



TBMM
HALKLARIN EŞİTLİK VE DEMOKRASİ PARTİSİ
GRUP BAŞKANLIĞI

Sayı : 13785
Tarih : 05.09.2025



Ömer Faruk Gergerlioğlu
Kocaeli Milletvekili

33679

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat Işıkhani tarafından Anayasanın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.

Ömer Faruk GERGERLİOĞLU

Kocaeli Milletvekili

Tarafıma iletilen bilgide; “Ben Umut Şimşek (T.C. Kimlik No:) Yıldız Entegre A.Ş.’de işten çıkarma süreci, çalışma koşulları ve personel uygulamaları hakkında denetim talebimiz var. Yıldız Entegre A.Ş.’de karşılaştığım iş hukuku ihlalleri ve kurumsal mobbing uygulamaları ile karşılaştım. 08.05.2025 tarihinde işime son verilmiş olup, bu süreçte aşağıda detaylarını sunduğum ağır hak ihlalleri ve ayrımcı uygulamalara maruz kaldım. Söz konusu ihlaller yalnızca şahsımı değil, aynı işyerinde çalışan yüzlerce kişiyi de doğrudan ilgilendirmekte ve kamu düzenini zedelemektedir. SGK çıkış kodu usulsüzlüğü; işten çıkarıldığım gün, SGK çıkış kodum önce “04 – İşveren feshi” olarak girilmiş, aynı gün içerisinde yazılı tebligat yapılmaksızın “50 – İşçinin kasıtlı olarak işverene zarar vermesi” koduna çevrilmiştir. Bu kodun kullanımı, Yargıtay 9. HD 2020/10083 E. - 2021/12307 K. kararına göre ağır kast ve ciddi zarar koşulları gerçekleşmediği sürece hukuka aykırıdır. İş Kanunu m.19 gereğince yazılı ve gerekçeli bildirim zorunluluğu da ihlal edilmiştir. Kıdem ve ihbar tazminatlarının geciktirilmesi; işten çıkarılan birçok çalışana kıdem ve ihbar tazminatları 50–60 gün sonra ödenmiştir. Bizzat bana da ödeme 60 gün sonrasına bırakılmıştır. Bu durum İş Kanunu m.32’ye ve Yargıtay 9. HD 2019/18098 E. - 2021/2754 K. kararına göre kötü niyetli işlem olarak değerlendirilmektedir. Eşit olmayan dinlenme süreleri; iç satış departmanındaki çalışanlara yalnızca 30 dakika ara verilirken, diğer departmanlarda çalışanlara 1 saat verilmiştir. Bu eşitsizlik, 4857 sayılı İş Kanunu m.68 ve Anayasa m.10’daki eşitlik ilkesine aykırıdır. Mobbing ve psikolojik baskı; Şirket, e-posta sistemini 24 saat içinde otomatik silinen biçimde yapılandırmış, bu durum iş akışını bozarak hata ihtimalini artırmıştır. Kurumsal e-posta üzerinden, yöneticilerden biri bazı çalışanları kastederek “ana-avrat küfür edeceğim ama mailde hanım da var neyse” şeklinde ifadelerle yer vermiştir. Bu ifadeyi içeren en az bir e-posta tarafımdadır. Bu tür uygulamalar hem TCK m.125 (Hakaret) hem de İSG ve işyerinde

psikolojik taciz (mobbing) açısından denetimi gerektirir. ALO 170 hattının denetim talebimi reddetmesi; ALO 170 hattı, işten ayrıldığım için denetim yapılamayacağını belirtmiştir. Ancak 4857 sayılı İş Kanunu m.91 ve Çalışma Teftiş Yönetmeliği m.6 ve m.18 uyarınca, iş akdi sona ermiş bir kişi de denetim talebinde bulunabilir. Anayasa Mahkemesi ve AIHM Kararları Kapsamında Hak İhlalleri; AYM 2024/130 – İşverenin caydırıcı uygulamaları, sendikal ve hak arama özgürlüğünü ihlal eder. AYM 2025/49 – Çalışanların kişisel verilerinin (e-posta geçmişi gibi) keyfi şekilde işverence kontrolü, Anayasa m.20/3 ve AIHS m.8 kapsamındaki özel hayatın gizliliği ilkesine aykırıdır. AYM 2025/36 – İşten çıkarma sürecinde şeffaflık ve bilgiye erişim hakkının ihlali, adil yargılanma hakkına aykırıdır. Yukarıdaki tüm maddelerin yerinde denetim ve inceleme yoluyla resmi olarak tespit edilmesi için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile İŞKUR ve SGK nezdinde denetim yapılmasını talep ediyorum.” ifadeleri yer almaktadır.

Bu bağlamda;

- 1) Tarafıma iletilen iddialar doğru mudur?
- 2) Eğer bu iddialar doğruysa konu ile ilgili soruşturma başlatılmış mıdır?
- 3) Eğer bu iddialar doğruysa Umut Şimşek isimli yurttaşın mağduriyetlerinin giderilmesi amacıyla bakanlığınızın yapmış olduğu çalışmalar var mıdır? Varsa bunlar nelerdir?
- 4) Bahsi geçen işyeri ne zaman ve ne sıklıkla denetlenmektedir?
- 5) Eğer bu iddialar doğruysa konu ile ilgili usulsüzlüklerin tespit edilmesi amacıyla bakanlığınızın yapmış olduğu çalışmalar var mıdır? Varsa bunlar nelerdir?
- 6) Son 5 yılda işyerleri ile ilgili tarafınıza iletilen şikayet sayısı kaçtır?