



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : Z-81625851-610-106.
Konu : Soru Önergesi (7/18843)

23.08.2025

7/18843 GK 42

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 11.11.2024 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1527710 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Manisa Milletvekili Sayın Selma Aliye KAVAF tarafından yöneltilen 7/18843 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“Bakanlığımız, tüm ülke genelinde olduğu gibi Manisa ilinde de istihdamı artırmak ve işsizliği önlemek amacıyla çeşitli politikalar belirlemekte ve uygulamaktadır. Açıklanan istihdam paketleri ile başta kadınlar ve gençler olmak üzere işsizlerin istihdam edilmesi durumunda çeşitli sürelerle prim indirimleri ve destekler sunulmaktadır.

Ayrıca iş arayanlara yönelik, mesleki nitelik ve deneyim kazandırılması için aktif işgücü hizmetleri kapsamında mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programları uygulanmakta; özel politika gerektiren kişi ve grupların işgücü piyasasına kazandırılmasına yardımcı olmak üzere özel olarak düzenlenen mesleki eğitim kurslarından öncelikle kadınların yararlandırılması amaçlanmaktadır. Ayrıca işbaşı eğitim programları ile mesleki deneyimi veya iş tecrübesi olmayan kadınlara, gençlere mesleki deneyim ve iş tecrübesi kazandırılarak bu kişilerin istihdam edilebilirliklerinin artırılması sağlanmaktadır.

Öte yandan Türkiye İş Kurumu, Türkiye’de kadın istihdamına yönelik çalışmalarda bulunan kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları, kadın kooperatifleri ve özel sektör kuruluşları ile bir araya gelerek kayıtlı kadın istihdamının artırılmasını sağlayacak bir iş birliği projesi olan İş Pozitif’i hayata geçirmiştir.

Bununla birlikte, ‘Ne Eğitimde Ne İstihdamda Olan Gençler (NEET) İçin İşgücü Piyasası Destek Programı’ ile ne eğitimde ne istihdamda olan gençlerin (NEET) kapsamlı ve bütüncül işgücü piyasası destekleriyle istihdam edilebilirlikleri ve işgücüne katılımları artırılmaktadır.

Diğer yandan potansiyel NEET tespiti ve İş Avcılığı Danışmanlık Modeli ile de İŞKUR’a kayıtlı 15-24 yaş arasındaki kişilerin eğitimde, istihdamda ve Aktif İşgücü Piyasası Programlarında (AİPP) olup olmama durumları sorgulanarak potansiyel olarak NEET kapsamına girdiği tespit edilen gençlerin İş Avcılığı Modeliyle işgücü piyasasına kazandırılması sağlanmaktadır.

Ek olarak, engelli ve eski hükümlü çalıştırmayan işverenlerden veya işveren vekillerinden 4857 sayılı İş Kanununun 101’inci maddesine istinaden tahsil edilen idari para cezaları, söz konusu Kanunun 30’uncu maddesi gereğince kurulan Komisyon tarafından, engellilerin ve eski hükümlülerin mesleki eğitimi, engellinin iş bulmasını sağlayacak destek teknolojileri, engellinin işe yerleştirilmesi, işe ve işyerine uyumunun sağlanması mesleki rehabilitasyonu ve kendi işini kurmasına yönelik projelerin finansmanı için kullanılmaktadır.

Yine, yerel düzeyde faaliyet gösteren kurum ve kuruluşlar ile çalışma hayatına yeni atılacak olan eğitilmiş/nitelikli kadınları buluşturarak sektörler ve firmalar hakkında bilgi sahibi olmalarına ve iş bulmalarına aracılık etmek, düzenlenecek etkinlikler vasıtasıyla öğrencilerin kariyer planlamalarına yardımcı olmak, aynı zamanda kurum ve kuruluşların nitelikli işgücüne erişimini kolaylaştırmak amacıyla istihdam fuarları ve kariyer günleri ile İŞKUR Kampüs etkinlikleri düzenlenmektedir.

İŞKUR’un yıl ve il bazında istihdam hizmetleri ile işsizlik sigortasına ilişkin verileri İŞKUR web sayfasında (www.iskur.gov.tr) yayımlanan aylık istatistik bültenlerinde, istatistik yıllıklarında ve işsizlik sigortası bültenlerinde, ülkemiz işgücü piyasasına ilişkin veriler de Türkiye İstatistik Kurumu web sayfasında (www.tuik.gov.tr) yer almaktadır.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat İŞKİHAN
Bakan