr

Bilgi için: Tülin DURAK
Mali Hizmetler Uzmanı
Telefon No: (312) 258 85 94





T.C.
TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

**ARTVİN MİLLETVEKİLİ SAYIN AV. UĞUR BAYRAKTUTAN'A AİT 7/18467 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR**

Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğü (ÇAYKUR) bir iktisadi devlet teşekkülü olup ekonomik gereklere uygun olarak verimlilik ve kârlılık ilkeleri doğrultusunda faaliyetini yürütmektedir. ÇAYKUR yaş çay kampanyası süresince mevsimlik işçi istihdam etmektedir.

Bu itibarla, mevsimlik işçilerimiz 5620 sayılı Kanun ve toplu iş sözleşmesi hükmü gereğince en fazla 180 gün çalıştırılmaları ilgili kurumların bilgisi ve izni dâhilinde yapılmaktadır.

ÇAYKUR'da 10.349 mevsimlik işçi, 525 kadrolu işçi istihdam edilmektedir. Her iki statüdeki işçilerimizin özlük ve sosyal hakları meri mevzuat gereği 2 yılda bir yapılan toplu iş sözleşmesiyle düzenlenmektedir.