



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : Z-81625851-610- **338**
Konu : Soru Önergesi (7/29630)

13.12.2025

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

7/29630
GK 187

İlgi : 01.07.2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1654402 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile İzmir Milletvekili Sayın Mustafa BİLİCİ tarafından yöneltilen 7/29630 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“4857 sayılı İş Kanununun 39 uncu maddesi ile Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 522 nci maddesinin birinci fıkrasının (f) bendi gereğince, iş sözleşmesi ile çalışan ve bu Kanunun kapsamında olan veya olmayan her türlü işçinin ekonomik ve sosyal durumlarının düzenlenmesi için ücretlerin asgari hadlerinin, Asgari Ücret Tespit Komisyonu aracılığı ile Asgari Ücret Yönetmeliğinde belirlenen ilke ve esaslara göre belirleneceği öngörülmüştür. Asgari ücret, brüt olarak tespit edilmekte ve kanuni kesintiler yapıldıktan sonra kalan miktar işçiye ödenmektedir. Asgari ücret, kamu düzeni ile ilgili olup işçilere Asgari Ücret Tespit Komisyonunca belirlenen miktarın altında bir ücretin ödenmesi mümkün bulunmamaktadır.

Bununla birlikte, asgari ücretin üzerindeki ücret ve sosyal haklar ise, işçi ve işveren arasında akdedilen iş sözleşmeleri ve taraflar arasında gerçekleşen toplu iş sözleşmeleri ile ya da işyeri personel yönetmelikleriyle serbestçe belirlenebilmektedir.

Öte yandan, 2025 yılında geçerli olan asgari ücret brüt 26.005,50 TL, net 22.104,67 TL olarak belirlenmiştir. Böylece, bir önceki döneme göre net asgari ücrette % 30 oranında artış yapılmıştır.

Ayrıca, 1 Ocak 2022 tarihinden itibaren asgari ücretten gelir vergisi ve damga vergisi kaldırılmıştır. Böylece, tüm çalışanlar gelirlerinin asgari ücrete kadar olan kısmı için vergi ödememektedir.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan