



## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Sağlık Bakanı Kemal Memişoğlu tarafından Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İktüzüğünün 96. ile 99. maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Serhat EREN  
Diyarbakır Milletvekili

Tarafıma iletilen bilgilere göre kamu sağlık kurumlarında liyakat, şeffaflık ve sendikal tarafsızlık ilkeleri ciddi biçimde zedelenmiştir. Sağlık ve sosyal hizmet iş kolunda yetkili olan Sağlık-Sen adlı sendikanın, yönetici kadrolarının aynı zamanda kamu sağlık tesislerinde idari görevlerde bulunması, sendikal faaliyetin kamusal tarafsızlık ilkesini ihlal edecek boyutlara ulaşmıştır.

Yapılan bir saha araştırmasında 43 ilde toplam 82 Sağlık-Sen yöneticisinin aynı zamanda kamu sağlık tesislerinde de yönetici pozisyonlarında görev yaptığı belirlenmiştir. Bu kişilerin önemli bir bölümünün (38 kişi) hastanelerin idari ve mali işler birimlerinde görev yaptığı tespit edilmiştir. Araştırmanın sonucuna göre her ilde ortalama en az 2 Sağlık-Sen yöneticisinin kamu sağlık tesislerinde idareci olduğu istatistiksel olarak saptanmıştır. Bu durum, kamusal yöneticilik pozisyonlarının liyakat yerine sendikal aidiyetle belirlendiği, "sendikal sadakat"ın kamu kadrolarına yerleştirme aracı haline geldiği ve sendikal baskının kurumsallaştığı bir düzeni işaret etmektedir. Sağlık çalışanları, işe yeni başladıkları anda oryantasyon eğitimlerinde dahi sendika formlarının imzaya açılması, iş başı evrakları arasına üyelik formlarının konması gibi etik dışı uygulamalarla karşı karşıya kalmaktadır.

Bu yapılanmanın sendikal baskı ve mobbing aracına dönüştüğü, "yetkili sendikaya üye olmazsanız müdürlük elimizden alınır" gibi tehdit cümleleriyle çalışanların sindirilmeye çalışıldığı Diyarbakır örneğinde de net olarak gözlemlenmektedir. Örneğin; Diyarbakır Selahattin Eyyubi Devlet Hastanesi ile Ergani İlçe Devlet Hastanesi'nde sağlık bakım hizmetleri müdürlerinin bu tür baskıcı yönlendirmeler yaptığı belirtilmiştir. Aynı zamanda Gazi Yaşargil Eğitim ve Araştırma Hastanesi Sağlık Bakım Hizmetleri Müdürü'nün, sendika şube başkanından plaket alması, kamu görevlilerinin sendikal tarafsızlığına gölge düşüren bir başka örnektir.

Tüm bu sendikal yapılanmanın yanı sıra, bazı hastanelerde ihalelerde yolsuzluk yaptığı gerekçesiyle hakkında soruşturma yürütülen yöneticilerin, disiplin cezası yerine başka kurumlara müdür olarak atandığı yönünde bilgiler kamuoyuna yansımıştır. Örneğin, 15 Temmuz 2025 tarihinde yapılacak yeni idari atamalar kapsamında yolsuzluk soruşturması süren bazı yöneticilerin pasif görevlere çekilmek yerine başka sağlık kurumlarında yönetici olarak görevlendirilmesi, kamu güvenliği açısından da ciddi bir sorun teşkil etmektedir. Bu tablo, sadece etik dışı sendikal ilişkilere değil, aynı zamanda halkın sağlık hakkına, kamu

kaynaklarının etkin kullanımına ve adil yönetim anlayışına da zarar vermektedir. Sağlık Bakanlığı'nın bu durumu görmezden gelmesi, sendikal ayrıcalığı kurumsallaştırması ve kamu yönetimini liyakatsiz kadrolarla zayıflatması kabul edilemez.

**Bu bağlamda;**

1. 43 ilde Sağlık-Sen yöneticisi olarak görev yapan kaç kişi aynı zamanda Sağlık Bakanlığına bağlı kamu sağlık birimlerinde yönetici pozisyonundadır? Bu kişilerin görev yaptığı kurumlar ve yöneticilik unvanları nedir?
2. Sağlık-Sen sendikasıyla organik bağı olan yöneticilerin, özellikle idari ve mali işler gibi stratejik birimlerde görevlendirilmesi bakanlıkça bir tercih midir?
3. Sendikal aidiyetin, sözleşmeli yöneticilik atamalarında kriter olarak dikkate alındığına dair herhangi bir yazılı ya da fiili uygulama var mıdır?
4. Yeni kamu görevlilerinin işe alım sürecinde sendika üyelik formlarının oryantasyon sürecinde dağıtıldığı ve imzalanmaya zorlandığı iddiaları hakkında Bakanlık bir denetim gerçekleştirmiş midir? Bu uygulamaların engellenmesi için alınan önlemler nelerdir?
5. Diyarbakır Selahattin Eyyubi Devlet Hastanesi, Ergani İlçe Devlet Hastanesi ve Gazi Yaşargil Eğitim Araştırma Hastanesi'nde belirtilen isimler hakkında sendikal baskı ve yönlendirme iddiaları bakanlıkça araştırılmış mıdır?
6. Hakkında ihale yolsuzluğu soruşturması devam eden ve disiplin süreci tamamlanmadan görev değişikliği yapılan kaç yönetici vardır? Bu kişilerin yeni görev yerleri neresidir?
7. Kamu sağlık yönetiminde liyakat, şeffaflık ve tarafsızlık ilkelerinin yeniden tesisi amacıyla herhangi bir reform gündemde midir?
8. Kamu kurumlarında yöneticilik yapanların aktif sendikal görevlerde yer almasının sendikal tarafsızlığa zarar verdiği açıkken, bu çifte görevlendirmeleri sona erdirmeye yönelik bir yasal ya da idari düzenleme yapılması planlanmakta mıdır?