



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



2025 AİLE YILI

7/20694

Sayı : Z-81625851-610-153
Konu : Soru Önergesi (7/20694)

04.03.2025

36 71

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 25.12.2024 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1553950 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Kocaeli Milletvekili Sayın Ömer Faruk GERGERLİOĞLU tarafından yöneltilen 7/20694 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

"1475 sayılı İş Kanununun 14 üncü maddesinin birinci fıkrası; bu Kanuna tabi işçilerin hizmet akitlerinin 506 sayılı Kanunun 60 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (A) bendinin (a) ve (b) alt bentlerinde öngörülen, yaş dışında kalan diğer şartları veya aynı Kanunun Geçici 81 inci maddesine göre yaşlılık aylığı bağlanması için öngörülen sigortalılık süresini ve prim ödeme gün sayısını tamamlayarak kendi istekleri ile işten ayrılmaları nedeniyle feshedilmesi halinde işçinin işe başladığı tarihten itibaren hizmet aktinin devamı süresince her geçen tam yıl için işverence işçiye 30 günlük ücreti tutarında kıdem tazminatı ödeneceğine hükmetmektedir.

Ayrıca, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 104 üncü maddesinin birinci fıkrası ile mülga kanunlarda yer alan emeklilik mevzuatına ilişkin yapılan atıfların bu Kanunun ilgili maddelerine yapılmış sayılacağı hüküm altına alınmıştır.

Öte yandan, 5510 sayılı Kanunun 106 ncı maddesi ile; 506 sayılı Kanunun 60/1-A(a-b) bentleri mülga edilmiş olmakla birlikte, Kanunun yürürlük tarihinden önce sigortalı olarak çalışmaya başlayanların müktesep hakları korunarak aylık bağlama şartları Kanunun Geçici 9 uncu maddesinin birinci fıkrası; '4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında olup da 8/9/1999 tarihinden 30/4/2008 tarihine kadar ilk defa sigortalı sayılanlar; kadın ise 58, erkek ise 60 yaşını doldurmak ve 7000 gün malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi ödemiş olmak şartıyla veya kadın ise 58, erkek ise 60 yaşını doldurmak ve 25 yıldan beri sigortalı bulunmak ve en az 4500 gün malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi ödemiş olmak şartıyla yaşlılık aylığından yararlanırlar.' hükmüne göre gerçekleştirilmektedir.

Bu doğrultuda, sigortalıların ilk defa sigortalı olarak çalışmaya başladıkları tarihe göre; 08.09.1999 (ve öncesi) sigortalı olanlar için; 15 yıl sigortalılık süresi ve 3600 prim gün sayısı, 09.09.1999-30.04.2008 tarihleri arasında sigortalı olanlar için; 25 yıl sigortalılık süresi ve 4500 prim gün sayısı veya 7000 prim gün sayısı, koşullarının sağlanması halinde, Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) tarafından 4/1-(a) kapsamındaki sigortalılara kıdem tazminatına esas yazısı verilmektedir."

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat ŞIKHAN
Bakan