

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA**27845**

Aşağıdaki sorularımın Cumhurbaşkanı Yardımcısı Cevdet YILMAZ tarafından yazılı olarak yanıtlanması için gereğini arz ederim.



Özgür CEYLAN
Çanakkale Milletvekili

TSK ve Savunma Sanayi Başkanlığı faaliyet alanındaki şirketlerle ilgili iddialar kamuoyunun zaman zaman gündeme gelmektedir. Türk halkının gurur duyduğu savunma sanayi kuruluşlarımızın son dönemde iyi eğitilmiş gençlerimizin ülkemizden ayrılmak durumunda kalmaları ve görece demokrasisi gelişmiş, temel insan hak ve özgürlüklerinin yasal ve anayasal olarak güvence altında olduğu Avrupa ülkelerine gitmeleriyle gündeme gelmesi kaygı verici boyutlara ulaşmıştır.

Savunma Sanayi Başkanı verdiği bir röportajda, Avrupa ile kıyaslandığında Türkiye'nin önemli bir demografik avantaj taşıdığını ifade ederken "Mühendislerimizin, teknik personelimizin yaş ortalaması 33-34 Avrupa'da bu sayının 50" olduğunu belirtmiştir. Görgün bu röportajında; "Bu insanların önünde uzun yıllar var. Avrupa'da ortalama 50 yaşındaki bir mühendisin 10 yıllık verimi kalmışsa, bizde 25 yıllık bir potansiyelden bahsediyoruz. Bu avantajın yanı sıra son yıllarda hız kazanan tersine beyin göçü de Türkiye'nin teknoloji ve savunma sanayi ekosistemini güçlendiriyor" diyerek süreç hakkında kamuoyuna yansıyan değerlendirmelerin aksi yönünde açıklamalar yapmıştır.

Buna ilişkin olarak;

1. Türk Silahlı Kuvvetlerini Güçlendirme Vakfının Bağlı Ortaklıklarından ve Savunma Sanayi Başkanlığının Bağlı Ortaklıkları ve iştiraklerinden, ayrılan/geri dönen, mühendis ve teknik personel sayıları son on yıl içinde nasıl bir değişim göstermiştir?

2. Aselsan Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş., Türk Havacılık ve Uzay Sanayi A.Ş. Raket Sanayi ve Tic. A.Ş., Hava Elektronik Sanayi ve Tic. A.Ş., İşbir Elektrik Sanayi A.Ş., Aspişan Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş., Savunma Sanayi Teknolojileri A.Ş., Havaalanı İşletme ve Havacılık Endüstrileri A.Ş., Savunma Teknolojileri Mühendislik ve Tic. A.Ş.'dir. Son 10 yıl içerisinde bu şirketlerde göreve başlayan mühendis ve diğer teknik personelden kaçısı istifa ya da başka bir nedenle işinden ayrılmıştır? Bunlardan kaçısı savunma sanayi alanında faaliyet yürüten yerli şirketlerde işbaşı yapmış kaçısı yurtdışına gitmeyi tercih etmiştir?

3. Söz konusu bağlı ortaklıklar ve iştiraklerde görev yapan teknik personelin ayrılışlarına vesile olan nedenlerin tespit edilmesine ilişkin bir çalışma yapılmış mıdır? Personelin ayrılış sürecinde kurumlarda yapılan yönetici atamalarının olumsuz/olumlu bir etkisi bulunmakta mıdır? Yapıldı ise sonuçlarını kamuoyu ile paylaşmayı planlamakta mısınız?

4. 2021 yılında 41 kişi, 2022'de 85 kişi, 2023'de 270'in üzerinde kişi ve 2024'ün ilk 4 ayında 57 kişinin ülkeye geri döndüğü bilgisi paylaşılmıştır. Söz konusu yıllarda yurtdışına çıkan personel sayısı kaçtır?

5. Tersine beyin göçünü hızlandırmak için ne tür faaliyetler yürütülmekte ne teşvikler verilmektedir?