



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan** tarafından Anayasa'nın 98'inci ve İçtüzük 'ün 96'ıncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Kezban KONUKÇU
İstanbul Milletvekili

Anayasa hükümleri, kadınların çalışma şartları bakımından özel olarak korunacağını ve devletin bu eşitliği sağlamakla yükümlü olduğunu açıkça belirtmiştir. Ayrıca, 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu'nun 417'nci ve 418'nci maddeleri kapsamında ise kanun koyucu işvereni hizmet ilişkisinde özellikle işçilerin psikolojik ve cinsel tacize uğramamaları ve bu tür tacizlere uğramış olanların daha fazla zarar görmemeleri için gerekli önlemleri almakla yükümlü tutmuştur.

Ancak Türkiye'de işçiler içerisinde eşitliğe en çok ihtiyaç duyan grubun başında, pek çok alanda kendini gösteren kadın-erkek eşitsizliğinin tarafı olan kadın işçiler gelmektedir. İşyerinde cinsel taciz derecesine varan davranışlara karşı işçinin korunması, işverenin koruma yükümlülüğü içinde önemli bir yer tutmasına rağmen Türkiye'de kadın çalışanlara yönelik ayrımcılık, mobbing ve şiddet çalışma yaşamında kadınların başlıca sorunları olarak varlığını sürdürmeye devam ettirmektedir.

Nitekim, İstanbul'un Esenyurt ilçesinde bulunan HepsiJET deposunda 4 kadın işçi uzun süredir maruz kaldıkları taciz, tehdit, hakaret, mobbing ve kötü çalışma koşulları nedeniyle 27 Ocak 2025 tarihinde haklı fesih yoluyla iş akitlerini sonlandırmıştır. Ancak tacizin 4857 sayılı İş Kanunu'nun 24'üncü maddesinin ikinci fıkrasının b ve d bentlerinde yapılan düzenleme ile işçi açısından iş sözleşmesinin haklı fesih sebebi olarak sayılmasına ve işverenin işçiye kıdem tazminatı ödemesi gerekmesine rağmen işçilere kıdem ve ihbar tazminatları ödenmemiş kadın

işçiler ise bunun üzerine 16 Şubat 2025 tarihinde şirket deposu önünde çadır kurarak eylem başlatmışlardır.

Hepsiburada'nın taşımacılık şirketi olan HepsiJET'in İstanbul Esenyurt'ta bulunan deposunda direnen kadın işçiler yaptıkları açıklamalarında; yıllardır emek verdikleri HepsiJET'te ağır hak ihlalleri, kötü çalışma koşulları ve işverenin hukuka aykırı uygulamalarıyla karşı karşıya kaldıklarını, bütün bunlara karşı seslerini duyurmak için direnişe geçtiklerini, depoda iş sağlığı ve güvenliği kurallarının hiçe sayıldığını, sağlıksız ve insan onuruna yakışmayan koşullarda çalışmaya zorlandıklarını, çalışma alanlarının kışın aşırı soğuk yazın ise dayanılmaz sıcak olduğu ve bu durumun ise sağlık sorunlarına neden olduğu, hijyen kurallarına aykırı yemek ve tuvalet koşulları nedeniyle uyuz salgını dahi yaşadıklarını, patronun ise soruna çözüm üretmek yerine bu durumun üzerinin kapatılması amacıyla işçileri özel hastaneye gönderdiği, hastalık izni almak isteyenlerin baskı altına alındığını, tehdit edildiğini, SGK primlerinin eksik yatırıldığını, maaşlardan haksız kesintiler yapıldığını, fazla mesai ücretlerinin ödenmediğini ve tüm bu hukuksuzluklara karşı gelenlerin ise baskı altına alındığını ifade etmişler, bardağı taşıran son damlanın ise işyerinde yaşanan taciz vakalarının yetkililere bildirilmesine rağmen bu duruma sessiz kalınarak çalışanların korunmadığını belirtmişlerdir.

HepsiJet'te tacize, mobbinge ve kötü çalışma koşullarına karşı haklı fesih yaparak direnişe geçen kadın işçiler, "Bekle bizi Hepsiburada! Tacize, mobbinge, hak gasplarına karşı geliyoruz!" sloganları ile 10 gündür eylemlerine devam ettirmektedirler.

Bu bağlamda;

1. HepsiJET Esenyurt deposunda kadın çalışanların kötü çalışma koşullarına, taciz ve mobbinge karşı başlatmış oldukları ve 10 gündür devam ettirdikleri haklı direnişleri Bakanlığınız bilgisi dahilinde midir?
2. Bakanlığınız müfettişlerince HepsiJET Esenyurt Deposunun denetimi en son hangi tarihte yapılmıştır? Bu denetimlerde müfettişlerce oluşturulan denetim raporunda yer alan ihmal ve kusurlar nelerdir?
3. HepsiJET Esenyurt deposunda 4 kadın çalışanın taciz, kötü çalışma koşulları ve mobbinge maruz bırakılmaları nedeniyle başlatmış oldukları eylemleri ve yapmış oldukları açıklamalar ihbar kabul edilip Bakanlığınız tarafından işletmeye yönelik olarak müfettiş denetimi başlatılmış mıdır? Başlatılmış ise bu denetim sonucu oluşturulan raporda yer alan hususlar nelerdir?

4. Karşı karşıya bırakılmış oldukları tehdit, taciz ve mobbing nedeniyle haklı fesihte bulunan 4 kadın işçinin kanuni olarak verilmesi gereken ancak verilmeyen fesih süresine kadar kazandığı her türlü hakkın verilmesine yönelik olarak Bakanlığınızca bir girişimde bulunulacak mıdır?
5. Karşı karşıya bırakılmış oldukları tehdit, taciz ve mobbing nedeniyle haklı fesihte bulunan 4 kadın işçinin haklı sebeple fesih durumu olduğu ve iş sözleşmesi sona erdiği için işçinin fesih süresine kadar kazandığı her türlü hakkı ve menfaati vermek zorunda olan ancak vermeyerek kanun hükümlerine uymayan işveren hakkında Bakanlığınızca başlatılan idari/cezai herhangi bir işlem bulunmakta mıdır?
6. Çalışan kadınların tacize ve tehdite yönelik şikayetlerini dikkate almayan ve herhangi bir işlem yapmayarak taciz ve mobbinge karşı koruma yükümlülüğünü yerine getirmeyen Hepsi JET Esenyurt işvereni hakkında Bakanlığınızca başlatılan idari/cezai herhangi bir işlem bulunmakta mıdır?
7. Türkiye'nin çalışma yaşamının en önemli sorunlarından biri olan şiddet ve tacizin önlenmesine yönelik olarak Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) 21 Haziran 2019 tarihinde uluslararası standartları içeren ve şiddet ve tacize odaklanan ilk uluslararası sözleşme niteliği taşıyan 190 sayılı Şiddet ve Taciz Sözleşmesi ve 206 No'lu Tavsiye Kararı'nı onaylamaması konusunda bir çekincesi var mıdır? Varsa nelerdir?
8. Bakanlığınızca ILO 190 sayılı Sözleşme ve 206 No'lu Tavsiye Kararı'nın imzalanmasına yönelik bir çalışma bulunmakta mıdır? Varsa bu çalışma ne zaman yapılacaktır?