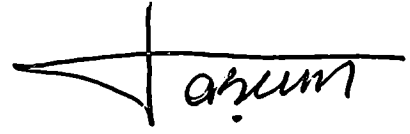




Gamze TAŞCIER  
CHP Emek Büroları Koordinatörü  
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında Sorumlu  
Genel Başkan Yardımcısı  
Ankara Milletvekili

### TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan tarafından Anayasanın 98 ve Meclis İçtüzüğü'nün 96 ıncı ve 99 uncu maddeleri uyarınca yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. 04.11.2024



Ecz. Gamze TAŞCIER  
Ankara Milletvekili

2024'ün ilk aylarından itibaren iş kanununu değiştirme ve tüm iş kanunlarını tek çatı altında toplama hazırlıklarının hızlandırıldığı iddiaları basına ve kamuoyuna yansımıştır. Çalışmaların Cumhurbaşkanlığı Hukuk Politikaları Kurulu (HPK) tarafından yürütüldüğü Ocak 2024'te Cumhurbaşkanı Erdoğan tarafından ilan edilmiştir. Sürecin gerek işleyiş biçimi gerekse kapsamı oldukça tartışmalıdır. Konunun temel muhatapları olan sendikaların itirazları, görüş ve önerileri dikkate alınmadan antidemokratik bir süreç yürütülmektedir. Aradan geçen 10 aylık süreç kapalılıkla ilerlemekte ve bu durum soru işaretlerine neden olmaktadır. Milyonlarca çalışanı ilgilendiren bu konuda kamuoyunun bilgilendirilmesi ve sürecin şeffaflaştırılması ihtiyacı öne çıkmaktadır. Bu çerçeveden hareketle,

- 1- Cumhurbaşkanı Erdoğan, 5 Ocak 2024'te koordinasyonunuzda düzenlenen Ortak Paylaşım Forumu'nda yaptığı konuşmada **"Bireysel iş kanunlarına ve bireysel iş hukukuna ilişkin diğer kanunlarda yer alan düzenlemeleri tek bir temel iş kanunuyla bütüncül bir yapıya kavuşturmayı hedefliyoruz"** demişti. Bu birleştirmeye neden ihtiyaç duyulmaktadır?
- 2- Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın **"Türk İş Kanunu"** olarak adını telaffuz ettiği çalışma ne durumdadır? Bugüne kadar konuyla ilgili kaç tane toplantı yapılmıştır?
- 3- Başta sendikalar olmak üzere konunun muhatabı olan kurumlar ve uzmanlar süreç boyunca çalışmalara dâhil edilmiş midir? Ne düzeyde ve hangi yöntemle bilgilendirme yapılmış ve görüşleri alınmıştır?
- 4- Sürecin işleyişi ve ilerlemesi hakkında kamuoyu ve sendikalar düzenli olarak bilgilendirilmekte midir?



**Gamze TAŞCIER**  
CHP Emek Büroları Koordinatörü  
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'ndan Sorumlu  
Genel Başkan Yardımcısı  
Ankara Milletvekili

- 5- Bu süreçte kazanılmış hakların ve özel meslek kanunlarının özgünlüklerinin korunması için neler öngörülmektedir? Bu kapsamında hangi ülkelere ilişkin örnekler çalışma kapsamında incelenmiştir?
- 6- Bugüne kadar hazırlanan herhangi bir taslak var mıdır? Var ise geniş bir müzakere için sosyal taraflarla ve kamuoyuyla ne zaman paylaşılacaktır? Sürece ilişkin nasıl bir takvim öngörülmektedir?
- 7- Bu süreç neden Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve Üçlü Danışma Kurulu tarafından değil de Cumhurbaşkanlığı Hukuk Politikaları Kurulu (HPK) tarafından yürütülmektedir? Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın bu süreçte rolü ve işlevi nedir? Sürece katkı sunmakta mıdır? Sunuyorsa nasıl ve hangi düzeydedir?
- 8- Ocak'tan bu güne, kaç toplantı gerçekleştirilmiştir? Bu toplantılardaki görüşmeler ve alındıysa Sendika, STK ve Dernek görüşleri tutanak altında mıdır? Bu görüşler hazırlıklar sırasında dikkate alınmakta mıdır? Bunların kamuoyuna açıklanması planlanmakta mıdır?
- 9- Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu öncülüğünde başlatılan çalışmaların esnek çalışma uygulamalarını kurumsallaştıracığı ve çalışanların aleyhine sonuçlar doğuracağı yönündeki iddialar doğru mudur?