



## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Milli Eğitim Bakanı Sayın Yusuf TEKİN** tarafından Anayasa'nın 98. ve TBMM İçtüzüğü'nün 96. ve 99. maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

  
**Sümeyye BOZ**  
Muş Milletvekili

Eskişehir İl Milli Eğitim Müdürü Sinan Aydın'ın, resen atama ile ilçelere gönderilen kadın öğretmenlere yönelik olarak "Meslekten ayrılıp evde oturabilirsiniz. Benim hanım da çalışmıyor. Siz de çalışmayabilirsiniz." şeklindeki cinsiyetçi ifadeleri kamuoyunda büyük tepkiye yol açmıştır. Bu tür söylemler, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın 10. ve 49. maddelerinde güvence altına alınan toplumsal cinsiyet eşitliği ve çalışma hakkı ilkelerine açıkça aykırıdır. Kadınlara Yönelik Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi (CEDAW) ve Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi (AİHS) gibi uluslararası yükümlülükler, devletin kadınların çalışma yaşamına tam katılımını güvence altına almasını zorunlu kılmaktadır. Bu ifadeler, kadınların mesleki saygınlıklarına ve çalışma hakkına zarar vererek kamuda cinsiyet ayrımcılığına zemin hazırlamaktadır. Kamu görevlilerinin bu tür açıklamaları, yalnızca bireysel beyanlar olarak görülmemeli; yasal düzenlemelere aykırılık teşkil eden ve devletin pozitif yükümlülüklerini ihlal eden ciddi ihlaller bağlamında değerlendirilmelidir. Bu nedenle, Millî Eğitim Bakanlığı'nın bu olaya karşı etkili ve şeffaf bir soruşturma başlatması, sorumlular hakkında gerekli idari ve disiplin önlemlerini alması, hem toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması hem de hukukun üstünlüğü ilkesinin korunması açısından zorunludur.

### Bu bağlamda:

1. Eskişehir İl Milli Eğitim Müdürü Sinan Aydın'ın söz konusu ifadelerinin doğru olup olmadığına dair bakanlıkça herhangi bir inceleme başlatılmış mıdır?
2. Eğer inceleme başlatılmışsa, bu sürecin detayları ve sonuçları kamuoyuyla paylaşılacak mıdır?
3. Bahsi geçen ifadeler doğruysa, Millî Eğitim Bakanlığı bu duruma karşı hangi idari ve disiplin önlemlerini almayı planlamaktadır?
4. Kadın öğretmenlerin resen atamalardan kaynaklanan mağduriyetlerini gidermek amacıyla Bakanlığımızın uyguladığı politikalar nelerdir?
5. İl ve ilçe düzeyindeki yöneticilerin, toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki duyarlılıklarını artırmak amacıyla bir eğitim veya farkındalık programı düzenlemeyi düşünüyor musunuz?
6. Bu olayın ardından, kadın çalışanların çalışma hakkını korumak ve cinsiyet ayrımcılığını önlemek amacıyla alınması planlanan ek tedbirler var mıdır?