



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



2025 AİLE YILI

7/20941 6K75
28.08.2025

Sayı : Z-81625851-610- 79.
Konu : Soru Önergesi (7/20941)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 27.12.2024 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1555877 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Manisa Milletvekili Sayın Selma Aliye KAVAF tarafından yöneltilen 7/20941 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 30’uncu maddesi hükmü doğrultusunda 29.12.2012 tarihli ve 28512 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik ile iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinde görevli iş güvenliği uzmanlarının çalışma usul ve esasları ile eğitim ve sertifikasyon süreçleri düzenlenmiştir. Söz konusu yönetmeliğin 12’nci maddesinde tehlike sınıfı ve çalışan sayısı dikkate alınarak iş güvenliği uzmanlarının çalışma süreleri belirlenmiştir.

6331 sayılı Kanunun hükümlerinin uygulanmasının izlenmesi ve teftişi, iş sağlığı ve güvenliği yönünden teftiş yapmaya yetkili Bakanlığımız iş müfettişlerince yapılmakta olup işverenlerin iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yükümlülüklerini yerine getirmemesi halinde uygulanacak idari para cezaları ve uygulamalarına yönelik hususlar Kanunun 26’nci maddesinde düzenlenmiştir. Anılan maddenin üçüncü fıkrasında ise bu maddede belirtilen idari para cezalarının işyeri tehlike sınıfı ve çalışan sayısına bağlı olarak kademeli şekilde artırılarak uygulanacağı belirtilmektedir. Ayrıca söz konusu meblağlar yıllık yeniden değerlendirme oranları dikkate alınarak her yıl güncellenmektedir.

6331 sayılı Kanunun 8 inci maddesinde iş güvenliği uzmanlarının hak ve yetkileri, görevlerini yerine getirmeleri nedeniyle kısıtlanamayacağı ve uzmanların, görevlerini mesleğin gerektirdiği etik ilkeler ve mesleki bağımsızlık içerisinde yürüteceği hüküm altına alınmıştır. İş yerinde hayati tehlike arz eden ve acil durdurmayı gerektiren durumlara rağmen işverenin gerekli tedbirleri almaması sebebiyle Bakanlığa bildirimde bulunan uzmanın iş sözleşmesine son verilemeyeceği ve uzmanların hiçbir şekilde hak kaybına uğratılamayacağı, aksi takdirde diğer kanunlara göre sahip olduğu haklara ilave olarak işveren hakkında bir yıllık sözleşme ücreti tutarından az olmamak üzere tazminata hükmedileceği hüküm altına alınmıştır.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat İŞIKHAN
Bakan